

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
- CONSILIUL LOCAL -

HOTĂRÂRE

privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- expunerea de motive a primarului municipiului Buzău, înregistrată sub nr. 46/CLM/07.02.2018, prin care se propune evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017;

- raportul nr. 4.379/08.02.2018 al Serviciului Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională;

- avizul Comisiei pentru administrație publică, juridică și de disciplină, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

- prevederile art. 36, alin. (1), alin. (2), lit. a) și cele ale alin. (3), lit. b) coroborate cele ale art. 116 și 117 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 69 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii privind Codul de conduită a funcționarilor publici nr. 7/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 106, 107, alin. (1) și alin. (2), lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 45, alin. (1) și art. 115, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- (1) Se aprobă realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău se va face de către primarul municipiului Buzău, pe baza propunerii consiliului local.

Art.2.- În baza propunerilor Consiliului Local, se va finaliza raportul de evaluare a performanțelor profesionale pentru persoana care a ocupat/ocupă funcția publică de conducere de secretar al municipiului Buzău.

Art.3.- Primarul municipiului Buzău, prin intermediul Serviciului Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI,
consilier Mihai Alexandru

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL MUNICIPIULUI BUZĂU,
Eduard Pistol

Buzău, 15 februarie 2018
Nr.30

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al Municipiului Buzău în ședința din data de 15 februarie 2018, cu respectarea prevederilor art. 45, alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată și actualizată, cu un număr de 21 voturi pentru, -- abțineri și -- voturi împotriva, din numărul total de 23 consilieri în funcție și 21 consilieri prezenți la ședință.

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017

Având în vedere prevederile art. 107, alin. (1) și alin. (2), lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune primarului evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către evaluator.

În baza propunerilor Consiliului Local, se va finaliza raportul de evaluare a performanțelor profesionale pentru persoanele care au ocupat sau ocupă funcția publică de conducere de secretar al municipiului Buzău. Calificativele care se pot acorda conform H.G. nr. 611/2008 sunt: *nesatisfăcător, satisfăcător, bine* sau *foarte bine*. Criteriile de performanță pe baza cărora se elaborează raportul de evaluare sunt cele prevăzute în H.G. nr. 611/2008, anexa nr. 5, respectiv: - Capacitatea de a organiza - Capacitatea de a conduce - Capacitatea de coordonare - Capacitatea de control - Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate - Competența decizională - Capacitatea de a delega - Abilități în gestionarea resurselor umane - Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului - Abilități de mediere și negociere - Obiectivitate în apreciere.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- prevederile art. 69 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: *(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. (2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător". (4) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.*

- prevederile art. 106-120 din Hotărârea de Guvern nr. 611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

- prevederile art. 116 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar salarizat din bugetul

local. Secretarul comunei, oraşului, municipiului, judeţului şi al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor este funcţionar public de conducere, cu studii superioare juridice sau administrative. Secretarul se bucură de stabilitate în funcţie.

Pentru evaluare se vor utiliza formularele nr. 5 şi 6 prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbateră şi aprobare.

PRIMAR,
Constantin Toma

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU
- Serviciul Resurse Umane, Prognoză,
Organizare, Cooperare Interinstituțională -
Nr. 4.379/08.02.2018

R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017

Analizând proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017 am constatat că a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art. 108-117 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde:

- prevederilor art. 36, alin. (1), alin. (2), lit. a) și cele ale alin. (3) lit. b) coroborate cele ale art. 116 și 117 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- prevederilor art. 69 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- prevederile Legii privind Codul de conduită a funcționarilor publici nr. 7/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- prevederile art. 106-120 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 107, alin. (1) și alin. (2), lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, calitatea de evaluator o are primarul, motiv pentru care se propune mandatarea acestuia de către Consiliul Local Municipal prin hotărâre.

Apreciez că au fost parcurse etapele prealabile prevăzute de lege, astfel încât proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017, poate fi supus spre dezbatere și adoptare Consiliului Local al Municipiului Buzău.

Concluzii: Proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Buzău îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat Consiliului Local al Municipiului Buzău spre aprobare.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art. 44 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, avizez favorabil proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2017 și propun adoptarea lui în forma prezentată de inițiator.

Șef Serviciu,
Gianina-Cristina Dinu