ROMÂNIA
JUDEŢUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 55 din 20.03.2026

privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Asociaților Societății RAM TERMO VERDE SRL Buzău referitoare la indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare

Consiliul Local al Municipiului Buzău, judeţul Buzău, întrunit în şedinţă ordinară;

Având în vedere:

-adresa nr. 296 din 20.02.2026 a Societății RAM TERMO VERDE SRL Buzău, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău cu nr. 26.643 din 20.02.2026 referitor la convocarea Adunării Generale a Asociaților;

-procesul verbal nr. 45.764 din 20.03.2026 de negociere a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari ai membrilor Consiliului de administrație al Societății RAM TERMO VERDE SRL Buzău încheiat între Municipiul Buzău și administratorii neasociați;

-referatul de aprobare al primarului Municipiului Buzău, înregistrat la nr.77/CLM/20.03.2026;

-raportul de specialitate al persoanei responsabile cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, înregistrat la nr. 46.000 din 20.03.2026;

-avizul Comisiei de specialitate pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale;

-avizul Comisiei de specialitate juridice pentru administraţie publică locală, disciplină, respectarea drepturilor şi libertăţilor cetăţenești;

-avizul Comisiei de specialitate pentru amenajarea teritoriului, urbanism, administrarea domeniului public și privat al Municipiului;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 223 din 18.11.2025 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Asociaților Societății "RAM TERMO VERDE SRL" Buzău referitoare la administratorii neasociați;

-Decizia nr. 4 din 16.02.2026 a Consiliului de administrație al Societății RAM TERMO VERDE SRL Buzău;

-prevederile art. 4^4, alin. 5, lit. b) și ale art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

-adresa nr. 3123 din 05.03.2026 a Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), înregistrată la Primăria Municipiului Buzău la nr. 35.660 din 05.03.2026;

-prevederile anexei nr. 2 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanţă la întreprinderile publice;

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 29 din 27.02.2025 prin care a fost desemnat reprezentantul Unității Administrativ Teritoriale - Municipiul Buzău în Adunarea Generală a Asociatului Unic al Societății Comerciale RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău;

-faptul că Societatea Comercială RAM TERMO VERDE SRL este întreprindere publică organizată ca societate cu răspundere limitată având asociat unic Consiliul Local al Municipiului Buzău.

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. d) și alin. (14), și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂŞTE:

ART.1 – Se aprobă indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai membrilor Consiliului de administrație al Societății RAM TERMO VERDE SRL bazați pe planul de administrare pentru perioada 2025-2029, conform **anexei** la prezenta hotărâre.

ART.2 – (1) Se aprobă încheierea unui act adițional la contractele de mandat ale administratorilor Societății RAM TERMO VERDE SRL pentru anexarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați la art. 1 din prezenta hotărâre.

(2) Se împuternicește primarul Municipiului Buzău să semneze actele adiționale la contractele de mandat ale administratorilor.

ART.3 – Primarul Municipiului Buzău și administratorii Societății RAM TERMO VERDE SRL vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

ART.4 - Secretarul General al Municipiului Buzău va asigura comunicarea prezentei hotărâri persoanelor, autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU
Constantin TOMA

Județul Buzău - Municipiul Buzău - ROMÂNIA - PRIMĂRIA 1

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU,
Eduard PISTOL

[redacted]

ANEXĂ
LA HCLM Buzău nr. _____
din _____

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. J3 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Anexa 1

INDICATORII CHEIE DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI AI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII RAM TERMO VERDE S.R.L. PENTRU PERIOADA 2025-2029

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	Nivel minim	Pondere
Indicatori financiari					**50**
1	Politica de investiţii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active	0.01%	10
2	Finanţarea	Rata lichidităţii curente	Rata lichidităţii curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	>1 supraunitar	10
3	Operaţiuni	Rata de rotaţie a stocurilor	Rata de rotaţie a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc	85,45	10
4	Rentabilitate	Marja netă a profitului	Marja de profit net = Profit nett / Cifra de afaceri netăt	1,08%	10
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a $dividendelor_t$ = dividende $plătite_t$ / Profit net_t	50%	10
Indicatori nefinanciari					**50**
1	indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranţă a angajaţilor	Confirmarea instituirii sistemului	da	10

2	Indicatori legaţi de guvernanţa corporativă	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi şi a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentelor $fixe_t$ = Valoarea componentelor fixe din pachetul de $remunerare_t$ / Valoarea totală a pachetului de $remunerare_t$	66,67%	10
3		Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administraţie	Numărul şedinţelor consiliului de $administraţie_t$ = Numărul şedinţelor consiliului de administraţie susţinute de-a lungul $anului_t$	4	10
4		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	da	10
5	Indicatori referitori la angajaţi	Numărul de instruiri în materie de siguranţă	Număr de instruiri în materie de siguranţăt = Numărul total de instruiri în materie de siguranţă care s-au realizat pe parcursul anului	4	10

Autoritatea Publica Tutelara,

Primaria Municipiului Buzau

Toma Constantin - Primar

[redacted]

Roşca Maria-Mădălina - Responsabil OUG 109/2011

[redacted]

Consiliul de Administratie,

RAM TERMO VERDE S.R.L.

Săvulescu Mariana-Simona - Preşedinte CA

[redacted]

Prahoveanu Cornel - Administrato[redacted]

Răican Cosmin-Alexandru - Administrator [redacted]

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
-PRIMAR-
Nr. 77/CLM/20.03.2026

REFERAT DE APROBARE

al proiectului de hotărâre privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Asociaților Societății RAM TERMO VERDE SRL Buzău referitoare la indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3), lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *"Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii"*.

Societatea comercială RAM TERMO VERDE SRL este o întreprindere publică organizată ca societate cu răspundere limitată, având asociat unic Municipiul Buzău. În conformitate cu legislația specifică, Municipiul Buzău exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, administratorii Societății au fost selectați în urma unei proceduri de selecție și numiți prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 17 din 18.11.2025 în baza mandatului special acordat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 223 din 18.11.2025. Ulterior numirii, în termenul prevăzut, membrii Consiliului de administrație au elaborat componenta de administrare, completată cu componenta de management a Directorului general și a Directorului economic, formând planul de administrare în integralitate. În conformitate cu prevederile art. 30, alin. (4) din actul normativ invocat, negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari bazați pe planul de administrare se realizează în termen de 45 de zile de la data comunicării acestora de către Consiliul de administrație la autoritatea publică tutelară.

Astfel, părțile au procedat la negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari bazați pe planul de administrare, rezultând forma finală agreată consemnată în procesul verbal de negociere înregistrat cu nr. 45.764 din 20.03.2026.

În conformitate cu prevederile art. 30, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai membrilor Consiliului de administrație se aprobă în cadrul Adunării Generale a Asociaților și se anexează contractelor de mandat.

Indicatorii stabiliți respectă ponderile și componența stabilită prin anexa nr. 2 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și nivelul minim stabilit prin Ordinul AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, cu propunerea de a fi adoptat în forma prezentată.

PRIMAR,
Constantin TOMA

ROMÂNIA
JUDEŢUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
Nr. 46000 din 20.03.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Asociaţilor Societăţii RAM TERMO VERDE SRL Buzău referitoare la indicatorii cheie de performanţă financiari şi nefinanciari rezultaţi din Planul de administrare

RAM TERMO VERDE SRL este o întreprindere publică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Buzău, organizată ca societate cu răspundere limitată. Obiectul principal de activitate este codul CAEN 3530 FURNIZAREA DE ABUR ŞI AER CONDIŢIONAT. Societatea RAM TERMO VERDE S.R.L. se califică în categoria întreprinderilor publice al căror obiectiv este prestarea de servicii publice, respectiv producerea, furnizarea şi distribuţia de energie termică în Municipiul Buzău.

Societatea se supune regulilor şi prevederilor legislative incidente guvernanţei corporative. În acest sens, în anul 2025, autoritatea publică tutelară, în speţă Municipiul Buzău, a desfăşurat procedura de selecţie a administratorilor Societăţii, fiind numiţi prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaţilor nr. 17 din 18.11.2025 în baza mandatului special acordat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 223 din 18.11.2025.

