

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
- CONSILIUL LOCAL -

HOTĂRÂRE

privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- expunerea de motive a primarului municipiului Buzău, înregistrată sub nr. 103/CLM/19.03.2019, prin care se propune evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018;

- raportul nr. 32.959/19.03.2019 al Serviciului Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională;

- avizul Comisiei pentru administrație publică, juridică și de disciplină, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

- prevederile art. II, pct. 23 din H. G. nr. 132/05.03.2019 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 611/2008;

- prevederile art. 105¹ din H. G. nr. 611 din 4 iunie 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;

- prevederile art. 36, alin. (1), alin. (2), lit. a) și cele ale alin. (3), lit. b) coroborate cele ale art. 116 și 117 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. I, punctul 6 din Legea nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind evaluarea funcționarilor publici pentru anul 2018;

- prevederile art. 62³, alin. (1), lit. e) și alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii privind Codul de conduită a funcționarilor publici nr. 7/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 45, alin. (1) și art. 115, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. - (1) Se aprobă realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău se va face de către primarul municipiului Buzău, pe baza propunerii consiliului local.

Art.2. - În baza propunerilor Consiliului Local, se va finaliza raportul de evaluare a performanțelor profesionale pentru persoana care a ocupat în anul 2018 funcția publică de conducere de secretar al municipiului Buzău.

Art.3.- Primarul municipiului Buzău, prin intermediul Serviciului Resurse Umane, Prognoză, Organizare, Cooperare Interinstituțională, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI,
consilier Viorel Ion

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETARUL MUNICIPIULUI BUZĂU,
Eduard Pistol
(semnează Dima Viorel)

Buzău, 27 martie 2019
Nr. 56

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al Municipiului Buzău în ședința din data de 27 martie 2019, cu respectarea prevederilor art. 45, alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată și actualizată, cu un număr de 20 voturi pentru, 0 abțineri și 0 voturi împotriva, din numărul total de 23 consilieri în funcție și 20 consilieri prezenți la ședință.

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
- PRIMAR -
Nr. 103/CLM/19.03.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018

Prin art. 105¹ din H. G. nr. 132/05.03.2019 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, a fost stabilit modelul raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, așa cum este prevăzut în anexa nr. 6 din această hotărâre.

Art. 62³, alin. (1), lit. e) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, prevede că, în înțelesul acestei legi, are calitatea de evaluator, primarul, pentru secretarul unității administrativ-teritoriale, pe baza propunerii consiliului local, iar, alin. (3), prevede că, în cazul autorităților administrației publice locale, la întocmirea raportului de evaluare în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. e), pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, precum și pentru secretarul unității administrativ-teritoriale, se ia în considerare propunerea consiliului local.

De asemenea, art. 62¹⁰ din această lege prevede la:

- alin. (1), că, în aplicarea prevederilor art. 62² alin. (1), pentru fiecare dintre componentele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, evaluatorul acordă note de la 1 la 5. Nota 1 reprezintă nivelul minim de atingere a fiecăruia dintre obiectivele individuale în raport cu indicatorii de performanță și, respectiv, nivelul minim apreciat de îndeplinire a fiecăruia dintre criteriile de performanță, iar nota 5 reprezintă nivelul maxim.

- alin. (2), că, nota finală acordată pentru îndeplinirea obiectivelor individuale reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate.

- alin. (3), că, nota finală acordată pentru îndeplinirea criteriilor de performanță reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță.

- alin. (4), că, punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță, potrivit alin. (2) și (3).

- alin. (5), că, în urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

- alin. (6), că, acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;
- b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;
- c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;
- d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- art. 62¹ din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

- art. 62² din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, alin. (1), evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici are următoarele componente:

a) evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță, și, alin. (2), evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit de către persoana care coordonează activitatea respectivului funcționar public și se contrasemnează de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de către persoana care coordonează activitatea evaluatorului în condițiile prezentei legi. În realizarea activităților specifice, evaluatorul și contrasemnatarul au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese.

- prevederile art. 116 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care precizează că fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar salarizat din bugetul local. Secretarul comunei, orașului, municipiului, județului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor este funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice sau administrative. Secretarul se bucură de stabilitate în funcție.

Pentru evaluare se vor utiliza criteriile de performanță pentru funcționarii publici de conducere prevăzute în Anexa 2, punctul III, litera B. din Legea nr. 188/1999.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbateră și aprobare.

PRIMAR,
Constantin Toma

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU
- Serviciul Resurse Umane, Prognoză,
Organizare, Cooperare Interinstituțională -
Nr. 32.959/19.03.2019

R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018

Analizând proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018 am constatat că a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art. 62¹⁰ din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 105¹ din H. G. nr. 132/05.03.2019 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici.

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde:

- prevederilor art. 36, alin. (1), alin. (2), lit. a) și cele ale alin. (3) lit. b) coroborate cele ale art. 116 și 117 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- prevederile Legii privind Codul de conduită a funcționarilor publici nr. 7/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 62³, alin. (1), lit. e) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că, în înțelesul acestei legi, are calitatea de evaluator, primarul, pentru secretarul unității administrativ-teritoriale, pe baza propunerii consiliului local, iar, alin. (3), prevede că, în cazul autorităților administrației publice locale, la întocmirea raportului de evaluare în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. e), pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, precum și pentru secretarul unității administrativ-teritoriale, se ia în considerare propunerea consiliului local.

Apreciez că au fost parcurse etapele prealabile prevăzute de lege, astfel încât proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018, poate fi supus spre dezbateră și adoptare Consiliului Local al Municipiului Buzău.

Concluzii: Proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Buzău îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat Consiliului Local al Municipiului Buzău spre aprobare.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art. 44 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, avizăm favorabil proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului municipiului Buzău pentru activitatea desfășurată în anul 2018 și propunem adoptarea lui în forma prezentată de inițiator.

Șef Serviciu,
Gianina-Cristina Dinu

Întocmit,
Florea Androne