

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: 1
		REVIZIA: 0
		PAGINA 1 DIN 13

**PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND
AVERTIZORUL DE INTEGRITATE**

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA: 0
		PAGINA 2 DIN 13

CUPRINS

1. Scopul procedurii	3
2. Domeniul de aplicare	3
3. Documente de referință (reglementări):	3
3.1. Reglementări internaționale:	3
3.2. Reglementări naționale	3
3.2.1. Legislație primară:	3
3.2.2. Legislație secundară:	4
3.2.3. Legislație terțiară:	4
4. Definiții și abrevieri:	4
4.1. Definiții:	4
5. Descrierea procedurii:	5
5.1. Generalități:	5
5.2. Modul de lucru:	8
6. Responsabilități:	9
6.1. Consilierul de etică:	9
6.2. Consilierul juridic:	10
6.3. Comisia de disciplină:	10
7. Dispoziții finale.....	10
8. Anexe	11
Anexa 1 FORMULAR DE AVERTIZARE ÎN INTERES PUBLIC.....	11
Anexa 2 LISTA DE DISTRIBUIRE A PROCEDURII	13

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA: 0
		PAGINA 3 DIN 13

1. Scopul procedurii

Procedura are drept scop:

- protejarea persoanelor din cadrul Primăriei Municipiului Buzău care reclamă ori semnaleză, cu bună-credință, fapte care presupun încălcări ale legii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii
- crearea și menținerea unui mediu de muncă în care angajații Primăriei Municipiului Buzău să fie în măsură să avertizeze cu privire la eventuale practici abuzive sau de proastă administrare/ fapte de corupție cu certitudinea că avertizările vor fi tratate cu seriozitate.

Documentul descrie acțiunile derulate și fluxul documentelor începând cu primirea/înregistrarea unei avertizări în interes public, până la finalizarea/soluționarea acesteia.

2. Domeniul de aplicare:

Procedura se aplică de către tot personalul Primăriei Municipiului Buzău în vederea conștientizării privind importanța activităților desfășurate în condiții de integritate personală ridicată.

3. Documente de referință (reglementări):

3.1. Reglementări internaționale:

- Internal Control - Integrated Framework, COSO;
- SR EN ISO 9001/2015.

3.2. Reglementări naționale

3.2.1. Legislație primară:

- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 7/2004 - privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată;
- Legea nr. 477/2004 - privind Codul de conduită a personalului contractual în autoritățile și instituțiile publice.
- Legea nr. 78/2000 privind descoperirea, combaterea și sancționarea faptelor de corupție, actualizată;
- Legea nr. 682/2002 privind protecția martorilor, republicată;
- Legea nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
- H.G. nr. 583/ 2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA:0
		PAGINA 4 DIN 13

perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

- **O.U.G. nr. 66/2011** privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;

3.2.2. Legislație secundară:

- Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.
- H.G. nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare.

3.2.3. Legislație terțiară:

- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Primăriei Municipiului Buzău;
- Regulamentul Intern al Primăriei Municipiului Buzău;
- Codul de conduită a personalului din cadrul Primăriei Municipiului Buzău.

4. Definiții și abrevieri:

4.1. Definiții:

Avertizorul de integritate este persoana care sesizează cu bună credință încălcări ale legii, și care poate fi:

a) funcționar public - persoana investită, prin numire într-o funcție publică din structura unei autorități sau instituții publice, cu prerogative în realizarea competenței acestora, în regim de putere publică, având ca scop realizarea unui interes public,

b) personal contractual, conform Codului Muncii.

Avertizare în interes public este definită ca fiind sesizarea făcută cu bună-credință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței:

- infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul;
- infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităților Europene;
- practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor unităților prevăzute;
- încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
- folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane;
- partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului, cu excepția

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA:0
		PAGINA 5 DIN 13

- persoanelor alese sau numite politic;
- încălcări ale legii în privința accesului la informații și a transparenței decizionale;
 - încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile;
 - incompetența sau neglijența în serviciu;
 - evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
 - încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
 - emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc interese de grup sau clientelare;
 - administrarea defectuoasă sau frauduloasă a patrimoniului public și privat al autorităților publice, instituțiilor publice și al celorlalte unități;
 - încălcarea altor dispoziții legale care impun respectarea principiului bunei administrări și cel al ocrotirii interesului public.

