

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
-CONSILIUL LOCAL-

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 290/25.11.2022
privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului
Cultural și Educațional Alexandru Marghiloman Buzău
– Familia Ocupațională Administrație

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

-referatul de aprobare al primarului municipiului Buzău, înregistrat sub numărul 318/CLM/25.11.2022 prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău;

-raportul de specialitate al Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău înregistrat sub numărul 571/24.11.2022;

-avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-avizul Comisiei pentru educație, tineret, culte, activități social-culturale, activități sportive și de agrement a Consiliului Local al Municipiului Buzău;

-HCL nr. 222/20.12.2021 privind completarea denumirii Centrului Cultural "Alexandru Marghiloman" Buzău și aprobarea Organigramei, Statului de funcții, salariilor de bază ale personalului și Regulamentul de organizare și funcționare ale Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău;

-prevederile art.1 , art.2, alin.(1), art.3, alin(1) și alin.(4), art.6, art.7 și art.11 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.159; art.162 alin (3) din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01 ianuarie 2022;

- prevederile art.5 lit. j), art. 75, art. 84, art. 129 alin. (2), lit a) coroborat cu alin.(3), lit.c), alin. (4), lit a) și alin. (14), art. 154 alin.(4), art. 155 alin.(1), lit.c), alin.(4) lit.a), art. 417, art. 552 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 139, alin. 3, lit. a, coroborat cu art. 5, lit. cc, art. 196 alin. (1) lit a), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- Începând cu luna 01 decembrie 2022, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău – familia ocupațională "Administrație" – forma actualizată conform Codului Administrativ- sunt prevăzute în Anexa care face parte integrantă din prezenta Hotărâre .

Art.2.- Personalul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași Lege –cadru.

Art. 3. Directorul va emite decizii privind stabilirea salariului lunar cuvenit salariaților din subordine începând cu data de 01.12.2022, cu respectarea prevederilor art.11 alin (4) și art. 25 din Legea- Cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor prezentei hotărâri.

Art.4. Cu data aprobării, orice prevedere contrară prezentei Hotărâri se abrogă.

Art.5.- Compartimentul Financiar –Contabil din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei Hotărâri.

Art.6. Prin grija Secretarului General al Municipiului Buzău, prezenta hotărâre va fi comunicată autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU

Constantin Toma



AVIZAT PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU,
Eduard Pistol

Salarii de bază pentru personalul contractual - Centrul Cultural și Educațional „Alexandru Marghiloman” Buzau

I. Funcții contractuale de conducere										
Nr. crt.	Funcția contractuală	Grad/Treaptă	Nivelul studiilor	Temei legal	Salarii de bază conform Legii nr.153/2017					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Director	II	S	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct.II, lit.a)	10880					
2	Contabil șef	II	S	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct.II, lit.a)	8423					
II. Funcții contractuale de execuție										
1	Consultant artistic	IA	S	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct.II, lit.b)	5008	5384	5653	5935	6084	6236
I		4561			4903	5148	5406	5541	5679	
II		4173			4486	4710	4946	5069	5196	
		debutant			3950	4246	4459	4681	4799	4918
2	Referent literar/muzical/artistic,	IA	S	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct.II, lit.b)	4905	5273	5537	5813	5959	6108
I		4259			4578	4807	5048	5174	5303	
II		3750			4031	4233	4444	4556	4669	
		debutant			3550	3816	4007	4207	4313	4420
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	Legea nr. 153/2017, Anexa VIII, Cap. 2, Lit.A Pct.IV, lit.b)	4045	4327	4543	4770	4890	5012
I		3528			3793	3983	4183	4288	4394	
II		3250			3494	3669	3852	3948	4047	
		debutant			4905	5273	5537	5813	5959	6108
4	Solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist)	IA	M	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct.II, lit.b)	4259	4578	4807	5048	5174	5303
I		3750			4031	4233	4444	4556	4669	
II		3550			3816	4007	4207	4313	4420	
		debutant			3696	3973	4172	4381	4491	4603
5	Referent	IA	M	Legea nr. 153/2017, Anexa VIII, Cap. 2, Lit.A Pct.IV, lit.b)	3528	3793	3983	4182	4287	4394
I		3300			3548	3725	3911	4009	4109	
II		3250			3494	3669	3852	3948	4047	
		debutant			3500	3763	3951	4148	4252	4358
6	Administrator	IA	M	Legea nr. 153/2017, Anexa VIII, Cap. 2, Lit.A Pct.IV, lit.b)	3200	3440	3612	3793	3887	3985
I		3610			3881	4075	4279	4385	4495	
II		3500			3763	3951	4148	4252	4358	
		debutant			2920	3139	3296	3461	3547	3636
7	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	IA	M/G	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct.II, lit.b)	2570	2763	2901	3046	3122	3200
I		2920			3139	3296	3461	3547	3636	
II		2570			2763	2901	3046	3122	3200	
		debutant			2920	3139	3296	3461	3547	3636
8	Manipulant decor	IA	M/G	Legea nr. 153/2017, Anexa VIII, Cap. 2, Lit.A Pct.IV, lit.b)	2570	2763	2901	3046	3122	3200
I		2920			3139	3296	3461	3547	3636	
II		2570			2763	2901	3046	3122	3200	
		debutant			3200	3440	3612	3793	3888	3985
9	Îngrijitor	IA	M/G	Legea nr. 153/2017, Anexa VIII, Cap. 2, Lit.A Pct.IV, lit.b)	3000	3225	3386	3555	3644	3735
I										
II										
		debutant								