Prin adresa nr. 296 din 20.02.2026 a Societăţii RAM TERMO VERDE SRL, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău cu numărul 26.643 din 20.02.2026, a fost transmis asociatului unic Decizia Consiliului de administraţie nr. 3 din 16.02.2026 privind aprobarea Planului de administrare în integralitate, format din componenta de administrare elaborată de membri numiţi ai Consiliului de administraţie şi componenta de management elaborată de Directorul general şi Directorul economic şi Decizia Consiliului de administraţie nr. 3 din 16.02.2026 privind convocarea Adunării Generale a Asociaţilor în vederea negocierii şi aprobării indicatorilor-cheie de performanţă financiari şi nefinanciari, în conformitate cu prevederile art. 30 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

În acest sens, părţile, respectiv Municipiul Buzău şi administratorii, au procedat la negocierea indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari bazaţi pe Planul de administrare, rezultând forma finală agreată consemnată în procesul verbal de negociere înregistrat cu nr. 45.764 din 20.03.2026.

Indicatorii stabiliţi respectă ponderile şi componenţa stabilită prin anexa nr. 2 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice şi nivelul minim stabilit prin Ordinul AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanţă la întreprinderile publice. Nivelurile indicatorilor aprobate de adunarea generală a asociaţilor se vor concretiza într-un act adiţional la contractele de mandat.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, cu propunerea de a fi adoptat în forma prezentată.

Persoana responsabilă
cu Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011
privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice,
Maria – Mădălina ROŞCA
[redacted]

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro
Ram Termo Verde

Nr. certificat : 4558 Nr. certificat : 3987 Nr. certificat : 3152
ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018

JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU
- REGISTRATURĂ GENERALĂ -
NR. 26633
ZIUA 20 LUNA 02 ANUL 2026

Nr. 296 / 20.02.2026

24.02.2026
Eduard Pistol

Către: Primăria Municipiului Buzău/Consiliul Local al Municipiului Buzău
Piața Daciei nr. 1

Atenția: Domnului Primar al Municipiului Buzău – Constantin Toma
Domnului Secretar General al Municipiului Buzau – Eduard Pistol

Obiect: Indicatori performanță Consiliul de administrație RAM TERMO VERDE SRL

RAM TERMO VERDE S.R.L, cu sediul social în mun. Buzău, str. Unirii nr. 13 AB, Etaj 1, jud. Buzău, telefon 0238 400 401, e-mail: office@termoverde.ro, având codul unic de înregistrare RO 42886590 număr de înmatriculare la Oficiul Național al Registrului Comerțului J10 / 651 / 2020, cont RO29BTRLRONCRT0561180801, deschis la Banca Transilvania, reprezentată legal prin de ing. Ștefan Dobrescu - Director General, înaintează prezentul:

REFERAT

Ce are ca obiect convocarea Adunării Generale a Asociaților companiei RAM TERMO VERDE SRL în vederea negocierii și aprobării a indicatorilor cheie de performanță rezultați din Planul de Administrare aprobat de către Consiliul de administrație al societății RAM TERMO VERRDE SRL, în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernața intreprinderilor publice, drept pentru care,

Solicităm convocarea AGA – Consiliul Local al Municipiului Buzău, în vederea promovării unui proiect de hotărâre în proxima ședință a Consilului Local al Municipiului Buzău, pentru:

1. Aprobarea categoriilor, formulelelor și nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor neexecutivi ai societății RAM TERMO VERDE SRL, pentru perioada mandatului dupa negocierea acestora cu administratorii societății, ca urmare a propunerii din anexa nr. 1 a componentei de administrare.

2. Aprobarea încheierii unui act adițional la contractele de mandat ale administraților neexecutivi din cadrul Consiliului de administrație al societății RAM TERMO VERDE

SRL, pentru anexarea categoriilor, formulelor și nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin hotărâre a AGA – Consiliului Local al Municipiului Buzău.

Anexăm:

- Decizia Consiliului de Administrație nr.3/16.02.2026 al RAM TERMO VERDE SrL, privind aprobarea Planului de Administrare al societății în integralitatea lui;
- Decizia Consiliului de Administrație nr.4/16.02.2026 al RAM TERMO VERDE SRL, privind convocarea AGA – Consiliul Local al Municipiului Buzău;
- Planul de Administrare al RAM TERMO VERDE SRL, pentru perioada mandatului 2025-2029.

Cu deosebită considerație,

RAM TERMO VERDE SRL
Director General
ing.Ștefan Dobrescu

RAM TERMO VERDE S.R.L. ram termo verde BUZĂU

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Luj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Nr. certificat : 4558 ISO 9001:2015 | Nr. certificat : 3987 ISO 14001:2015 | Nr. certificat : 3152 ISO 45001:2018

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL
RAM TERMO VERDE S.R.L.
DECIZIA
Nr. 3/16.02.2026

Având în vedere:

- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr.157/20.05.2020 privind înființarea societății RAM TERMO VERDE S.R.L.;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 223/18.11.2025 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Asociaților Societății "RAM TERMO VERDE SRL" Buzău referitoare la administratorii neasociați;
- Art. 30, din Ordonanța de Urgență nr. 1096/2011, privind guvernața intreprinderilor publice;
- Art.36, din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, privind guvernanța intreprinderilor publice;
- Decizia nr. 33/17.12.2025, a Consiliului de administrație al societății, privind aprobarea componentei de administrare, parte a planului de administrare al societății pentru perioada 2025-2029, elaborată de către Consiliul de administrație;
- Propunerea privind componenta de management a Directorului General, parte a planului de administrare al societății, înregistrată sub numărul 263/13.02.2026;
- Propunerea privind componenta de management a Directorului Economic, parte din planul de administrare al societății, înregistrată sub nr. 264/13.02.2026,

Consiliul de Administratie al RAM TERMO VERDE S.R.L.

DECIDE:

Art. 1 Se aprobă **"componenta de management"** a Directorului General, parte a planului de administrare al societății RAM TERMO VERDE SRL, înregistrată sub numărul 263/13.02.2026, pentru perioada 2025-2029;

Art. 2 Se aprobă **"componenta de management"** a Directorului Economic, parte a planului de administrare al societății RAM TERMO VERDE SRL, înregistrată sub nr. 264/13.02.2026, pentru perioada 2025-2029;

Art. 3 Se aprobă menținerea indicatorilor cheie de performanță și nivelul minim, anexați contractelor de mandat ale Directorului general și Directorului economic, până la încetarea mandatelor acestora.

Art. 4 Se aprobă în integralitate **"Planul de administrare"** al societății RAM TERMO VERDE SRL elaborat pentru perioada 2025-2025;

Prezenta decizie a fost adoptată cu __3__ voturi pentru, __0__ voturi impotriva, __0__ abțineri din numărul de __3__ membri prezenți.

PRESEDINTE CA al RAM TERMO VERDE S.R.L.
Săvulescu Mariana Simona

Buzău 16.02.2026
Nr.3

[redacted]

Ram Termo Verde

Ram Termo Verde S.R.L.
C.I.F. RO42886590
J10/451/2020
Str. Unirii Bl. 13, AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
Web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Nr. certificat : 4668 ISO 9001:2015
Nr. certificat : 3987 ISO 14001:2015
Nr. certificat : 3152 ISO 45001:2018

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL
RAM TERMO VERDE S.R.L.
DECIZIA
Nr. 4/16.02.2026

Având în vedere :

- Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 30, alin.(3), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr.157/20.05.2020 privind înființarea societății RAM TERMO VERDE S.R.L.;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr.223/18.11.2025 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Asociaților Societății "RAM TERMO VERDE SRL" Buzău referitoare la administratorii neasociați;
- Planul de administrare, înregistrat sub numărul 270/16.02.2026, aprobat prin decizia CA nr. 3/16.02.2026.

Consiliul de Administratie al RAM TERMO VERDE S.R.L.

DECIDE:

Art. 1 Se aprobă convocarea AGA – Consiliul Local al Municipiului Buzău, în vederea negocierii și aprobării indicatorilor-cheie de performanță rezultați din "planul de administrare" aprobat prin Decizie de către Consiliul de administrație, pentru perioada mandatului 2025-2029, precum și aprobarea încheierii unui act adițional la contractele de mandat ale administratorilor, ce are ca obiect includerea indicatorilor cheie de performanță, astfel cum au fost negociați.