Avertizorul este persoana care face o sesizare de încălcare a unor prevederi legale și care este încadrată în una dintre autoritățile și instituțiile publice din cadrul administrației publice centrale, administrației publice locale, aparatului Parlamentului, aparatului de lucru al Administrației Prezidențiale, aparatului de lucru al Guvernului, autorităților administrative autonome, instituțiilor publice de cultură, educație, sănătate și asistență socială, companiilor naționale, regiilor autonome de interes național și local, precum și societăților naționale cu capital de stat, precum și o persoană numită în consilii științifice și consultative, comisii de specialitate și în alte organe colegiale organizate în structura ori pe lângă autoritățile sau instituțiile publice.

Comisie de disciplină este orice organ însărcinat cu atribuții de cercetare disciplinară, prevăzut de lege sau de regulamentele de organizare și funcționare a autorităților publice, instituțiilor publice sau a celorlalte unități.

5. Descrierea procedurii:

5.1. Generalități:

Sesizarea privind încălcarea legii sau a normelor deontologice și profesionale, poate fi făcută, alternativ sau cumulativ:

- a) șefului ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale;
- b) conducătorului autorității publice, instituției publice sau al unității bugetare din care face parte persoana care a încălcat prevederile legale sau în care se semnalează practica ilegală, chiar dacă nu se poate identifica exact făptuitorul;

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA: 0
		PAGINA 6 DIN 13

c) comisiilor de disciplină sau altor organisme similare din cadrul autorității publice, instituției publice sau al unității din care face parte persoana care a încălcat legea.

d) organelor judiciare;

e) organelor însărcinate cu constatarea și cercetarea conflictelor de interese și al incompatibilitatilor;

f) comisiilor parlamentare;

g) mass-media;

h) organizațiilor profesionale, sindicale sau patronale;

i) organizațiilor neguvernamentale.

Faptele care pot constitui subiectul unei avertizări de integritate:

Infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul, Infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităților Europene, practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor de serviciu, încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese, folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane, partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului, cu excepția persoanelor alese sau numite politic, încălcări ale legii în privința accesului la informații și a transparenței decizionale, încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile, incompetența sau neglijența în serviciu, evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție, încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii, emiterea de acte administrative sau de altă natură, care servesc interese de grup sau clientelare, administrarea defectuoasă sau frauduloasă a patrimoniului public și privat al autorităților publice sau instituțiilor publice, încălcarea altor dispoziții legale, care impun respectarea principiului buneii administrări și cel al ocrotirii interesului public.

Principiile care guvernează protecția avertizării în interes public:

- ✓ **principiul legalității**, conform căruia autoritățile publice, instituțiile publice și celelalte entități au obligația de a respecta drepturile și libertățile cetățenilor, normele procedurale, libera concurență și tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor publice, potrivit legii;
- ✓ **principiul supremației interesului public**, conform căruia, în înțelesul prezentei legi, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența autorităților publice și instituțiilor publice sunt ocrotite și promovate de lege;
- ✓ **principiul responsabilității**, conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este datoare să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;
- ✓ **principiul nesancționării abuzive**, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă ori sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și mai severe pentru alte abateri disciplinare. În cazul avertizării în interes public, nu sunt aplicabile normele

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA: 0
		PAGINA 7 DIN 13

deontologice sau profesionale de natură să împiedice avertizarea în interes public;

- ✓ **principiul bunei administrări**, conform căruia autoritățile publice, instituțiile publice sunt datorate să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a folosirii resurselor;
- ✓ **principiul bunei conduite**, conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă și prestigiul autorităților publice, instituțiilor publice;
- ✓ **principiul echilibrului**, conform căruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă;
- ✓ **principiul bunei-credințe**, conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o autoritate publică, instituție publică care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

Persoana care constată o încălcare a legislației:

- sesizează șeful ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale sau în care se semnalează practica ilegală; șeful ierarhic trebuie să dețină poziția de angajat în cadrul autorității sau instituției publice din care face parte persoana care a încălcat legea.