PENTRU DIRECTOR
 VALENTINA DORINA MOȘE


ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
-CONSILIUL LOCAL
Nr. 318/CLM/25.11.2022

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău

Într-o perioadă de criză economică și sanitară, precum și cu o situație internațională nesigură, administrația publică locală asigură funcționarea tuturor serviciilor de interes public.

Cadrul inflaționist indus de contextul internațional se reflectă și asupra prețurilor de consum din țara noastră și implicit asupra puterii de cumpărare a tuturor cetățenilor.

Inflația înseamnă că banii își pierd valoarea. Prima problemă este valoarea venitului personal care dacă rămâne constant ca sumă, scade ca putere de cumpărare. Din venitul personal ne acoperim costurile vieții, alimente, energie, gaz, combustibili, rate, haine etc.

Pe măsură ce inflația vă afectează veniturile capacitatea de economisire se reduce și, de la un punct încolo devine negativă. Foarte mulți vor trece din faza de acumulare de economii în faza de consumare a rezervelor economisite, și mai apoi în faza de creditare. Evident ne dorim să ne păstrăm stilul de viață și asta ne face să ne păstrăm comportamentul de consum chiar și în condițiile scăderii veniturilor.

Pe de altă parte dacă salariile nu sunt suficient de mari atragerea de talente este deosebit de dificilă, se produce un exod al forței de muncă spre alte sectoare sau alte țări care oferă condiții de muncă mai bune, sau, dacă oamenii nu pleacă își vor folosi timpul rămas pentru a-și completa veniturile sau pentru a-și acoperi nevoile prin auto-prestații, vor fi mai obosiți, mai stresați, mai puțin motivați, deci vor fi din ce în ce mai departe de o productivitate ridicată.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice. Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1-4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a întocmit proiectul de Hotărâre alăturat.

Potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare *"pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților"*.

"Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV, lit.b.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite cu obligațivitatea stabilirii salariile de bază sporurilor, compensațiilor adaosurilor, primelor premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Având în vedere cele de mai sus, s-a întocmit prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR
CONSTANTIN TOMA



ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZAU
Centrul Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău
Nr. 577 /25.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău

Într-o perioadă de criză economică și sanitară, precum și cu o situație internațională nesigură și pe fondul creșterii accelerate a prețurilor, inflația din luna septembrie a ajuns la cea mai mare din ultimii 19 ani. Scumpirea cea mai pronunțată s-a înregistrat la prețurile mărfurilor alimentare (19%), urmată de mărfurile nealimentare și servicii.

Cadrul inflaționist indus de contextul internațional se reflectă și asupra prețurilor de consum din țara noastră și implicit asupra puterii de cumpărare a tuturor cetățenilor.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așază întregul sistem al funcției publice. Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a

menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1-4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat.

Potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare *"pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților"*.

"Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII, cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite cu obligativitatea stabilirii salariile de bază sporurilor, compensațiilor adaosurilor, primelor premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

În prezent, salariile de bază pentru personalul contractual din familia ocupațională "Administrație" au fost aprobate prin HCL nr. 354/2017.

În sensul celor de mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pentru a fi promovat pe ordinea de zi a ședinței Consiliului Local al Municipiului Buzău.

PENTRU DIRECTOR,
Moise Valentina-Dorina



COMP. FINANCIAR CONTABIL,
Marinescu Mircea