

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 66 din 09.04.2026

*privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Acționarilor
Societății "PIEȚE TÎRGURI ȘI OBOARE SA" Buzău referitoare la numirea
membrilor Consiliului de administrație*

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință extraordinară;

Având în vedere:

-Raportul Final nr. 124 din 08.04.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare privind reluarea procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA, înregistrat la Primăria Municipiului Buzău cu nr. 58.315 din 08.04.2026;

-referatul de aprobare al primarului Municipiului Buzău, înregistrat la nr.96/CLM/09.04.2026;

-raportul de specialitate al persoanei responsabile cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, înregistrat cu nr. 58.698 din 09.04.2026;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale;

-avizul Comisiei juridice pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 77 din 24.04.2025 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău referitor la declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru perioada 2025-2029;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 112 din 29.05.2025 privind aprobarea constituirii Comisiei de Selecție și Nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al întreprinderilor publice la care Municipiul Buzău exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al acestei comisii;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 166 din 28.08.2025 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare SA" Buzău referitor la reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru perioada 2025-2029;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 224 din 18.11.2025 privind desemnarea unor administratori provizorii ai Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare SA" Buzău;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 239 din 29.12.2025 privind desemnarea unui administrator provizoriu la Societatea Comercială "Piețe, Târguri și Oboare S.A." Buzău;

-prevederile art. 4⁴, alin. (5), lit. c), pct. vii), art. 29, alin. (1) și art. 37, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 111, alin. (2), pct. b) din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. IV, alin. (2) din Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

-prevederile art. 22, alin. (7) din anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

-prevederile anexei nr. 1^d din anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 249 din 28.11.2024 prin care a fost desemnat reprezentantul Unității Administrativ Teritoriale - Municipiul Buzău în Adunarea Generală a Acționarilor Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău;

-faptul că Societatea comercială PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA Buzău este întreprindere publică organizată ca societate pe acțiuni, având acționar unic Consiliul Local al Municipiului Buzău,

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3) lit. d), alin. (14) și art. 139, alin. (1), alin. (6), teza a II-a, coroborat cu art. 5, lit. ee) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

ART.1 - Se ia act de Raportul Final nr. 124 din 08.04.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare privind reluarea procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA Buzău, care se constituie în anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2 - Se ia act de faptul că începând cu data prezentei încetează înainte de termen, o dată cu finalizarea procedurii de selecție, mandatele și respectiv contractele de mandat ale administratorilor provizorii numiți prin Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 224 din 18.11.2025 și nr.239 din 29.12.2025, respectiv: Toader Gică, Breaz Mariana, Dragu Valentin-Marian, Lazăr Maria și Lungu Emilia-Izabela.

ART.3 - Se aprobă numirea următoarelor persoane în funcția de administratori neexecutivi ai Societății Comerciale PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA Buzău, începând cu data de 17.04.2026, pe o perioadă de 4 ani, respectiv până la data de 16.04.2030, în conformitate cu lista de propuneri rezultată din procesul de selecție, parte din Raportul Final înregistrat cu numărul 124 din 08.04.2026:

1. Toader Gică
2. Dobre Nicoleta-Daniela
3. Cristea Georgeta.

ART.4 - Se aprobă proiectul contractului de mandat ce va fi încheiat între Societatea PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA Buzău și administratorii nominalizați la articolul anterior, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.5 - Se aprobă acordarea unei indemnizații fixe brute lunare a administratorilor, ca unica formă de remunerație, în cuantum de 4700 lei brut lunar.

ART.6 - Se aprobă declanșarea unei noi proceduri de selecție pentru 2 posturi de administratori ai Societății PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA pentru restul perioadei de mandat, respectiv până la 16.04.2030, de la etapa elaborării Componentei integrale a planului de selecție.

ART.7 - Se aprobă numirea în funcția de administratori provizorii ai Societății PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA Buzău, pe o perioadă de 5 luni, începând cu data de 17.04.2026, cu posibilitatea prelungirii pentru încă 2 luni, dar nu mai mult de data finalizării procedurii de selecție, a următoarelor persoane:

1. Lazăr Maria
2. Breaz Mariana

ART.8 – Se aprobă proiectul contractului de mandat ce va fi încheiat între Societatea PIETE TIRGURI SI OBOARE SA și administratorii provizorii, conform contractului de mandat prevăzut la art. 4 din prezenta hotărâre.

ART.9 - Se aprobă acordarea unei indemnizații fixe brute lunare a administratorilor provizorii în cuantumul stabilit la art. 5 din prezenta hotărâre.

ART.10 - Se aprobă împuternicirea primarul Municipiului Buzău să semneze contractele de mandat ale administratorilor numiți prin prezenta hotărâre.

ART.11 - Se aprobă împuternicirea conducerii executive a societății să efectueze toate demersurile necesare înregistrării Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor la Oficiul Registrului Comertului Buzău.