Prezenta decizie a fost adoptată cu __3__ voturi pentru, __0__ voturi impotriva, __0__ abțineri din numărul de __3__ membri prezenți.

PRESEDINTE CA al RAM TERMO VERDE S.R.L.
Săvulescu Mariana Simona

Buzău 16.02.2026
Nr.4

[redacted]

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Nr. certificat : 4558 ISO 9001:2015
Nr. certificat : 3987 ISO 14001:2015
Nr. certificat : 3152 ISO 45001:2018

Nr.: 270 din 16.02.2026

PLAN DE ADMINISTRARE

RAM TERMO VERDE S.R.L.

perioada mandatului Consiliului de administrație: 2025–2029

Original

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Nr. certificat : 4558 ISO 9001:2015
Nr. certificat : 3987 ISO 14001:2015
Nr. certificat : 3152 ISO 45001:2018

Nr.: 819 din 16.12.2025

COMPONENTA DE ADMINISTRARE A PLANULUI DE ADMINISTRARE

RAM TERMO VERDE S.R.L.

perioada mandatului Consiliului de administrație: 2025–2029

1. Introducere. Rolul componentei de administrare și cadrul general de guvernanță

Prezenta componentă de administrare a Planului de administrare al RAM TERMO VERDE S.R.L. este elaborată în temeiul art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și al normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, astfel cum au fost actualizate prin Hotărârea Guvernului nr. 1053/2025.

Documentul exprimă angajamentul strategic, instituțional și de guvernanță al Consiliului de Administrație al RAM TERMO VERDE S.R.L. față de autoritatea publică tutelară – Municipiul Buzău – și constituie cadrul de referință pentru exercitarea mandatului administratorilor pe întreaga perioadă 2025–2029. Componenta de administrare are rolul de a defini principiile, direcțiile și mecanismele de guvernanță prin care Consiliul de Administrație își îndeplinește atribuțiile legale, fără a interfera cu responsabilitățile conducerii executive și fără a se substitui conducerii operative a societății.

Elaborarea documentului are în vedere specificul activității RAM TERMO VERDE S.R.L., respectiv furnizarea unui serviciu public esențial, caracterizat printr-un grad ridicat de reglementare, o sensibilitate socială accentuată și o dependență semnificativă față de politicile publice locale și naționale. În acest context, performanța Consiliului de Administrație este analizată și evaluată cu prioritate prin prisma calității guvernanței, a coerenței deciziilor strategice, a capacității de anticipare și gestionare a riscurilor și a respectării interesului public, și nu exclusiv prin prisma unor rezultate financiare obținute într-un cadru influențat în mod semnificativ de factori exogeni.

2. Rolul, atribuțiile și responsabilitățile Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație al RAM TERMO VERDE S.R.L. reprezintă forul de administrare responsabil cu asigurarea guvernanței corporative a societății, cu stabilirea orientărilor strategice și cu supravegherea activității conducerii executive, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile și cu actul constitutiv al societății. Exercitarea mandatului administratorilor are loc exclusiv în interesul societății și al comunității locale deservite, cu respectarea prerogativelor autorității publice tutelare și a principiilor de bună guvernanță.

Rolul Consiliului de Administrație este acela de a crea și menține un cadru instituțional stabil, coerent și predictibil, care să permită societății îndeplinirea obligațiilor de serviciu public în condiții de siguranță, continuitate și eficiență. Consiliul nu se substituie conducerii

executive şi nu intervine în gestionarea operaţională a activităţilor curente, atribuţiile sale fiind circumscrise nivelului strategic, de politică generală şi de control.

În exercitarea responsabilităţilor sale, Consiliul de Administraţie aprobă strategiile de dezvoltare, politicile generale şi programele de investiţii ale societăţii, monitorizează implementarea acestora de către conducerea executivă şi evaluează performanţa acesteia în limitele contractelor de mandat. Totodată, Consiliul veghează la protejarea patrimoniului public administrat de societate, la utilizarea prudentă şi eficientă a resurselor şi la evitarea asumării unor angajamente care ar putea afecta sustenabilitatea financiară şi operaţională a societăţii pe termen mediu şi lung.

Separarea clară a funcţiilor de administrare şi execuţie constituie un principiu fundamental al activităţii Consiliului de Administraţie. Administratorii îşi exercită mandatul prin decizii colegiale, fundamentate şi documentate, asumându-şi răspunderea pentru cadrul de guvernanţă instituit, fără a prelua atribuţii specifice conducerii operative.

3. Principii de guvernanţă corporativă asumate pe durata mandatului

Pe durata mandatului 2025–2029, Consiliul de Administraţie al RAM TERMO VERDE S.R.L. îşi asumă aplicarea consecventă a principiilor de guvernanţă corporativă consacrate de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, de legislaţia secundară aferentă şi de bunele practici promovate de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţei Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

Principiul legalităţii şi al conformităţii reprezintă fundamentul tuturor deciziilor adoptate de Consiliul de Administraţie. În acest sens, Consiliul va asigura respectarea strictă a cadrului normativ aplicabil întreprinderilor publice şi sectorului energiei termice, precum şi a hotărârilor autorităţilor competente.

Transparenţa decizională şi a raportărilor către autoritatea publică tutelară şi către AMEPIP constituie un element central al guvernanţei asumate. Consiliul de Administraţie va urmări furnizarea unor informaţii complete, corecte şi la timp, astfel încât procesele de monitorizare şi evaluare să se desfăşoare într-un cadru de încredere şi responsabilitate instituţională.

Prudenţa decizională capătă o importanţă deosebită într-un sector caracterizat de constrângeri tarifare, volatilitate a costurilor şi dependenţă de politici publice. În acest context, Consiliul de Administraţie va evita asumarea unor obiective nerealiste sau a unor angajamente care nu sunt susţinute de analize economice, financiare şi de risc temeinic fundamentate.

Independența administratorilor în exercitarea mandatului, integritatea profesională și prevenirea conflictelor de interese completează cadrul de valori care guvernează activitatea Consiliului de Administrație. Aceste principii sunt esențiale pentru asigurarea unei guvernanțe corporative credibile și pentru protejarea interesului public.

4. Direcții strategice de administrare

Activitatea Consiliului de Administrație al RAM TERMO VERDE S.R.L. este orientată către asigurarea sustenabilității pe termen mediu și lung a serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat, într-un context economic, social și de reglementare complex. Direcțiile strategice de administrare sunt stabilite în concordanță cu Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare, cu documentele strategice locale și cu obligațiile legale care decurg din actul constitutiv al societății.

Consiliul de Administrație va urmări, cu prioritate, menținerea funcționării continue și sigure a sistemului de termoficare, având în vedere necesitatea protejării interesului public și a confortului populației deservite. În acest sens, orientările strategice vor ține cont de evoluția cererii reale de energie termică, de tendința de reducere a bazei de consumatori prin debranșări și de impactul acestui fenomen asupra structurii de costuri și a sustenabilității economice a serviciului.

Deciziile strategice ale Consiliului de Administrație vor fi fundamentate pe analize tehnico-economice și pe studii de specialitate, inclusiv pe studiile de fezabilitate aprobate de Primăria Municipiului Buzău, fără a afecta autonomia decizională a Consiliului și fără a transfera asupra administratorilor responsabilitatea pentru politici publice care exced sfera lor de competență. Consiliul va urmări corelarea deciziilor sale cu strategiile locale de dezvoltare și cu obiectivele stabilite de autoritatea publică tutelară, într-un cadru de cooperare instituțională loială.

În plan financiar, direcțiile strategice de administrare vizează menținerea unui echilibru funcțional între venituri și cheltuieli, asigurarea capacității de plată a societății și gestionarea prudentă a resurselor disponibile. Consiliul de Administrație va urmări fundamentarea realistă a bugetelor de venituri și cheltuieli, în condițiile unui cadru tarifar reglementat, precum și creșterea gradului de recuperare a creanțelor, fără a afecta accesibilitatea serviciului pentru populație.

