

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
-CONSILIUL LOCAL-

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 288/24.11.2022
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

-referatul de aprobare al primarului municipiului Buzău, înregistrat sub numărul 316/CLM/24.11.2022, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău;

-raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău, înregistrat sub numărul 12088/24.11.2022;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-HCL nr. 94/2022 privind modificarea organigramei, numărului de personal, statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău, aprobate prin HCL nr. 192/2021 precum și pentru aprobarea denumirii Centrului de Zi pentru Persoane cu Dizabilități;

-HCL nr. 328/2019 privind aprobarea modificării organigramei, numărului de personal statului de funcții ale Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău forma actualizat conform Codului Administrativ, precum și completarea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău;

-HCL nr. 354/2017 privind stabilirea salariilor aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Buzău precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Buzău;

-HCL nr. 15/2022 pentru aprobarea bugetului Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău pentru anul 2022;

-procesul verbal nr. 11.146/02.11.2022 privind consultările avute cu reprezentanții salariaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău;

-prevederile art.2, alin. (1), art. 3, alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 7 și art. 11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 164, alin. 1 din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01 ianuarie 2022;

În temeiul art. 129, alin. 2, lit. a, alin. 3, lit. c, alin. 4, lit. a, alin. 14, 133, alin. (1), art. 139, alin. (1) și alin. (3), lit. a coroborat cu art. 5, lit. cc și art.196, alin. (1), lit. a) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- Începând cu data de 01 decembrie 2022, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău – familia ocupațională Administrație – forma actualizată, conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzute în Anexele nr. 1, nr. 2 și nr. 3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre .

Art.2.- Personalul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor, care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași Lege –cadru.

Art.3.- Cu data aprobării prezentei hotărâri, orice prevedere contrară se abrogă.

Art.4.- Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Asistenți Personali, Administrativ și Compartimentul Financiar –Contabil din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5.- Prin grija secretarului general, prezenta hotărâre va fi comunicată autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATOR
PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU
Constantin Toma

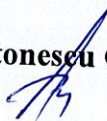


AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU
Eduard Pistol

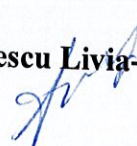
**Anexa nr. 1 la Hotararea nr. din data de
a Consiliului Local al Municipiului Buzau**

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de baza lunar 01 decembrie 2022 conform Legii nr. 153/2017
1	Director executiv	S	15,200
2	Șef serviciu	S	14,000

Director executiv,
Antonescu Gabriela



Șef serviciu RUSAPA,
Rădulescu Livia-Mirela



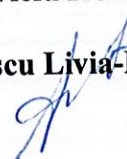
**Anexa nr. 2 la Hotararea nr. din data de
a Consiliului Local al Municipiului Buzau**

Nr. crt.	Funcții publice generale de execuție	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza lunar la 01 decembrie 2022 cnf Legii nr. 153/2017					
				Gradatie vechime					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr.2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	5,880	6,322	6,637	6,971	7,145	7,324
		principal		4,872	5,238	5,501	5,776	5,921	6,068
		asistent		3,948	4,243	4,456	4,679	4,796	4,915
		debutant		3,360	3,612	3,793	3,983	4,082	4,184
2	Referent	superior	M	3,660	3,935	4,132	4,339	4,447	4,558
		principal		3,450	3,709	3,894	4,089	4,191	4,296
		asistent		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
		debutant		3,000	3,225	3,386	3,555	3,644	3,735

Director executiv,
Antonescu Gabriela




Șef serviciu RUSAPA,
Rădulescu Livia-Mirela



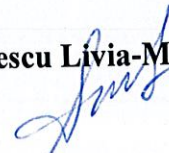
**Anexa nr. 3 la Hotararea nr. din data de
a Consiliului Local al Municipiului Buzau**

