



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
BUZĂU



Nr.: 89 din 10.11.2025

RAPORT FINAL

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea
posturilor de membri în Consiliul de Administrație
al societății comerciale RAM TERMO VERDE SRL**



Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.**, desfășurat în ziua de **08 Septembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Inginerești	120,5
2	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Economice	119,5
3	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Juridice, *Audit	117,5

*Candidatul [REDACTAT] a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

~~Inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a 3 (trei) administratori ai Societății~~
Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL BUZĂU prin Primăria Municipiului Buzău, a **RAM TERMO VERDE S.R.L.**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 15** din 24.04.2025 a societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a administratorilor Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.** s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru administratorii societății, în număr de 3, pentru perioada 2025-2029.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Buzău nr. 112/29.05.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al întreprinderilor publice care au ca **Autoritate Publică Tutelară MUNICIPIUL BUZĂU prin Primăria Municipiului Buzău**, printre care și societatea **RAM TERMO VERDE SRL**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Buzău nr. 112/29.05.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractată în calitate de expert independent prin dn [REDACTED], în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local nr. 133 din 20.06.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **trei administratori ai Societății RAM TERMO VERDE S.R.L.**

În cadrul procedurii de pregătire a procesului de selecție au fost respectate toate termenele procedurale și de consultare pentru definitivarea componentei inițiale, profilul consiliului și componenta integrală, în conformitate cu normele metodologice de aplicare ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **27.06.2025-28.07.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **Primăriei Municipiului Buzău**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

MICA PUBLICITATE ZIARUL NAȚIONAL

-conform Formular 7; -Declarația pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese -conform Formular 8; -Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art.4 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională -conform Formular 9; -Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse -conform Formular 10. -Candidații incluși pe Lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului. Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu. Documentele necesare în procesul de recrutare/selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Buzău (<https://primariabuzau.ro/>) și pe pagina de internet a Societății Urbis Serv S.R.L. (<https://urbiservbuzau.ro/>). Dosarul de candidatură se va depune până la data de 28.07.2025, ora 12.00 la registratura Primăriei Municipiului Buzău din Piața Daciei, Nr.1, Municipiul Buzău, Județul Buzău, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat „Candidatura pentru postul de administrator la Societatea Urbis Serv S.R.L.”, precum numele și prenumele Candidatului. Obligatori o copie a dosarului va fi transmisă pe adresa expertului independent, respectiv foxmanagement109@gmail.com. Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare. Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe Lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a le fi anunțate personal prin intermediul poștei electronice. Relații suplimentare se pot obține la expertul independent S.C.Fox Management Consultants S.R.L. la telefon 0799.358.582.

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică Tunelară, asistată de expert independent Fox Management Consultants S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea Ram Termo Verde S.R.L. Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt: 1.Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă. 2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul. Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt: a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani; b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome; c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr.202/2002, cu modificările și completările

ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art.29 alin.(1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat; d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr.392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr.123/2012 privind componența Comitetului de audit; e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tunelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice; f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități. g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art.138, alin.(2) din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani; i) o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României; j) selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței; k) candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări. Condițiile generale de participare sunt: -studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani; -experiență de conducere/administrare a unor Societăți sau regiilor autonome; -cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România; -capacitate deplină de exercițiu; -stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidaază, atestată pe bază de documente medicale; -să nu fie destituită dintr-o funcție publică, să nu fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani; -nu au înscris în cazierul judiciar; -nu au înscris în cazierul fiscal; -nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul Administratorilor Societății; -îndeplinește criteriile conform prevederilor art.4 din O.U.G.nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată. Criteriile minime de selecție sunt: -cunoștințe despre obiectul de

activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea; -gândire strategică și previziuni; -finanțe și contabilitate; -managementul proiectelor; -tehnologia informației; -legislație; -cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice; -competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză; -participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate; -trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală. Criteriile de evaluare/selecție finală a candidaților -Interviu: 1.Dosarul de candidatură. 2.Matricea Profilului de Candidat. 3.Declarația de intenție a Candidatului. Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente: -Curriculum Vitae; -Copie act identitate; -Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator); -Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere -conform Formular 1; -Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere -conform Formular 2; -Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare/completare Declarație pe proprie răspundere -conform Formular 3; -Declarație pe proprie răspundere privind statutul de „independent” -conform Formular 4; -Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale -conform Formular 5; -Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consiliul de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit -conform Formular 6; -Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție -conform Formular 7; -Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese -conform Formular 8; -Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art.4 din O.U.G.nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională -conform Formular 9; -Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse -conform Formular 10. Candidații incluși pe Lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului. Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu. Documentele necesare în procesul de recrutare/selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Buzău (<https://primariabuzau.ro/>) și pe pagina de internet a Societății Ram Termo Verde S.R.L. (<https://termoverde.ro/>). Dosarul de candidatură se va depune până la