Politica de investiții reprezintă o componentă strategică esențială a administrării societății. Consiliul de Administrație va aproba programe de investiții etapizate și sustenabile, corelate cu sursele reale de finanțare disponibile și orientate către modernizarea infrastructurii

existente, reducerea pierderilor tehnologice, creşterea eficienţei energetice şi integrarea progresivă a soluţiilor de digitalizare şi monitorizare. Prioritizarea investiţiilor va avea în vedere impactul asupra calităţii serviciului prestat, siguranţa în exploatare şi capacitatea societăţii de a susţine financiar investiţiile realizate.

În definirea şi urmărirea direcţiilor strategice de administrare, Consiliul de Administraţie va adopta o abordare prudentă, evitând asumarea unor obiective care depind exclusiv de factori externi, precum nivelul tarifelor aprobate de autorităţile de reglementare sau politicile de subvenţionare. Strategia de administrare va rămâne adaptabilă şi va putea fi ajustată, în condiţiile legii, în funcţie de evoluţiile cadrului legislativ, economic şi operaţional.

5. Administrarea financiară şi managementul riscurilor

Administrarea financiară a RAM TERMO VERDE S.R.L. se realizează într-un cadru caracterizat de reglementare strictă, constrângeri tarifare şi obligaţii de serviciu public, ceea ce impune o abordare prudentă şi responsabilă din partea Consiliului de Administraţie. În acest context, rolul Consiliului nu este acela de a gestiona direct fluxurile financiare curente, ci de a stabili cadrul de politici, de a supraveghea respectarea acestora şi de a evalua sustenabilitatea deciziilor financiare adoptate la nivel executiv.

Consiliul de Administraţie va urmări asigurarea unui echilibru financiar funcţional al societăţii, în sensul menţinerii capacităţii de plată şi al respectării angajamentelor asumate, cu interpretarea indicatorilor financiari în contextul obligaţiilor de serviciu public şi al cadrului tarifar aprobat de autorităţile competente. Fundamentarea bugetelor de venituri şi cheltuieli va fi analizată din perspectiva realismului ipotezelor utilizate, a corelării cu evoluţiile economice anticipate şi a gradului de expunere la riscuri financiare.

În exercitarea atribuţiilor sale, Consiliul de Administraţie va acorda o atenţie deosebită gestionării creanţelor şi datoriilor societăţii, monitorizării lichidităţii şi evitării acumulării unor dezechilibre financiare care ar putea afecta continuitatea serviciului public. Totodată, Consiliul va evalua impactul deciziilor strategice şi investiţionale asupra structurii de costuri şi asupra sustenabilităţii financiare pe termen mediu şi lung.

Managementul riscurilor reprezintă o componentă esenţială a guvernanţei corporative asumate de Consiliul de Administraţie. În acest sens, Consiliul va asigura existenţa unui cadru coerent de identificare, analiză şi monitorizare a principalelor categorii de riscuri la care este expusă societatea, atât din mediul intern, cât şi din mediul extern.

Riscurile avute în vedere includ, fără a se limita la acestea, riscuri financiare generate de volatilitatea preţurilor la energie şi de întârzieri în acordarea subvenţiilor, riscuri

operaţionale asociate stării infrastructurii şi continuităţii furnizării, riscuri de reglementare determinate de modificări legislative sau tarifare şi riscuri sociale legate de evoluţia bazei de consumatori. Consiliul de Administraţie va analiza aceste riscuri într-o manieră documentată şi va urmări implementarea unor măsuri de atenuare proporţionale, fără a transfera asupra administratorilor responsabilitatea pentru materializarea unor factori exogeni care exced sfera de control managerial.

Abordarea Consiliului de Administraţie în materia administrării financiare şi a managementului riscurilor este una integrată, orientată către prevenţie şi stabilitate, cu obiectivul de a asigura continuitatea serviciului public şi protejarea interesului public local într-un mediu caracterizat de incertitudine şi constrângeri structurale.

6. Indicatorii de performanţă şi relaţia cu cadrul AMEPIP

Stabilirea, negocierea şi evaluarea indicatorilor de performanţă aferenţi Consiliului de Administraţie al RAM TERMO VERDE S.R.L. se realizează în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, cu Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, astfel cum a fost actualizată, precum şi cu dispoziţiile Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanţă la întreprinderile publice.

În acest cadru normativ, Consiliul de administraţie are obligaţia de a asigura corelarea indicatorilor de performanţă cu specificul activităţii societăţii, cu categoria din care aceasta face parte şi cu obligaţiile de serviciu public asumate. Indicatorii nu sunt concepuţi ca simple instrumente de sancţionare sau recompensare, ci ca mecanisme de orientare strategică, monitorizare şi evaluare a modului în care sunt exercitate atribuţiile de guvernanţă.

În aplicarea prevederilor art. 3 din Ordinul AMEPIP nr. 651/2024, Consiliul de administraţie va avea în vedere faptul că nivelurile minime ale indicatorilor de performanţă stabilite prin ordin reprezintă praguri de referinţă, care trebuie adaptate în mod justificat la condiţiile concrete de funcţionare ale societăţii. În acest sens, stabilirea şi interpretarea indicatorilor se va realiza ţinând seama de dimensiunea societăţii, de gradul de reglementare al activităţii, de structura bazei de consumatori, de cadrul tarifar aprobat şi de existenţa unor factori exogeni cu impact semnificativ asupra performanţei economice şi operaţionale.

În cazul în care autoritatea publică tutelară identifică, la nivelul unei întreprinderi publice, situaţii speciale potrivit cărora întreprinderea publică nu poate realiza nivelul minim prevăzut în anexă, poate solicita AMEPIP revizuirea nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanţă pe bază de rapoarte, analize şi alte documente care să justifice situaţiile speciale.

Consiliul de Administrație va urmări ca indicatorii de performanță să fie corelați în mod real cu aria de responsabilitate și de decizie a administratorilor, evitând includerea unor ținte care depind exclusiv de decizii ale autorităților de reglementare, de politici publice sau de evoluții ale pieței energiei care nu pot fi controlate la nivelul societății. În acest context, neatingerea unor valori-țintă, atunci când aceasta este determinată de factori externi documentați și analizați, nu poate fi calificată, în sine, ca neîndeplinire a obligațiilor de administrare.

Evaluarea performanței Consiliului de Administrație se va realiza într-o manieră contextualizată și proporțională, în linie cu metodologia utilizată de AMEPIP pentru întreprinderile publice locale. Această evaluare va avea în vedere, pe lângă rezultatele cuantificabile, calitatea proceselor decizionale, gradul de fundamentare a hotărârilor adoptate, eficiența mecanismelor de control instituite și capacitatea Consiliului de a anticipa și gestiona riscurile.

În relația cu AMEPIP, Consiliul de Administrație va asigura o colaborare transparentă și constructivă, prin respectarea obligațiilor de raportare, furnizarea informațiilor solicitate și participarea activă la procesele de monitorizare și evaluare a guvernanței corporative. Indicatorii de performanță vor fi utilizați ca instrumente de îmbunătățire continuă a guvernanței și nu ca scop în sine, în acord cu rolul Consiliului de Administrație într-o întreprindere publică furnizoare de servicii esențiale.

7. Relația instituțională cu autoritatea publică tutelară și cu AMEPIP

Relația dintre Consiliul de Administrație al RAM TERMO VERDE S.R.L. și autoritatea publică tutelară se bazează pe principiile transparenței, cooperării loiale și respectării rolurilor distincte stabilite de cadrul legal aplicabil. Consiliul de Administrație va asigura o comunicare instituțională constantă, structurată și predictibilă, astfel încât autoritatea publică tutelară să dispună de informațiile necesare pentru exercitarea atribuțiilor sale de proprietar public, fără a se aduce atingere autonomiei decizionale a Consiliului.

Informarea autorității publice tutelare va viza evoluțiile semnificative ale activității societății, riscurile identificate și deciziile strategice adoptate, într-o manieră fundamentată și orientată către interesul public. Consiliul de Administrație va urmări ca procesul de comunicare să nu se limiteze la raportări formale, ci să permită un dialog instituțional real, care să sprijine fundamentarea politicilor publice locale în domeniul energiei termice.

În relația cu Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanței Întreprinderilor Publice (AMEPIP), Consiliul de Administrație va respecta toate obligațiile de raportare,

monitorizare și evaluare prevăzute de legislația în vigoare. Colaborarea cu AMEPIP va avea un caracter deschis și constructiv, fiind orientată către consolidarea guvernanței corporative și îmbunătățirea continuă a performanței instituționale a societății. Consiliul va trata procesele de evaluare ca instrumente de învățare și ajustare, nu exclusiv ca exerciții de conformitate formală.