Sesizarea se poate face de către avertizor, către conducătorul autorității sau instituției publice din care face parte persoana care a încălcat prevederile legale sau în care se semnalează practica ilegală, chiar dacă nu se poate identifica exact făptuitorul.

- sesizează, după caz, Comisia de disciplină constituită în cadrul autorității sau instituției publice din care face parte persoana care a încălcat legea, sau alte organisme similare.

În fața Comisiei de disciplină sau a altor organe similare, avertizorii de interes public beneficiază de protecție, după cum urmează:

- a) de prezumția de bună-credință, până la proba contrară;
- b) la cererea avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a unui act de avertizare, comisiile de disciplină sau alte organisme similare din cadrul autorităților sau instituțiilor publice au obligația de a invita presa și un reprezentant al sindicatului sau al asociației profesionale;
- c) în situația în care cel reclamat prin avertizarea în interes public este șef ierarhic, direct sau indirect, ori are atribuții de control, inspecție și evaluare a avertizorului.

În cazul avertizărilor în interes public, respectiv infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul și infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităților Europene, se va asigura protecția datelor de identitate ale avertizorului de integritate.

Sesizarea instanțelor de judecată sau a organelor de urmărire penală de către instituțiile publice din care face parte persoana care a încălcat

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA: 0
		PAGINA 8 DIN 13

prevederile legale sau în care se semnalează practica ilegală, dacă, urmare a sesizării făcute de către avertizorul de interes public, aceste încălcări ale prevederilor legale sau practici ilegale atrag, conform prevederilor legale, sesizarea instanțelor de judecată sau a organelor de urmărire penală.

În litigiile de muncă sau în cele privitoare la raporturile de serviciu, instanța poate dispune anularea sancțiunii disciplinare sau administrative aplicate unui avertizor, dacă sancțiunea a fost aplicată ca urmare a unei avertizări în interes public, făcută cu bună-credință.

Instanța verifică proporționalitatea sancțiunii aplicate avertizorului pentru o abatere disciplinară, prin compararea cu practica sancționării sau cu alte cazuri similare din cadrul aceleiași autorități sau instituții publice, pentru a înlătura posibilitatea sancționării ulterioare și indirecte a actelor de avertizare în interes public, protejate prin prezenta lege.

5.2. Modul de lucru:

- Orice persoană încadrată la Primăria Municipiului Buzău, pe durată determinată/ nedeterminată, poate sesiza orice fapte ce constituie abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni. Avertizarea de integritate va fi adresată, în funcție de opțiunea avertizorului de interes public, alternativ sau cumulativ, șefului ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale, Primarului Municipiului Buzău, Comisiei de disciplină, organizației sindicale, sau altor instituții considerate apte să rezolve sesizarea.

- Avertizarea de integritate trebuie să cuprindă numele și prenumele, domiciliul și funcția deținută de persoana care a formulat sesizarea, numele și prenumele persoanei angajate în cadrul Primăriei Municipiului Buzău a cărei faptă este sesizată, descrierea faptei care constituie obiectul sesizării, arătarea dovezilor pe care se sprijină sesizarea, data și semnătura.

- Avertizarea de integritate se formulează în scris și este însoțită, atunci când este posibil, de înscrisurile care o susțin. Avertizarea de integritate se poate face în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință de către avertizorul de interes public, dar nu mai târziu de două luni (60 de zile) de la data săvârșirii faptei care constituie abatere disciplinară.

- Avertizarea de integritate se va înmâna direct consilierului de etică desemnat de Primarul Municipiului Buzău, care o va înregistra într-un registru de evidență a avertizărilor de interes public și, respectiv, o va comunica celui căruia i-a fost adresată. Avertizarea de integritate se va depune la consilierul de etică în două exemplare, din care un exemplar i se returnează avertizorului de integritate, cu numărul de înregistrare pe care consilierul de etică l-a dat din registrul de evidență.