data de 28.07.2025, ora 12.00 la registratura Primăriei Municipiului Buzău din Piața Daciei, Nr.1, Municipiul Buzău, Județul Buzău, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat „Candidatura pentru postul de administrator la Societatea Ram Termo Verde S.R.L.”, precum numele și prenumele Candidatului. Obligatori o copie a dosarului va fi transmisă pe adresa expertului independent, respectiv foxmanagement109@gmail.com. Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare. Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe Lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a le fi anunțate personal prin intermediul poștei electronice. Relații suplimentare se pot obține la expertul independent S.C.Fox Management Consultants S.R.L. la telefon 0799.358.582.

.....
SC PERFECT ANGUS SRL, cu sediu în Com. Borcea, Jud. Calarasi, scoate la concurs 1 post de „OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE”.
Conditii: Limba engleza; Candidatii interesati sunt rugati sa depuna CV pana la data de 30.06.2025 la adresa de email: moise.marinic@rihvan.eu. Cei selectati vor fi chemati la interviu in data de 01.07.2025, cand se va realiza selectia finala.

.....
SC PERFECT ANGUS SRL, cu sediu în Com. Borcea, Jud. Calarasi, scoate la concurs 1 post de „SEF FERMA AGRICOLA”.
Conditii: Limba engleza; Candidatii interesati sunt rugati sa depuna CV pana la data de 30.06.2025 la adresa de email: moise.marinic@rihvan.eu. Cei selectati vor fi chemati la interviu in data de 01.07.2025, cand se va realiza selectia finala.


.....
SC ANLI 99 IMPORT EXPORT TRADING COMPANY S.R.L. angajează manipulant măruri. Persoanele interesate pot trimite CV cu număr de telefon până la data de 08.07.2025 la adresa de email anli99importexport@gmail.com, interviul fiind la data de 10.07.2025.

.....
SC ANLI 99 IMPORT EXPORT TRADING COMPANY S.R.L. angajează legători de sarcină. Persoanele interesate pot trimite CV cu număr de telefon până la data de 08.07.2025, la adresa de email anli99importexport@gmail.com, interviul fiind la data de 10.07.2025.

.....
PERSONA FIZICĂ angajează menajeră internă. Experiența anterioară și limba engleză constituie un avantaj. Persoanele interesate pot trimite CV cu număr de telefon până la data de 08.07.2025, la adresa de email lidiamartinas72@gmail.com, interviul fiind la data de 10.07.2025.

.....
ANGAJAM vânzător chioșc presă cu experiență în domeniu. Condiții avantajoase. Telefon: 0213180797.
Ai experiență în network marketing? Atunci ai o șansă uriașă! Firma abia intrată oficial pe piața din România în octombrie 2013 caută distribuitori pentru un produs unic, revoluționar, care se adresează tuturor. Relații la tel: 0736338757.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Ziarul Național Editia 27 Iunie 2025



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS
SRL

Criteria Job

- Nespecificat
- Buzău, Buzău, România
- Buzău
- Full Time
- Manager / Executiv

Vezi mai multe

ADMINISTRATOR RAM TERMO VERDE S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL 3 poziții Anunț verificat

CRITERII DE SELECȚIE

Aceste criterii sunt esențiale pentru angajator în procesul de selecție a candidaților.

- Peste o lună de experiență în Management

Candidatul Ideal

MUNICIPIUL BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea RAM TERMO VERDE S.R.L.

Etapela de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entităților de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

Dovadă publicare Anunț pe site-ul EJobs 27 Iunie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 5 candidaturi și toate 5 au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Buzău au fost depuse 5 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății RAM TERMO VERDE S.R.L., după cum urmează:

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	NR. ÎNREG.	DATA ÎNREG.	ORA ÎNREG.	SOCIETATEA
1	[REDACTAT]	109.078	16.07.2025	11:41	RAM TERMO VERDE SRL
2	[REDACTAT]	109.240	16.07.2025	14:00	RAM TERMO VERDE SRL
3	[REDACTAT]	107.070	11.07.2025	12:37	RAM TERMO VERDE SRL
4	[REDACTAT]	110.575	18.07.2025	12:21	RAM TERMO VERDE SRL
5	[REDACTAT]	110.228	18.07.2025	09:44	RAM TERMO VERDE SRL

Pe adresa expertului independent au fost depuse aceleași dosare de candidatură, conform printului martor atașat:

<input type="checkbox"/>	☆	[REDACTED]	Dosar candidatura administrator RAM TERMOVERDE SRL - Buna ziua, Atasat va transmit o copie a Dosarului pentru Candidatura pentru postul de administrator la societatea RAM TERMO V...	📧	JM 18
<input type="checkbox"/>	☆	[REDACTED]	dosar candidatură administrator RAM TERMO VERDE - Buna ziua, Conform procedurii stabilite, vă transmit atasat dosarul meu de candidatură pentru postul de administrator la Societatea R...	📧	JM 18
<input type="checkbox"/>	☆	[REDACTED]	Dosar candidatura membru CA RAM TERMO VERDE SRL. Buna ziua, Va transmit alăturat dosarul de candidatura de membru în Consiliul de Administrație al societății...	📧	JM 16
<input type="checkbox"/>	☆	[REDACTED]	Dosar administrator RAM TERMO VERDE SRL BUZAU [REDACTED] Buna ziua, Va transmit atasat prezentul dosar pentru postul de administrator la societatea RAM TER...	📧	JM 14
<input type="checkbox"/>	☆	[REDACTED]	Candida [REDACTED] Ram Termo Verde - Buna ziua, Va rog sa gasiti atasat dosarul meu de candidatură pentru postul de administrator la societatea Ram Termo Verde SRL. Dosarul a fost dep...	📧	JM 11

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;

- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul Administratorilor Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- managementul proiectelor;
- tehnologia informației;
- legislație;
- cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	NR. ȘI DATA DOSAR	DOCUMENTE DEPUSE LETRIC ȘI DIGITAL
1	[REDACTAT]	109.078 din 16.07.2025	DA
2	[REDACTAT]	109.240 din 16.07.2025	DA
3	[REDACTAT]	107.070 din 11.07.2025	DA
4	[REDACTAT]	110.575 din 18.07.2025	DA
5	[REDACTAT]	110.228 din 18.07.2025	DA

Comisia de Selecție și Nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație ale întreprinderilor publice la care Primăria Municipiului Buzău exercită atribuțiile de autoritate publică tutelare, prin secretar, dn [REDACTAT] transmis prin poșta electronică către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice dosarele de candidatură în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de depunere, în conformitate cu prevederile art. 4⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările. Solicitarea a fost înregistrată la AMEPIP cu numărul 8115 din 31.07.2025.

c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Prin Procesul-verbal CSN din 13.08.2025, la **punctul 1 de pe ordinea de zi** s-a luat act de adresa AMEPIP înregistrată cu nr. 8115 din 07.08.2025 prin care au fost emise avizele conforme/respinse dosare de candidatură conform condițiilor minime legale de selecție pentru

posturile de administratori în cadrul Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.** pentru perioada 2025-2029. Membrii Comisiei au constatat faptul că **din cele 5 dosare** depuse și transmise către AMEPIP, **doar 3 candidați au primit aviz conform**, astfel:

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	NR. ȘI DATA DOSAR	AVIZ CONFORM AMEPIP
1	[REDACTAT]	109.078 din 16.07.2025	DA – aviz nr. 705 din 07.08.2025
2	[REDACTAT]	109.240 din 16.07.2025	NU
3	[REDACTAT]	107.070 din 11.07.2025	DA – aviz nr. 703 din 07.08.2025
4	[REDACTAT]	110.575 din 18.07.2025	NU
5	[REDACTAT]	110.228 din 18.07.2025	DA - aviz nr. 704 din 07.08.2025

La **punctul 2** de pe ordinea de zi, respectiv studierea candidaturilor și respingerea din Lista lungă a candidaților care nu au îndeplinit condițiile minime legale de selecție și nu au obținut aviz conform din partea AMEPIP, **membrii Comisiei au hotărât respingerea dosarelor de candidatură a candidaților care nu au obținut aviz conform din partea AMEPIP**, astfel:

Nr. crt.	NUME ȘI PRENUME	NR. ȘI DATA DOSAR	MOTIV RESPINGERE AMEPIP
1	[REDACTAT]	109.240 din 16.07.2025	Nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011.
2	[REDACTAT]	110.575 din 18.07.2025	Nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

La **punctul 3** de pe ordinea de zi, respectiv informarea în scris a candidaților privind respingerea dosarelor de candidatură, membrii Comisiei **au hotărât să informeze în scris, prin intermediul poștei electronice declarate în dosarul de candidatură, candidații respinși și motivul respingerii**, în conformitate cu adresa AMEPIP înregistrată cu nr. 8115 din 07.08.2025.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte trei candidați.**