8. Etică, integritate și control intern

Consiliul de Administrație al RAM TERMO VERDE S.R.L. acordă o importanță deosebită respectării principiilor de etică și integritate în exercitarea mandatului și în funcționarea societății. Aceste principii reprezintă un element esențial al încrederii publice și al credibilității instituționale a întreprinderii publice.

Consiliul va veghea la aplicarea efectivă a codului de etică și conduită profesională, precum și la respectarea normelor privind prevenirea conflictelor de interese, incompatibilităților și a oricăror forme de comportament care pot aduce atingere interesului public. Administratorii vor acționa cu bună-credință, imparțialitate și responsabilitate, asumându-și rolul de garanți ai integrității decizionale la nivel strategic.

Funcționarea sistemului de control intern managerial reprezintă o componentă fundamentală a guvernanței corporative. Consiliul de Administrație va urmări consolidarea acestui sistem, astfel încât procesele interne să fie adecvate, riscurile să fie identificate și tratate corespunzător, iar utilizarea resurselor publice să se realizeze în condiții de legalitate, eficiență și transparență.

9. Monitorizarea, evaluarea și adaptarea componentei de administrare

Prezenta componentă de administrare este concepută ca un document dinamic, supus revizuirii și adaptării pe parcursul mandatului, în funcție de evoluția cadrului legislativ, a condițiilor economice, a politicilor publice și a realităților operaționale în care își desfășoară activitatea societatea.

Consiliul de Administrație va analiza periodic gradul de adecvare a prevederilor componentei de administrare și modul în care acestea răspund obiectivelor stabilite prin Scrisoarea de așteptări. În situația în care apar modificări semnificative ale mediului de funcționare – determinate de schimbări legislative, de ajustări ale politicilor tarifare sau de alte circumstanțe independente de decizia administratorilor – Consiliul va putea propune, în condițiile legii, ajustări ale acestui document.

Procesul de monitorizare și evaluare va avea în vedere atât rezultatele obținute, cât și calitatea guvernanței exercitate, capacitatea de anticipare și gestionare a riscurilor și coerența

deciziilor strategice adoptate. Adaptarea componentei de administrare nu va fi utilizată ca instrument de evitare a responsabilității, ci ca mecanism legitim de aliniere la realitățile în schimbare ale serviciului public.

10. Concluzii

Componenta de administrare a Planului de administrare al RAM TERMO VERDE S.R.L. reflectă angajamentul Consiliului de Administrație de a exercita mandatul într-o manieră profesionistă, prudentă și responsabilă, în deplin acord cu așteptările autorității publice tutelare, cu cadrul de guvernanță corporativă aplicabil și cu specificul serviciului public de alimentare cu energie termică.

Documentul oferă un cadru coerent pentru exercitarea atribuțiilor de administrare strategică și supraveghere, protejând interesul public local și asigurând o evaluare echilibrată a performanței administratorilor, care să țină seama de constrângerile structurale, de deciziile de reglementare și de evoluțiile economice aflate în afara controlului direct al Consiliului de administrație. Prezenta componentă de administrare constituie, astfel, un instrument esențial pentru consolidarea guvernanței corporative și pentru asigurarea sustenabilității serviciului public prestat de societate.

Functie	**Nume/Prenume**	**Semnatura**
Presedinte C.A.	Săvulescu Mariana-Simona	[redacted]
Administrator neasociat	Răican Cosmin-Alexandru	[redacted]
Administrator neasociat	Prahoveanu Cornel	[redacted]

Anexa 1

PROPUNERE INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI AI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII RAM TERMO VERDE S.R.L. PENTRU PERIOADA 2025-2029

Nr. crt	Categorie	Indicator	Formula	Nivel minim	Pondere
Indicatori financiari					**50**
1	Politica de investiţii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active	0.01%	10
2	Finanţarea	Rata lichidităţii curente	Rata lichidităţii curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	>1 supraunitar	10
3	Operaţiuni	Rata de rotaţie a stocurilor	Rata de rotaţie a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc	494	10
4	Rentabilitate	Marja netă a profitului	Marja de profit net = Profit nett / Cifra de afaceri netăt	0.01%	10
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor$_t$ = dividende plătite$_t$ / Profit net$_t$	100%	10
Indicatori nefinanciari					**50**
1	indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranţă a angajaţilor	Confirmarea instituirii sistemului	da	10

2		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi şi a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentelor $fixe_t$ = Valoarea componentelor fixe din pachetul de $remunerare_t$ / Valoarea totală a pachetului de $remunerare_t$	100%	10
3	Indicatori legaţi de guvernanţa corporativă	Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administraţie	Numărul şedinţelor consiliului de $administraţie_t$ = Numărul şedinţelor consiliului de administraţie susţinute de-a lungul $anului_t$	4	10
4		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	da	10
5	Indicatori referitori la angajaţi	Numărul de instruiri în materie de siguranţă	Număr de instruiri în materie de siguranţăt = Numărul total de instruiri în materie de siguranţă care s-au realizat pe parcursul anului	12	10

Functie	Nume/Prenume	Semnatura
Presedinte C.A.	Săvulescu Mariana-Simona	[redacted]
Administrator neasociat	Răican Cosmin-Alexandru	
Administrator neasociat	Prahoveanu Cornel [redacted]	

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/653/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj I
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro
Ram Termo Verde

Nr. certificat : 4558 ISO 9001:2015
Nr. certificat : 3987 ISO 14001:2015
Nr. certificat : 3152 ISO 45001:2018

Nr. 263 din 13.02.2026

COMPONENTA DE MANAGEMENT A PLANULUI DE ADMINISTRARE

DIRECTOR GENERAL

RAM TERMO VERDE S.R.L.

Perioada: până la finalul mandatului în curs (decembrie 2026)

1. CONTEXTUL MANDATULUI ȘI ROLUL DOCUMENTULUI

Prezentul Plan de management al Directorului General al RAM TERMO VERDE S.R.L. stabilește direcțiile operaționale, manageriale și instituționale aferente perioadei rămase din mandatul în curs, până la finalul anului 2026. Documentul este elaborat în corelare directă cu componenta de administrare aprobată de Consiliul de Administrație, cu indicatorii de performanță deja negociați pentru conducerea executivă și cu obligațiile legale ce decurg din furnizarea unui serviciu public esențial, alimentarea cu energie termică în sistem centralizat.

Planul are caracter predominant operațional și de stabilizare. Durata limitată a mandatului impune o abordare prudentă, orientată către consolidarea funcționării curente a societății și pregătirea cadrului necesar etapelor ulterioare de dezvoltare, fără asumarea unor angajamente strategice majore care ar depăși orizontul contractual actual.

Directorul General are responsabilitatea asigurării conducerii executive a societății, implementării direcțiilor stabilite de Consiliul de Administrație și garantării continuității serviciului public în condiții de siguranță, legalitate și echilibru operațional. Într-un sector caracterizat prin reglementare strictă, sensibilitate socială și dependență de decizii de politică publică, performanța managerială este analizată în primul rând prin capacitatea de a menține stabilitatea și de a gestiona riscurile, și nu exclusiv prin prisma rezultatelor financiare.

2. ROLUL DIRECTORULUI GENERAL ÎN ORGANIZAȚIE

Directorul General reprezintă autoritatea executivă principală a societății, având responsabilitatea coordonării întregii activități operaționale, tehnice și administrative. Exercitarea mandatului presupune implementarea deciziilor Consiliului de Administrație, organizarea activității interne, gestionarea resurselor și reprezentarea societății în relațiile externe.

Rolul Directorului General este de a transforma orientările strategice stabilite la nivelul Consiliului de Administrație în măsuri concrete, operaționale, adaptate realităților tehnice și financiare ale societății. Acest rol implică asumarea unei conduite manageriale echilibrate, care să combine disciplina operațională cu flexibilitatea necesară adaptării la evoluțiile mediului extern.

Directorul General nu stabilește politica generală a societății, dar are responsabilitatea de a asigura implementarea coerentă a acesteia. În acest sens, exercitarea mandatului presupune

coordonarea echipei manageriale, monitorizarea performanței operaționale, menținerea unui dialog constant cu autoritatea publică tutelară și asigurarea conformării la cerințele de raportare și evaluare.