Șeful ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale, Primarul Municipiului Buzău sau organizația sindicală, cărora le-a fost adresată avertizarea de integritate vor înainta documentul spre analiză Comisiei de disciplină și vor avea obligația de a nu divulga identitatea avertizorului de interes public și de a păstra confidențialitatea celor declarate de acesta. Termenul de informare a Comisiei de etică este de 2 zile de la primirea avertizării de integritate.

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA:0
		PAGINA 9 DIN 13

- În cazul în care, pentru dovedirea faptei ce face obiectul avertizării de interes public, se impune audierea în calitate de martor a altor persoane angajate în cadrul Primăriei Municipiului Buzău, acestea vor fi convocate de Comisia de disciplină, protejându-li-se identitatea și confidențialitatea celor declarate. Atunci când, în vederea analizării avertizării, se impune administrarea unor dovezi/acte, Comisia de disciplină va solicita depunerea acestor documente atât în cadrul Primăriei Municipiului Buzău cât și din afara acesteia de la orice persoană fizică/juridică.
- La cererea avertizorului de interes public, Comisia de disciplină din cadrul Primăriei Municipiului Buzău poate invita presa și un reprezentant al sindicatului sau al asociației profesionale.
- Anunțul se face prin comunicat pe pagina de Internet a Primăriei Municipiului Buzău cu cel puțin 3 zile lucrătoare înaintea ședinței, sub sancțiunea nulității raportului și a sancțiunii disciplinare aplicate. În urma analizei avertizării de integritate și a administrării probelor în cauză, Comisia de disciplină va propune Primarului Municipiului Buzău aplicarea sancțiunilor disciplinare împotriva celui care a fost reclamat prin avertizarea de interes public, dacă aceasta s-a dovedit a fi fondată. Când nu se confirmă săvârșirea unei abateri disciplinare, Comisia de disciplină va propune clasarea sesizării. În cazul în care Comisia de disciplină are indicii că fapta săvârșită de personalul entității poate fi considerată infracțiune, propune Primarului Municipiului Buzău sesizarea organelor de cercetare penală. Primarul Municipiului Buzău va sesiza de îndată organele de cercetare penală. De asemenea, dacă se constată un caz de incompatibilitate, conflict de interese sau o diferență vădită și nejustificată între averea dobândită pe parcursul exercitării funcției de către cel reclamat și veniturile realizate în aceeași perioadă, Comisia de disciplină va sesiza Agenția Națională de Integritate. Indiferent de soluția dată sesizării, Comisia de disciplină o va comunica consilierului de etică, care o va înregistra în registrul de evidență a sesizărilor și va comunica avertizorului de interes public răspunsul la sesizarea făcută de acesta. În fața Comisiei de disciplină sau a altor organe similare, avertizorii în interes public vor beneficia de prezumpția de bună-credință, până la proba contrară. În situația în care același avertizor depune cel puțin 3 sesizări care se dovedesc a fi nefondate, nu se mai aplică beneficiul bunei credințe, urmând a fi cercetată eventuala sa rea credință.

6. Responsabilități:

6.1. Consilierul de etică:

- Asigură aducerea la cunoștința întregului personal din cadrul entității prevederile legale privind protecția avertizorilor de integritate;

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA: 0
		PAGINA 10 DIN 13

- Asigură consilierea și asistența în privința modalităților și procedurilor de urmat atunci când se pune problema unei avertizări în interes public cu privire la actele sau faptele unui coleg, care încalcă prevederile legale, conform principiilor cinstei și corectitudinii, integrității morale, independenței și libertății de gândire și de exprimare;
- Asigura protejarea identității unui avertizor de integritate, atunci când acesta se teme sau se simte amenințat de persoana împotriva căreia a făcut avertizarea de interes public, respectiv va elabora o procedură de comunicare protejată între avertizor și Comisia de disciplină, ANI ori chiar DNA, după caz;
- Înregistrează sesizarea într-un registru de evidență a avertizărilor de integritate și, respectiv, o comunică celui căruia i-a fost adresată;
- Înregistrează soluția dată de Comisia de disciplină în registrul de evidență a sesizărilor;
- Comunică avertizorului răspunsul la sesizarea făcută de acesta.

6.2. Consilierul juridic:

(1) Asigură consultanță juridică personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Buzău în ceea ce privește întrebările legate de legislația aplicabilă avertizărilor de integritate.