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale	Grad	Nivelul studiilor	Salarii de baza la 01 decembrie 2022 cnf Legii nr. 153/2017					
				Gradatie veche					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr.2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate	IA	S	5,040	5,418	5,688	5,972	6,122	6,275
		I		3,696	3,973	4,171	4,380	4,489	4,602
		II		3,528	3,793	3,983	4,183	4,288	4,394
		debutant		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
2	Referent	IA	M	3,696	3,973	4,172	4,381	4,491	4,603
		I		3,528	3,793	3,983	4,182	4,287	4,394
		II		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
		debutant		3,250	3,494	3,669	3,852	3,948	4,047
3	Ingrijitor		M/G	3,200	3,440	3,612	3,793	3,888	3,985
		debutant		3,000	3,225	3,386	3,555	3,644	3,735
4	Sofer	I	M/G	3,696	3,973	4,172	4,381	4,491	4,603
		II		3,500	3,763	3,951	4,149	4,253	4,359
5	Muncitor calificat - Bucatar	I	M/G	3,500	3,763	3,951	4,149	4,253	4,359
		II		3,400	3,655	3,838	4,030	4,131	4,234
		III		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
		IV		3,200	3,440	3,612	3,793	3,888	3,985
6	Administrator	I	M	3,528	3,793	3,983	4,128	4,287	4,394
		II		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109

Director executiv,
Antonescu Gabriela




Șef serviciu RUSAPA,
Rădulescu Livia-Mirela



ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
-CONSILIUL LOCAL
Nr. Nr. 316/CLM/24.11.2022

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău

Într-o perioadă de criză economică și sanitară, precum și cu o situație internațională nesigură, administrația publică locală asigură funcționarea tuturor serviciilor de interes public.

Cadrul inflaționist indus de contextul internațional se reflectă și asupra prețurilor de consum din țara noastră și implicit asupra puterii de cumpărare a tuturor cetățenilor.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice. Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Având în vedere prevederile legale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite cu obligativitatea stabilirii salariilor de bază sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Având în vedere cele de mai sus, am inițiat prezentul proiect de hotărâre, pe care propun să îl aprobați.

PRIMAR
CONSTANTIN TOMA



ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZAU
Direcția de Asistență Socială a Municipiului Buzău
Nr. 12088/24.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistența Socială a Municipiului Buzău

În perioada 2020 – 2022, o dată cu instituirea stării de urgență și alertă, funcționarii publici și personalul contractual angajat al Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău au asigurat acordarea de servicii și beneficii sociale pentru persoanele vulnerabile.

Într-o perioadă de criză economică și sanitară, precum și cu o situație internațională nesigură, administrația publică locală asigură funcționarea tuturor serviciilor de interes public.

Cadrul inflaționist indus de contextul internațional se reflectă și asupra prețurilor de consum din țara noastră și implicit asupra puterii de cumpărare a tuturor cetățenilor.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice. Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1-4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat.

Potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

"Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Având în vedere prevederile art. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite cu obligațivitatea stabilirii salariilor de bază sporurilor, compensațiilor adaosurilor, primelor premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

În prezent, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională "Administrație" au fost aprobate prin HCL nr. 354/2017.

Precizam faptul că în aplicarea prevederilor art. 11, alin. 1 din Legea cadru nr. 153/2017, conform procesului verbal înregistrat sub nr. 11.146/02.11.2022 au fost consultați reprezentanții salariaților.

În sensul celor de mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pentru a fi promovat pe ordinea de zi a ședinței Consiliului Local al Municipiului Buzău.

DIRECTOR EXECUTIV

Antonescu Gabriela





ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
CONSILIUL LOCAL
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Buzău, Str. Alexandru Marghiloman nr. 29, 120031; Telefon/ Fax: 0238/710329



Nr. 11146 / 02.11.2022

PROCES- VERBAL

întocmit în urma consultării salariaților,
conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare, începând cu drepturile lunii decembrie 2022

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, directorul executiv al Direcției de Asistență Socială a Municipiului Buzău a organizat o întâlnire cu reprezentanții salariaților pentru a discuta noile salarii ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instituției, începând cu luna decembrie 2022.