3. DIAGNOSTICUL SINTETIC AL SOCIETĂȚII

3.1 SISTEMUL DE TERMOFICARE

RAM TERMO VERDE S.R.L. operează un sistem de termoficare cu aproximativ 3.400 de abonați, număr relativ stabil în ultimii ani, în ușoară scădere, ca urmare a măsurilor de stabilire a zonelor unitare. Infrastructura principală a fost modernizată în perioada 2005–2006, însă caracterul îmbătrânit al unor componente generează vulnerabilități structurale.

Pierderile tehnologice se situează la un nivel mediu. Sistemul este funcțional și capabil să asigure continuitatea serviciului, însă necesită intervenții punctuale pentru reducerea riscului de avarii și creșterea eficienței. Directorul General trebuie să gestioneze acest sistem într-o manieră preventivă, evitând atât subdimensionarea lucrărilor de mentenanță, cât și asumarea unor investiții care nu sunt susținute financiar.

3.2 SITUAȚIA FINANCIARĂ

Societatea este caracterizată printr-o dependență semnificativă de subvenția acordată de unitatea administrativ-teritorială, aceasta reprezentând aproximativ 65% din structura tarifară. Acest model financiar limitează autonomia economică a societății și impune o gestionare atentă a fluxurilor de numerar.

Sezonul rece generează presiuni asupra cash-flow-ului, determinate de posibile întârzieri în decontarea subvenției și de creanțe cu scadențe depășite. Sezonul cald, în schimb, presupune un risc de dezechilibru în absența rezervelor constituite anterior. În acest context, obiectivul realist al managementului nu este maximizarea rentabilității, ci menținerea unui echilibru financiar operațional.

3.3 RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE

Societatea utilizează personal propriu inclusiv pentru lucrări finanțate de autoritatea publică locală, ceea ce permite o anumită flexibilitate operațională. Totuși, existența șomajului tehnic sezonier afectează retenția personalului calificat și generează riscuri privind continuitatea competențelor. Stabilizarea resursei umane reprezintă o prioritate managerială, întrucât funcționarea sigură a sistemului depinde în mod direct de calificarea și experiența personalului tehnic.

3.4 CONTEXT INSTITUȚIONAL

Relația cu unitatea administrativ-teritorială municipiul Buzău este funcțională și bazată pe colaborare, însă ponderea redusă a sistemului în totalul locuințelor municipiului influențează nivelul de prioritizare a investițiilor publice.

Relația cu Consiliul de Administrație este una formală și instituțională. Directorul General având obligația de a asigura raportări corecte, complete și la timp.

4. OBIECTIVELE MANDATULUI PÂNĂ ÎN DECEMBRIE 2026

4.1 CONTINUITATEA SERVICIULUI PUBLIC ÎN CONDIȚII DE ECHILIBRU OPERAȚIONAL

Obiectivul principal al mandatului îl reprezintă asigurarea continuității furnizării energiei termice, în condiții de siguranță și stabilitate financiară. Directorul General va coordona activitățile tehnice și administrative astfel încât să prevină întreruperile majore și să reducă frecvența avariilor.

Monitorizarea fluxurilor de numerar, corelarea cheltuielilor cu încasările și utilizarea eficientă a subvenției reprezintă elemente esențiale pentru atingerea acestui obiectiv.

4.2 STABILIZAREA OPERAȚIONALĂ ȘI PREGĂTIREA SEZONULUI 2026–2027

Perioada rămasă din mandat include pregătirea sezonului rece 2026 2027, ceea ce impune realizarea lucrărilor finanțate de autoritatea publică locală, actualizarea sau implementarea concluziilor strategiei de termoficare și verificarea stării tehnice a instalațiilor. Directorul General va urmări utilizarea eficientă a personalului în extrasezon și reducerea riscului de avarii prin intervenții preventive.

4.3 FUNDAMENTAREA ETAPELOR ULTERIOARE DE MODERNIZARE

Deși mandatul are caracter preponderent operațional, Directorul General va iniția analiza scenariilor de eficientizare tehnică și va pregăti documentații preliminare pentru etapele viitoare de modernizare. Aceste demersuri vor fi realizate în corelare cu baza reală de consumatori și cu capacitatea financiară a societății.

5. CORELAREA CU INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Obiectivele prezentului plan sunt aliniate indicatorilor financiari și nefinanciari negociați pentru mandatul în curs, care vizează menținerea continuității serviciului, echilibrul operațional, disciplina managerială și conformarea la cerințele de guvernanță.

Evaluarea performanței Directorului General va avea în vedere atât rezultatele concrete obținute, cât și calitatea proceselor decizionale, capacitatea de coordonare a echipei și gestionarea situațiilor neprevăzute.

6. MANAGEMENTUL RISCURILOR

Principalele riscuri identificate includ întârzierile în acordarea subvenției, variațiile climatice care influențează volumul de energie livrat, scăderea puterii de plată a populației, infrastructura îmbătrânită și riscul pierderii personalului calificat.

Abordarea managerială este una preventivă și proporțională. Directorul General va urmări implementarea unor măsuri de reducere a riscurilor, fără asumarea unor obiective dependente exclusiv de factori externi sau de decizii care nu se află în sfera de competență a conducerii executive.

7. REZULTATUL URMĂRIT LA FINALUL MANDATULUI

La finalul anului 2026 se urmărește asigurarea funcționării continue a serviciului public, menținerea echilibrului financiar operațional, stabilizarea resursei umane și existența unei baze tehnice și instituționale solide pentru fundamentarea planului de management multianual aferent mandatului următor.

Rezultatul dorit nu se dorește o bază din punct de vedere al extinderii, ci unul stabil, predictibil și responsabil, adecvat specificului unei întreprinderi publice furnizoare de servicii esențiale.

Director General,

Ștefan DOBRESCU

RAM TERMO VERDE S.R.L. ram termo verde BUZĂU

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
j10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Nr. certificat : 4558 ISO 9001:2015
Nr. certificat : 3987 ISO 14001:2015
Nr. certificat : 3152 ISO 45001:2018

Nr. 264 din 13.02.2026

COMPONENTA DE MANAGEMENT A PLANULUI DE ADMINISTRARE

DIRECTOR ECONOMIC

RAM TERMO VERDE S.R.L.

Perioada: până la finalul mandatului în curs (august 2026)

1. CONTEXTUL MANDATULUI ȘI ROLUL DOCUMENTULUI

Prezentul Plan de management al Directorului Economic al RAM TERMO VERDE S.R.L. stabilește cadrul operațional, financiar și instituțional aferent perioadei rămase din mandatul în curs, având caracter tranzitoriu și de consolidare. Documentul este elaborat în corelare cu componenta de administrare aprobată de Consiliul de Administrație, cu indicatorii de performanță deja negociați pentru conducerea executivă, precum și cu obligațiile ce decurg din furnizarea unui serviciu public esențial, alimentarea cu energie termică în sistem centralizat.

Perioada analizată nu este una de transformare structurală majoră, ci una orientată către stabilitate financiară, disciplină operațională și consolidarea mecanismelor interne de control. Având în vedere durata limitată a mandatului, planul nu asumă obiective strategice pe termen lung care ar depăși orizontul contractual, ci vizează menținerea echilibrului financiar funcțional al societății și pregătirea fundamentelor pentru etapele ulterioare ale alimentării cu energie termică în sistem centralizat, în conformitate cu opțiunile alese de autoritatea publică locală.

Directorul Economic are rolul de a asigura stabilitatea financiară a societății într-un mediu caracterizat prin constrângeri tarifare, dependență semnificativă de subvenția acordată de autoritatea publică locală și volatilitate a costurilor energetice. În acest context, performanța financiară nu este analizată prin prisma maximizării profitului, ci prin capacitatea societății de a funcționa în echilibru, de a-și respecta obligațiile de plată și de a susține continuitatea serviciului public.

2. ROLUL DIRECTORULUI ECONOMIC ÎN SOCIETATE

Directorul Economic reprezintă pilonul financiar al conducerii executive, fiind responsabil pentru administrarea sistemului financiar-contabil, pentru fundamentarea economică a deciziilor manageriale și pentru asigurarea disciplinei financiare la nivel organizațional.