6.3. Comisia de disciplină:

- (1) Nu poate divulga identitatea avertizorului și păstrează confidențialitatea celor declarate;
- (2) Verifică sesizarea făcută de către avertizorul de interes public, urmând a administra în cauză probele necesare, fie că sunt înscrisuri sau martori;
- (3) La cererea avertizorului, invită presa și un reprezentant al sindicatului sau al asociației profesionale;
- (4) Propune sancțiunile disciplinare împotriva celui care a fost reclamat prin avertizarea de interes public dacă aceasta s-a dovedit a fi fondată;
- (5) Propune clasarea sesizării când nu se confirmă săvârșirea unei abateri disciplinare.
- (6) Propune Primarului Municipiului Buzău sesizarea organelor de cercetare penală în cazul în care are indicii că fapta săvârșită de personalul entității poate fi considerată infracțiune;
- (7) Sesizează Agenția Națională de Integritate dacă a constatat un caz de incompatibilitate, conflict de interese sau o diferență vădită și nejustificată între averea dobândită pe parcursul exercitării funcției de către cel reclamat și veniturile realizate în aceeași perioadă;
- (8) Comunică consilierului de etică soluția dată sesizării.

7. Dispoziții finale

7.1. Procedura va fi difuzată întregului personalului din cadrul Primăriei Municipiului Buzău;

7.2. Actuala procedură va fi revizuită în cazul când apar modificări ale reglementărilor legale cu caracter general;

7.3. Această procedură se aplică începând cu data aprobării de către Primar

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA:0
		PAGINA 11 DIN 13

8. Anexe

Anexa 1 FORMULAR DE AVERTIZARE ÎN INTERES PUBLIC (caracter orientativ)

Către

Subsemnatul/Subsemnata.....
.....(*numele și prenumele*) cu domiciliul/reședința
în str. nr.bl. sc. ap. telefon
....., adresa de e-mail.....(*opțional*),
în temeiul art. 5 din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din
autoritățile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, vă aduc
la cunoștință următoarele:

.....(*numele persoanei/persoanelor care fac
obiectul sesizării*),

.....
.....
din cadrul direcției/serviciului/compartimentului a (*se enumeră faptele
respective*),

..... în următoarele împrejurări (*se descrie
situația considerată de avertizor ca fiind o încălcare a Legii nr.
571/2004*).....

..

Precizez că m-am adresat în prealabil șefului ierarhic superior cu scrisoarea
din data de, însă nu am primit un răspuns/răspunsul
primit nu îl consider satisfăcător din următoarele
motive:.....(*se alege varianta
corespunzătoare*).

În dovedirea celor afirmate depun, în copie, următoarele acte:

.....
(*se vor anexa inclusiv copii după scrisoarea trimisă șefului ierarhic superior și
după răspunsul primit, după caz*).

Față de cele de mai sus, vă rog să dispuneți măsurile legale pentru apărarea
drepturilor ce îmi sunt recunoscute în baza Legii nr. 571/2004, precum și cele ale
Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor
cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND AVERTIZORUL DE INTEGRITATE	EDIȚIA: I
		REVIZIA:0
		PAGINA 12 DIN 13

Solicita ca demersurile efectuate în legătură cu soluționarea acestei sesizări să nu fie făcute publice.

Avertizarea de interes public este depusă prin reprezentant (opțional).....(se vor menționa datele de identificare ale acestuia și se va anexa împuternicirea, în original).

SEMNĂTURA

DATA

U.A.T. MUNICIPIUL BUZĂU COMISIA DE MONITORIZARE	PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ ȘI RAPORTAREA REZULTATELOR ACESTEIA Cod: PS	EDIȚIA: I
		REVIZIA: 0
		PAGINA 1 DIN

Anexa 2 LISTA DE DISTRIBUIRE A PROCEDURII

Nr. crt.	Compartimentul ¹	Numele și prenumele personalului de conducere	Data distribuirii	Modul distribuirii (prin e-mail, în format hârtie, postare intranet etc.)
1	Tuturor compartimentelor			prin e-mail

¹ în conformitate cu organigrama aprobată