În urma discuțiilor purtate și în unanimitate de voturi s-a ajuns la un acord cu privire la stabilirea salariilor funcțiilor publice de conducere, de execuție, precum și a funcțiilor contractuale de execuție, din cadrul familiei ocupaționale "Administrație".

Noile niveluri salariale se regăsesc în anexele 1, 2 și 3 la prezentul proces-verbal.

Director executiv,

Antonescu Gabriela



Reprezentanți salariați,

Covaci Ștefan

Diaconu Liliana -Luminița

Angelescu Lavinia-Tatiana

Stan George

Zaharia Mihaela

Anexa nr. 1

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de baza lunar 01 decembrie 2022 conform Legii nr. 153/2017
1	Director executiv	S	15,200
2	Șef serviciu	S	14,000



DIRECTOR EXECUTIV
MĂRȚONESCU GABRIELA

REPREZENTANTI
SALARIATI

COVACI STEFAN
DIACONU LILIANA
LUMINITA
ANGELESCU LAVINIA
TATIANA
STAN GEORGE
ZAHARIA MIHAELA

Handwritten signatures corresponding to the names listed in the previous block: Stefan Covaci, Liliana Diaconu, Luminita Angelescu, Tatiana Stan, and Mihaela Zaharia.

Anexa nr. 2

Nr. crt.	Funcții publice generale de execuție	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza lunar la 01 decembrie 2022 cnf Legii nr. 153/2017					
				Gradatie vechime					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr.2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achizitii publice	superior	S	5,880	6,322	6,637	6,971	7,145	7,324
		principal		4,872	5,238	5,501	5,776	5,921	6,068
		asistent		3,948	4,243	4,456	4,679	4,796	4,915
		debutant		3,360	3,612	3,793	3,983	4,082	4,184
2	Referent	superior	M	3,660	3,935	4,132	4,339	4,447	4,558
		principal		3,450	3,709	3,894	4,089	4,191	4,296
		asistent		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
		debutant		3,000	3,225	3,386	3,555	3,644	3,735

DIRECTOR
EXECUTIV

ANTONESCU
GABRIELA



REPREZENTANTI
SALARIATI

COVACI STEFAN
DIACONU LILIANA
LUMINITA

ANGELESCU
LAVINIA TATIANA

STAN GEORGE
ZAHARIA
MIHAELA

Anexa nr. 3

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale	Grad	Nivelul studiilor	Salarii de baza la 01 decembrie 2022 cnf Legii nr. 153/2017					
				Gradatie veche					
				Gr. 0	Gr. 1	Gr.2	Gr. 3	Gr. 4	Gr. 5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate	IA	S	5,040	5,418	5,688	5,972	6,122	6,275
		I		3,696	3,973	4,171	4,380	4,489	4,602
		II		3,528	3,793	3,983	4,183	4,288	4,394
		debutant		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
2	Referent	IA	M	3,696	3,973	4,172	4,381	4,491	4,603
		I		3,528	3,793	3,983	4,182	4,287	4,394
		II		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
		debutant		3,250	3,494	3,669	3,852	3,948	4,047
3	Ingrijitor		M/G	3,200	3,440	3,612	3,793	3,888	3,985
		debutant		3,000	3,225	3,386	3,555	3,644	3,735
4	Sofer	I	M/G	3,696	3,973	4,172	4,381	4,491	4,603
		II		3,500	3,763	3,951	4,149	4,253	4,359
5	Muncitor calificat - Bucatar	I	M/G	3,500	3,763	3,951	4,149	4,253	4,359
		II		3,400	3,655	3,838	4,030	4,131	4,234
		III		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
		IV		3,200	3,440	3,612	3,793	3,888	3,985
6	Administrator	I	M	3,528	3,793	3,983	4,128	4,287	4,394
		II		3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109

DIRECTOR
EXECUTIV

ANTONESCU
GABRIELA



REPREZENTANTI
SALARIATI

COVACI STEFAN
DIACONU LILIANA
LUMINITA
ANGELESCU LAVINIA
TATIANA
STAN GEORGE
ZAHARIA MIHAELA