Exercitarea mandatului presupune coordonarea activităților financiar-contabile, elaborarea și monitorizarea bugetului de venituri și cheltuieli, gestionarea relațiilor fiscale, administrarea fluxurilor de numerar și susținerea proceselor de raportare către Consiliul de Administrație, autoritatea publică tutelară și instituțiile abilitate.

Directorul Economic are obligația de a furniza conducerii executive și Consiliului de Administrație analize financiare fundamentate, scenarii de evoluție economică și evaluări ale impactului financiar al deciziilor strategice. Rolul său nu este unul strict tehnic, ci unul strategic, în

sensul că orice decizie majoră de tip investițional, operațional sau organizatoric trebuie să fie susținută de o analiză de sustenabilitate financiară.

În exercitarea atribuțiilor, Directorul Economic acționează în strânsă corelare cu Directorul General, contribuind la implementarea obiectivelor operaționale stabilite, fără a depăși limitele atribuțiilor prevăzute în contractul de mandat și în cadrul legal aplicabil.

3. DIAGNOSTICUL FINANCIAR AL SOCIETĂȚII

3.1 STRUCTURA VENITURILOR ȘI DEPENDENȚA DE SUBVENȚIE

Modelul financiar al RAM TERMO VERDE S.R.L. este caracterizat printr-o dependență semnificativă de subvenția acordată de unitatea administrativ-teritorială, aceasta reprezentând aproximativ două treimi din structura tarifară totală. Această realitate impune o abordare financiară prudentă și o planificare atentă a fluxurilor de numerar.

Veniturile proprii ale societății sunt concentrate sezonier, în perioada rece, ceea ce generează o distribuție inegală a încasărilor pe parcursul anului. În sezonul rece, nivelul facturării este ridicat, însă se poate confrunta cu întârzieri în încasarea subvenției și cu creanțe ale populației ce pot depăși 90 de zile. În sezonul cald, activitatea este redusă, iar presiunea pe fluxul de numerar se mută asupra gestionării rezervelor constituite anterior.

În acest context, obiectivul financiar realist nu este obținerea unui rezultat pozitiv consistent, ci menținerea unui echilibru operațional care să permită societății să își îndeplinească obligațiile contractuale și să asigure continuitatea serviciului public.

3.2 PRESIUNILE ASUPRA FLUXULUI DE NUMERAR

Principalele vulnerabilități ale fluxului de numerar derivă din:

- întârzierile în decontarea ubvenției în ezonul rece;
- gradul de neînca are al facturilor în termen;
- ri cul de diminuare a veniturilor în cazul unui ezon rece atipic;
- creșterea imprevizibilă a costurilor cu energia sau combustibilul.

Aceste elemente impun o monitorizare zilnică a fluxurilor financiare, o prioritizare clară a plăților și constituirea unor rezerve operaționale care să permită absorbția șocurilor temporare.

3.3 CONSTRÂNGERI STRUCTURALE

Societatea operează într-un cadru caracterizat prin infrastructură cu o durata de viață semnificativă, bază limitată de consumatori și caracter social pronunțat al serviciului. Ponderea relativ redusă a sistemului în totalul locuințelor municipiului influențează nivelul de prioritizare a investițiilor publice și reduce capacitatea de extindere a bazei de venituri. Toate aceste elemente determină necesitatea unei politici financiare conservatoare, orientate către stabilitate și prevenție.

4. OBIECTIVELE MANDATULUI PÂNĂ ÎN AUGUST 2026

4.1 MENȚINEREA ECHILIBRULUI FINANCIAR OPERAȚIONAL

Obiectivul central al mandatului îl reprezintă asigurarea echilibrului financiar funcțional al societății. Acesta presupune menținerea capacității de plată către furnizori, evitarea acumulării de arierate și gestionarea responsabilă a subvenției primite. Directorul Economic va urmări monitorizarea permanentă a fluxurilor de numerar, analiza gradului de încasare a creanțelor și fundamentarea plăților în funcție de prioritățile operaționale. Politica de plăți va fi orientată către asigurarea continuității serviciului public, evitând blocaje care ar putea afecta furnizarea energiei termice.

4.2 CONSOLIDAREA DISCIPLINEI FINANCIARE

Creșterea gradului de recuperare a creanțelor reprezintă o direcție esențială, însă aceasta va fi abordată cu prudență și proporționalitate, având în vedere dimensiunea socială a serviciului prestat. Măsurile adoptate vor urmări echilibrul între disciplina financiară și protejarea consumatorilor vulnerabili. În paralel, se va urmări optimizarea cheltuielilor operaționale, fără afectarea siguranței în exploatare sau a calității serviciului.

4.3 CONFORMAREA CONTABILĂ ȘI FISCALĂ

Respectarea termenelor de raportare financiară, menținerea unei evidențe contabile riguroase și susținerea proceselor de audit intern și extern reprezintă priorități permanente ale mandatului. Directorul Economic va asigura transparența și corectitudinea informațiilor furnizate către Consiliul de Administrație și către instituțiile abilitate.

4.4 FUNDAMENTAREA ETAPELOR VIITOARE DE MODERNIZARE

Deși perioada rămasă din mandat este limitată, Directorul Economic va contribui la pregătirea cadrului financiar necesar etapelor viitoare de modernizare, prin elaborarea analizelor

cost-beneficiu, a proiecțiilor financiare și a scenariilor de sustenabilitate, conform strategiei autorității publice locale.

5. CORELAREA CU INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Indicatorii de performanță negociați pentru mandatul în curs sunt orientați spre stabilitate și disciplină financiară, nu spre maximizarea rentabilității. Evaluarea performanței Directorului Economic va avea în vedere capacitatea de a menține echilibrul financiar, de a asigura conformarea la cerințele de guvernanță și de a gestiona eficient resursele disponibile. Interpretarea indicatorilor va fi realizată în contextul condițiilor economice și al constrângerilor structurale, fără a transforma rezultatele financiare într-un scop în sine.

6. MANAGEMENTUL RISCURILOR FINANCIARE

Principalele riscuri identificate sunt reprezentate de întârzierile în acordarea subvenției, variațiile climatice care influențează volumul facturat, scăderea puterii de plată a populației și fluctuațiile costurilor energetice. Abordarea managerială este una preventivă, bazată pe monitorizare continuă și pe utilizarea unor scenarii prudente în procesul de bugetare. Directorul Economic va urmări menținerea unui nivel adecvat al rezervelor operaționale și va informa conducerea executivă și Consiliul de Administrație cu privire la orice deviație semnificativă față de proiecțiile inițiale.

7. REZULTATUL URMĂRIT LA FINALUL MANDATULUI

La finalul perioadei de mandat se urmărește:

- menținerea echilibrului financiar operațional al ocietății;
- asigurarea capacității de plată și evitarea plăți restante;
- con olidarea di ciplinei financiare și a mecani melor de control intern;
- existența unei baze financiare solide pentru fundamentarea planului multianual ulterior.

Rezultatul urmărit nu este maximizarea indicatorilor de profitabilitate, ci unul stabil și sustenabil, adecvat specificului unei întreprinderi publice furnizoare de servicii esențiale.

Director Economic,

Giani Gabriel MATEI

[redacted]

RAM TERMO VERDE S.R.L. BUZĂU

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Nr.: 45764/20.03.2026

PROCES VERBAL DE NEGOCIERE A INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI AI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL RAM TERMO VERDE S.R.L.

Încheiat în cadrul ședinței de negociere a indicatorilor cheie de performanta financiari si nefinanciari ai membrilor Consiliului de Administratie al societății RAM TERMO VERDE S.R.L.

Părțile implicate în negociere sunt următoarele:

I.Primăria Municipiului Buzău, în calitate de Autoritate Publică Tutelară și asociat unic, reprezentantă de:

1. Toma Constantin – Primarul Municipiului Buzău
2. Roșca Maria-Mădălina - Persoana responsabilă cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

II. Administratorii societății RAM TERMO VERDE S.R.L.:

1. Săvulescu Mariana-Simona – Președinte Consiliul de Administrație
2. Prahoveanu Cornel – Administrator neasociat
3. Răican Cosmin Alexandru - Administrator neasociat

Ședința de negociere a fost convocată considerând următoarele:

1. Art. 30 și următoarele din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Planul de administrare al societății pentru perioada 2025-2029 înregistrat cu numărul 270 din 16.02.2026;
3. Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare pentru perioada 2025-2029 aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 121 din 29.05.2025.

