



60	Inspector de specialitate II		S	2	4.267			
61	Expert		S	3	4.689			
62	Referent IA		M	5	4.856			
63	Referent IA 1/2 norma		M	5	2.428			
64	Referent IA		M	4	4.738			
65	Referent I		M	5	4.704			
66	Referent I		M	4	4.590			
67	Referent I		M	2	4.264			
68	Referent II		M	4	4.313			
69	Referent II		M	3	4.207			
70	Referent II		M	2	4.007			
71	Muncitor calificat I		M/G	5	4.688			
72	Muncitor calificat II		M/G	3	4.231			
73	Șofer I		M/G	5	4.833			
74	Șofer I		M/G	4	4.715			
75	Șofer I		M/G	3	4.600			
76	Îngrijitor I		M/G	5	4.420			
77	Îngrijitor I		M/G	4	4.313			
78	Agent Pază		M/G	5	4.420			

**IV. PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL DISPENSARELOR DE MEDICINĂ ȘCOLARĂ**

Nr. crt.	Funcția		Nivelul studiilor	Coeficient	Gradația de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. a) din Legea nr. 153/2017 (lei)	Spor pentru condiții vătămătoare 15% conf. art. 7, alin. (1), lit. h) și Anexa 8, lit. A, pct. 3 din H.G. nr. 153/2018		
	de conducere	de execuție					Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută
79		Medic primar	S	4,90	5	16.628	16.628	15	2.494
80		Medic dentist primar coordonator	S	4,90	5	17.459	17.459	15	2.619
81		Medic primar medicină generală	S	4,90	4	16.222	16.222	15	2.433
82		Medic primar 1/2 normă	S	4,90	5	8.314	8.314	15	1.247
83		Medic primar 1/2 normă	S	4,90	4	8.111	8.111	15	1.217
84		Medic primar 1/2 normă	S	4,90	3	7.913	7.913	15	1.187
85		Medic specialist	S	3,88	5	13.167	13.167	15	1.975
86		Medic specialist	S	3,88	4	12.846	12.846	15	1.927
87		Medic specialist coordonator	S	3,88	4	13.488	13.488	15	2.023
88		Medic specialist 1/2 normă medicină generală	S	3,88	4	6.424	6.423	15	963
89		Medic medicină generală	S	2,51	5	8.982	8.982	15	1.347
90		Medic dentist	S	2,51	5	8.982	8.982	15	1.347
91		Medic dentist	S	2,51	4	8.763	8.763	15	1.314
92		Medic dentist	S	2,51	3	8.549	8.549	15	1.282
93		Medic dentist	S	2,51	2	8.142	8.142	15	1.221
94		Medic dentist	S	2,51	1	7.754	6.272	15	941
95		Asistent medical principal	PL	1,56	5	5.950	5.950	15	893
96		Asistent medical principal	PL	1,56	4	5.805	5.805	15	871
97		Asistent medical principal	PL	1,56	3	5.663	5.663	15	849
98		Asistent medical	PL	1,54	4	5.730	4.677	15	702
99		Asistent medical	PL	1,54	5	5.950	4.794	15	719
100		Asistent medical	PL	1,54	2	5.324	5.324	15	799

- \* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat, potrivit art. 16, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar, în baza pontajelor semnate de managerul de proiect, pentru activitățile proiectului conform art. 4 din Regulamentul-Cadru aprobat prin H. G. nr. 325/2018, privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte.
- \* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, potrivit art. 18, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, beneficiază lunar de indemnizație de hrană, reprezentând a 12 a parte din două salarii de bază minime brute pe țară (2.080x2=4.160.12=347 lei lunar) proporțional cu timpul efectiv lucrat în perioada 2019-2020 conform art. 36, alin. 1 din O.U.G. nr. 114/28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
- \* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, potrivit art. 18, alin.(1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025 beneficiază lunar de indemnizație de hrană.
- \* Personalul din instituțiile publice și/sau autoritățile publice, potrivit anexei nr. VIII capitolul I articolul 1, alin.(1), din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariu de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.
- \* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, respectiv funcționarii publici și personalul contractual, conform art. 23 și art. 25 coroborate cu prevederile din Anexa VIII cap. I, lit. B, art. 1 și cap. II, lit i) art. 1 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 8 din Regulament aprobat prin HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sponului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală beneficiază de un spor de condiții de muncă, astfel:  
= 15% pentru condiții de muncă aplicat la salariul de bază, proporțional cu timpul de muncă efectiv lucrat pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Buzău
- \* Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea în timpul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform H.G. nr. 751/20.09.2018
- \* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, respectiv din cadrul dispensarelor de medicină școlară din municipiul Buzău, beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum de 500 lei, potrivit art. 3<sup>o</sup> 1, alin (1), lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2023.

Șef serviciu R.U.P.O.C.I.

Gianina-Cristina Dinu



Inspector,

Aurelia Ciucu

