

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
-CONSILIUL LOCAL-

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 63/28.02.2024
privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul
Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară,
Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului municipiului Buzău, înregistrat sub numărul 74/CLM/28.02.2024;
- avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;
- avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale;
- avizul Comisiei pentru educație, tineret, culte, activități social-culturale, activități sportive și de agrement;
- avizul Comisiei pentru sănătate, muncă, familie, protecție socială și protecție copii, persoane vârstnice și persoane cu dizabilități a Consiliului Local al Municipiului Buzău;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 274 din 22.12.2023 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art.1 , art.2, alin.(1), art.3, alin(1) și alin.(4), art.6 și art.11 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.159, art. 162, alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- procesul verbal de negociere salarială din data de 23.02.2024,

În temeiul art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (14), art. 139, alin. (1) coroborat cu art. 5, lit. ee), precum și art. 196, alin. (1), lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- Începând cu luna 01 februarie 2024, se aprobă ca salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău să fie cele prevăzute în **Anexa** care face parte integrantă din prezenta Hotărâre.

Art.2. Personalul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași Lege –cadru.

Art.3. Directorul, în calitate de ordonator terțiar de credite, va emite decizii privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.02.2024, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art.4.- Compartimentul Financiar – Contabil din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei Hotărâri.

Art.5. Cu data prezentei hotărâri, orice prevedere contrară prezentei hotărâri se abrogă.

Art.6.- Prin grija secretarului general al municipiului Buzău, prezenta hotărâre va fi comunicată persoanelor, autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATORUL PROIECTULUI
PRIMĂRUL MUNICIPIULUI BUZĂU
Constantin TOMA



AVIZAT
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU
Eduard Pistol

Salarii de bază pentru personalul contractual - Centrul Cultural și Educațional „Alexandru Marghioman” Buzau										
Nr. crt.	Funcția contractuală	Grad/Treaptă	Nivelul studiilor	Temei legal	Salarii de bază conform Legii nr. 153/2017					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
					Gradația de vechime					
1	Director	II	S	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct. II, lit. a)	5258	5652	5935	6232	6388	6547
2	Contabil șef	II	S	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct. II, lit. a)	4789	5148	5406	5676	5818	5963
2	Sef serviciu	II	S	Legea nr. 153/2017, Anexa III, Cap. 1, Pct. II, lit. a)	4381	4710	4945	5192	5322	5456
					4148	4459	4682	4916	5039	5165
					5804	6239	6551	6879	7051	7227
					5258	5652	5935	6232	6388	6547
					4381	4710	4945	5192	5322	5456
					4148	4459	4682	4916	5039	5165
					5150	5536	5813	6104	6256	6413
					4472	4807	5048	5300	5433	5568
					3936	4231	4443	4685	4782	4901
					3728	4008	4208	4418	4529	4642
					5300	5698	5982	6281	6439	6599
					4226	4543	4770	5009	5134	5262
					3780	4054	4267	4480	4592	4707
					3550	3816	4007	4207	4313	4420
					5150	5536	5813	6104	6256	6413
					4472	4807	5048	5300	5433	5568
					3936	4231	4443	4685	4782	4904
					3728	4008	4208	4418	4529	4642
					3900	4193	4402	4622	4738	4856
					3778	4061	4264	4478	4590	4704
					3550	3816	4007	4207	4313	4420
					3465	3725	3911	4107	4209	4315
					3967	4285	4478	4702	4819	4940
					3728	4008	4208	4418	4529	4642
					3791	4075	4279	4493	4605	4721
					3675	3951	4148	4356	4464	4576
					3570	3838	4030	4231	4337	4445
					3350	3601	3781	3970	4070	4171
					4064	4369	4587	4817	4937	5060
					3938	4233	4445	4667	4784	4904
					3791	4075	4279	4493	4605	4721
					3728	4008	4208	4418	4529	4642
					3765	4047	4250	4462	4574	4688
					3570	3838	4030	4231	4337	4445
					3400	3655	3838	4030	4130	4234
					3300	3548	3725	3911	4009	4108
					3550	3816	4007	4207	4313	4420
					3350	3601	3781	3970	4070	4171

COMP. FINANCIAR CONTABIL,

Mircea Marinescu

Centrul Cultural
și Educațional
„Alexandru Marghioman”

ROMANIA

DIRECTOR,

Mircea - Cătălin Anghel

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
-CONSILIUL LOCAL-
Nr. 74/CLM/28.02.2024

REFERAT DE APROBARE
la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru
personalul contractual din cadrul Centrului Cultural și Educațional
”Alexandru Marghiloman” Buzău

În aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, a fost întocmit proiectul de Hotărâre alăturat.