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii

Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Inginerești	115,5
2	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Economice	114,5
3	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Juridice, *Audit	112,5

*Candidatul [REDACTAT] a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) ~~Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.~~

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul

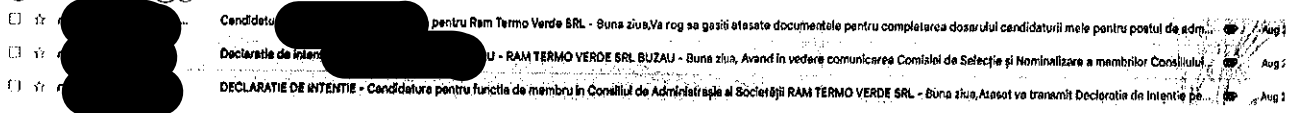
că respectivul candidat propus în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura acestora a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII RAM TERMO VERDE S.R.L.										
CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
			1	2	3					
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previzuni	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig. 1	3.0	5.0	4.0	12.0	12	40	80	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100	
	2.5 Legislație	Oblig. 1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	40	93.3	
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt. 1	3.0	4.0	5.0	12.0	12	60	80		
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1 Competențe de conducere	Oblig. 0.5	5.0	5.0	5.0	15.0	7.5	20	100		
Sub - total 1.			71.0	73.0	74.0					
Sub - total ponderat 1.			68.50	70.50	71.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	2.Integritate	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	3.Independență	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la INTERVIUL FINAL	Oblig. 1				0.0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig. 1	M	M	F					
	Sub - total 2.			25.0	25.0	25.0				
Sub - total ponderat 2.			25.00	25.00	25.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig. 1	5	5	5	15	15	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig. 1	2	2	2	6	6	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig. 1	2	2	2	6	6	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100	
	Sub-total 3			19.0	19.0	19.0				
TOTAL (1+2+3)			115.0	117.0	118.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			112.5	114.5	115.5					
CLASAMENT			3	2	1					

d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul limită indicat – **28.08.2025, ora 16:30**, atât în format letric la Registratura **Primăriei Municipiului Buzău**, în plic închis și sigilat, cât și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent. De asemenea, candidații au fost informați și cu privire la necesitatea depunerii cazierului judiciar, a cazierului fiscal și a adeverinței medicale în original, în cazul în care aceste documente nu au fost deja depuse la dosarul de candidatură.

Dovadă transmitere pe adresa de e-mail a expertului independent – *foxmanagement109@gmail.com* :



Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție.

În consecință, candidații au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de selecție a susținut Interviu de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviu de selecție a avut loc în ziua de **8 Septembrie 2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.**.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. ~~Colaborare și cooperare cu alte părți;~~
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea Candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în Profilul Candidatului, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII RAM TERMO VERDE S.R.L. INTERVIU FINAL 08.09.2025

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
I. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică								
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig. 1	3.0	5.0	4.0	12.0	12	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	40	100
	2.5 Legislație	Oblig. 1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	40	93.3
	3. Guvernanță corporativă								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4. Social și personal								
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional								
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt. 1	3.0	4.0	5.0	12.0	12	60	80
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice								
6.1 Competențe de conducere	Oblig. 0.5	5.0	5.0	5.0	15.0	7.5	20	100	
Sub - total 1.			71.0	73.0	74.0				
Sub - total ponderat 1.			68.50	70.50	71.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	7.Diversitate de gen NA	Oblig. 1	M	M	F				
	Sub - total 2.			30.0	30.0	30.0			
Sub - total ponderat 2.			30.00	30.00	30.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig. 1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig. 1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Resultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig. 1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig. 1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3			19.0	19.0	19.0			
TOTAL (1+2+3)			120.0	122.0	123.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			117.5	119.5	120.5				
CLASAMENT			3	2	1				

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății RAM TERMO VERDE S.R.L.**

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **08.09.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care **Autoritatea Publică Tutelară** poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.**, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Inginerești	120,5
2	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Economice	119,5
3	[REDACTAT]	administrator, independent	Științe Juridice, *Audit	117,5

*Candidatul [REDACTAT] a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani. Acesta verifică criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direcți responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de **8 Septembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunostință candidaților.

În cadrul Interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Raportul pentru numirile finale se transmite **autorității publice tutelare**, în vederea numirii administratorilor Societății **RAM TERMO VERDE S.R.L.** și încheierea contractelor de mandat.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

p. Președinte: [REDACTAT]

Membru: [REDACTAT]

Membru: [REDACTAT]

Secretar: [REDACTAT]

S.C. Fox Management Consultants SRL

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