Ședința de negociere are loc la sediul Primăriei Municipiului Buzău.

Ordinea de zi este următoarea:

1. Negocierea indicatorilor cheie de performanță financiari si nefinanciari ai membrilor Consiliului de Administratie al RAM TERMO VERDE S.R.L.

Părțile au analizat prevederile legislative incidente planul de administrare aprobat în integralitate de Consiliul de Administrație și Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare pentru perioada 2025-2029 și au agreat propunerea cu categoriile, indicatorii și nivelul minim al acestora raportați la specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, anexați prezentului în Anexa nr. 1. Considerând faptul că RAM TERMO VERDE SRL este o întreprindere aflatî în subordinea unei unități administrativ teritoriale, indicatorii-cheie de performanță nu necesită avizarea AMEPIP, în conformitate cu prevederile art. 4^4, alin. 5, lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari și nivelul minim al acestora negociați între părți se transmit în vederea aprobării în proxima ședința a Consiliului Local al municipiului Buzău și se vor anexa contractelor de mandat ale administratorilor prin act adițional.

Anexa 1 – indicatori de performanță financiari și nefinanciari administratori neexecutivi

Autoritatea Publica Tutelara,

Primaria Municipiului Buzau

Toma Constantin - Primar

Roșca Maria-Mădalina - Responsabil OUG 109/2011

[redacted]

Consiliul de Administratie,

RAM TERMO VERDE S.R.L.

Săvulescu Mariana-Simona - Presedinte CA

[redacted]

Prahoveanu Cornel - Administrator [redacted]

Răican Cosmin-Alexandru - Administrator [redacted]

Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Anexa 1

INDICATORII CHEIE DE PERFORMANTA FINANCIARI SI NEFINANCIARI AI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SOCIETĂȚII RAM TERMO VERDE S.R.L. PENTRU PERIOADA 2025-2029

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Formula	Nivel minim	Pondere
Indicatori financiari					**50**
1	Politica de investiţii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active	0.01%	10
2	Finanţarea	Rata lichidităţii curente	Rata lichidităţii curente = Active curente (circulante) / Datorii curente	>1 supraunitar	10
3	Operaţiuni	Rata de rotaţie a stocurilor	Rata de rotaţie a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc	85,45	10
4	Rentabilitate	Marja netă a profitului	Marja de profit net = Profit nett / Cifra de afaceri netăt	1,08%	10
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Rata de plată a dividendelor$_t$ = dividende plătite$_t$ / Profit net$_t$	50%	10
Indicatori nefinanciari					**50**
1	indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranţă a angajaţilor	Confirmarea instituirii sistemului	da	10

2	Indicatori legaţi de guvernanţa corporativă	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi şi a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentelor fixe$_t$ = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare$_t$ / Valoarea totală a pachetului de remunerare$_t$	66,67%	10
3		Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administraţie	Numărul şedinţelor consiliului de administraţie$_t$ = Numărul şedinţelor consiliului de administraţie susţinute de-a lungul anului$_t$	4	10
4		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	da	10
5	Indicatori referitori la angajaţi	Numărul de instruiri în materie de siguranţă	Număr de instruiri în materie de siguranţăt = Numărul total de instruiri în materie de siguranţă care s-au realizat pe parcursul anului	4	10

Autoritatea Publica Tutelara,

Primaria Municipiului Buzau

Toma Constantin - Primar

ROMÂNIA Judeţul Buzău PRIMĂRIA 1

Roşca Maria-Mădălina - Responsabil OUG 109/2011 [redacted]

Consiliul de Administratie,

RAM TERMO VERDE S.R.L.

Săvulescu Mariana-Simona - Presedinte CA [redacted]

Prahoveanu Cornel - Administrator [redacted]

Răican Cosmin-Alexandru - Administrator [redacted]

AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFOMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

AMEPIP

INTRARE / IEȘIRE nr. 3123
Ziua 05 -03- 2026 Anul

Către,
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZAU
Domnului Constantin Toma, primar

JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA MUNICIPIULUI BUZĂU
- REGISTRATURĂ GENERALĂ -
NR. 22.660
ZIUA 05 LUNA 03 ANUL 2026

Spre știință,
SC RAM TermoVerde Buzău SRL
Domnului Ștefan Dobrescu, director general

Stimate domn,

Urmare adresei dumneavoastră societății **SC RAM TermoVerde Buzău SRL** nr. 261/13.02.2026, înregistrată la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) sub nr. 3123/13.02.2026, privind solicitarea de avizare prealabilă a indicatorilor-cheie de performanță rezultați din planul de administrare al societății aferent perioadei 2025-2029, vă comunicăm următoarele:

Ținând cont de informațiile disponibile în Tablou de bord AMEPIP și pe site-ul Ministerului Finanțelor, întreprinderea publică **RAM TermoVerde Buzău SRL - CUI 42886590** a realizat, în ultimul exercițiu financiar, o cifră de afaceri de 16.437.804 lei. Având în vedere neîndeplinirea condiției prevăzute la *art. 4^12 lit. (a) din OUG nr. 109/2011*, *se constată neîncadrarea societății în categoria întreprinderilor publice de nivel local pentru care AMEPIP avizează indicatorii-cheie de performanță (ICP).*

Cu toate acestea în urma analizării documentelor transmise, vă atragem atenția asupra faptului că valorile pentru indicatorii: *Rata de rotație a stocurilor, Marja netă a profitului, Rata de plată a dividendelor și Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi* trebuie corectate, întrucât nu respectă **nivelul minim stabilit** prin Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024[1].

În același timp, vă aducem la cunoștință obligația referitoare la indicatorii-cheie de performanță, atât pentru cei reglementați cât și pentru cei **specifici naturii activității desfășurate, în sensul că ICP pentru directori să fie diferiți de cei selectați pentru administratorii neexecutivi**, în conformitate cu dispozițiile *art.38 alin. (2)* din cuprinsul actului normativ menționat anterior.

[1] Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice.

Str. General Ion Emanoil Florescu 1
Sector 3, București
amepip.gov.ro
contact@amepip.gov.ro

Totodată, precizăm că nu este obligatorie selectarea tuturor indicatorilor prevăzuți în *Anexele 2a și 2b din Anexa nr. 2 la HG nr. 639/2023* ca ICP ce urmează a fi negociați, important fiind respectarea *art. 6 alin. (2)* din actul normativ menționat anterior și identificarea indicatorilor specifici activității întreprinderii publice.

Având în vedere importanța unei gestionări eficiente a resurselor întreprinderii, în scopul menținerii capacității operaționale dar și a unei evaluări cât mai exacte a activității, considerăm că este necesară reanalizarea de către APT a ICP selectați din rândul celor cuprinși în *Anexele 2a și 2b din HG nr. 639/2023*, cu respectarea prevederilor legale menționate anterior, identificarea unor indicatori specifici, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare, relevanți pentru domeniul de activitate al societății, stabilirea de ținte pentru fiecare dintre aceștia ***(nivel minim de realizare, formula de calcul)***, astfel încât să fie asigurată performanța socio-economică a întreprinderii publice.

Referitor la avizarea indicatorilor-cheie de performanță, facem precizarea că pentru întreprinderile aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, indicatorii-cheie de performanță nu necesită avizarea AMEPIP conform art. 4^4 alin. (5) lit. (b) din OUG nr. 109/2011.

Menționăm faptul că această adresă nu reprezintă un act administrativ, nu este opozabilă terților și nu cuprinde interpretări/precizări, cu caracter general obligatoriu ale actelor administrative, care să poată fi invocate în fata vreunei instanțe judecătorești sau autorități administrative, iar responsabilitatea pentru emiterea unui act sau adoptarea unei decizii în sensul celor menționate în cuprinsul prezentei, revine exclusiv entității emitente.

În măsura în care considerați oportun, vă stăm la dispoziție pentru clarificări suplimentare pe adresa de e-mail contact@amepip.gov.ro asigurându-vă de tot sprijinul în realizarea respectivului demers.

Cu stimă,

PREȘEDINTE
Anișoara ULCELUȘE

[redacted]