Potrivit dispozițiilor OUG nr. 115/2023 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și pentru prorogarea unor termene *”Prin derogare de la prevederile art. 12, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*.

Având în vedere cele de mai sus, a fost întocmit prezentul proiect de hotărâre, cu propunerea de a fi aprobat în forma redactată.

PRIMAR

CONSTANTIN TOMA



ROMANIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZAU
Centrul Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău
Nr. 57 / 23.02. 2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Centrului Cultural și Educațional "Alexandru Marghiloman" Buzău

Într-o perioadă de criză economică, precum și cu o situație internațională nesigură și pe fondul creșterii accelerate a prețurilor, inflația a ajuns la cea mai mare din ultimii ani.

Cadrul inflaționist indus de contextul internațional se reflectă și asupra prețurilor de consum din țara noastră și implicit asupra puterii de cumpărare a tuturor cetățenilor.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției. Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așază întregul sistem al funcției publice. Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

În aplicarea prevederilor precum și pentru prorogarea unor termene prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat.


Potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare *”pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”*.

”Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV și anexa nr. III cap. I, pct. II, lit a) și lit b)

Având în vedere prevederile art. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite cu obligativitatea stabilirii salariile de bază sporurilor, compensațiilor adaosurilor, primelor premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

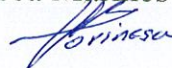
În prezent, salariile de bază pentru personalul contractual au fost aprobate prin HCL nr. 287/29.11.2022.

În sensul celor de mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pentru a fi promovat pe ordinea de zi a ședinței Consiliului Local al Municipiului Buzău.


Municipiul Buzău
DIRECTOR,
Centrul Cultural
și Educațional
Mircea-Cătălin Anghel
30

COMP. FINANCIAR CONTABIL,

Mircea Marinescu



PROCES VERBAL DE NEGOCIERE SALARIALA

Data 23.02.2024

Reprezentantul legal al Centrului Cultural și Educațional „Alexandru Marghiloman”, dl. Mircea Cătălin Anghel, director interimar

și

Salariații Centrului Cultural și Educațional „Alexandru Marghiloman”

Având în vedere prevederile HCL nr. 274/22.12.2023, O.U.G nr. 115 din 14 decembrie 2023, H.G. Hotărârea nr. 900/2023, prevederile art.159; art.162 alin (3) din Legea nr. 53/2003

DECID:

VARIANTA I:

Art.1. Mărirea salariilor brute la nivelul actual în condițiile respectării prevederilor HG 900/2023 privind salariul minim pe economie și O.U.G nr. 115 din 14 decembrie 2023.

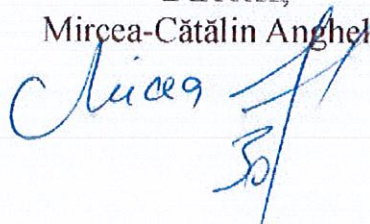
Art.2. Incetarea duratei negocierilor colective.

VARIANTA II

Art.1. Menținerea salariilor nete la nivelul actual până la modificarea statutului instituției ca instituție de spectacole și concerte și votarea unei noi grile de salarizare.

Art.2. Incetarea duratei negocierilor colective.

Director,
Mircea-Cătălin Anghel



Colectivul Centrului Cultural și Educațional „Alexandru Marghiloman” a negociat în favoarea variantei I conform anexei atașate privind salariile de bază ale Centrului Cultural și Educațional „Alexandru Marghiloman”.

Salariați– Tabel cu participanți și semnături

Nume	Prenume	Semnătura
		