ART.12 – Conducerea executivă a Societății PIETE, TÎRGURI ȘI OBOARE SA Buzău, persoanele nominalizate în cuprinsul prezentei hotărâri, precum și Comisia de selecție și nominalizare, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

ART.13 - Secretarul general al Municipiului Buzău va asigura comunicarea prezentei hotărâri persoanelor, autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU
Constanțin TOMA



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU,
Eduard PISTOL



ANEXA NR. 1
la HCLM BUZĂU NR.

124/08.04.2026

283/15 / 08.04.2026

RAPORT FINAL

privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Având în vedere Interviul final din cadrul **reluării** procesului de recrutare și selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, desfășurat în ziua de **06.04.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de recrutare și selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

| Nr crt. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează | Specializare studii | Punctaj realizat |
|---------|------------------------|---|---------------------|------------------|
| 1 | CRISTEA GEORGETA | Membru în Consiliul de Administrație, neindependent | Științe Economice | 120.5 |
| 2 | TOADER GICĂ | Membru în Consiliul de Administrație, independent | Științe Inginerești | 119.3 |
| 3 | DOBRE NICOLETA-DANIELA | Membru în Consiliul de Administrație, independent | Științe Economice | 101.2 |

Nu au fost indentificați candidați care să îndeplinească criteriul „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL BUZĂU prin CONSILIUL LOCAL BUZĂU** a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a 5 (cinci)

membri în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/28.08.2025** a Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, cu referire la **reluarea** declanșării procedurii de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** s-a decis **reluarea** declanșării procedurii de recrutare și selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 112/29.05.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 112/29.05.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna [REDACTAT], în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Studierea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

de cerințele din Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – care a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/23.06.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **01.09.2025-01.10.2025, ora 16:30**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse atât la registratura **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU**, cât și pe adresa de e-mail a expertului independent.

curierulnational.ro/anunt-ca-piete-targuri-si-oboare-1-af

CURIERUL NAȚIONAL

ANUNȚ

PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

Publică anunțul pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație

300 RON

5 Membri

30 Septembrie 2025

Dovadă publicare Anunt Curierul Național, Editia 01 Septembrie 2025

administrator piete targuri și oboare s a

| Titlu | Tip | Statut | Tip | Statut |
|-------|-------------|--------|--------|--------|
| Admin | Publicitate | Public | Public | Public |

UNIVERSITATEA BUCUREȘTI, în calitate de Autoritatea Publică Titulară, anunțăm acordarea independentă a POSTULUI DE ADMINISTRATOR CONSULTANT S.R.L. anunțului nr. 639/2023 pentru postul (sunt) posturi de membru în Consiliul de Administrație al SOCIETĂȚII TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

- 1. Scopul este de a realiza procesul de selecție pentru acest
- 2. Evaluarea prezintă dosarele de candidatură care au fost depuse la data 14.09.2023
- 3. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă și Lungă

Condițiile generale ale procedurii de selecție prezintă următoarele:

- a) Funcția membru al Consiliului de Administrație este înaltă funcție publică și este exercitată în domeniul activității economice, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Membrul Consiliului de Administrație nu este persoana fizică sau juridică cu o experiență în conducerea Societății sau regiilor autonome;
- c) Este necesar ca membrul Consiliului de Administrație să aibă experiență în conducerea activității publice de minimum 7 ani, în calitate de titular al unei funcții publice sau în calitate de membru al unei instituții publice, în conformitate cu art. 29 din Legea nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare în vigoare în care nu este stabilit termenul de vechime de serviciu de cel puțin 2 ani;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani în calitate de auditor financiar în cadrul unei societăți comerciale sau în cadrul unei societăți publice, în conformitate cu art. 10 din Legea nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare în vigoare în care nu este stabilit termenul de vechime de serviciu de cel puțin 2 ani;
- e) În cazul Consiliului de Administrație al celor două societăți de minimum 7 persoane în prezentate în prezenta art. 29 din Legea nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare în vigoare, unul din membrii societății trebuie să fie reprezentant al personalului din cadrul Autorității Publice Titulare sau din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod excepțional, în selecția candidaților se va lua în vedere și lista autorităților de control de interes public, în conformitate cu art. 106 din Legea nr. 11/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare;
- g) Membrul Consiliului de Administrație este stabilit pe o perioadă de minimum 3 ani;
- h) Apoi, după trecerea termenului de valabilitate al anunțului de selecție, în cazul în care nu s-a realizat selecția, se va procedea la reluarea procesului de selecție în termen de maximum 30 de zile de la data expirării termenului de valabilitate al anunțului de selecție;
- i) Candidații care vor fi selecționați pentru a fi membri ai Listei scurte și ai Listei lungi vor fi obligați să depună la Direcția de Informații Sistemice Serviciul de Informații Sistemice în termen de maximum 30 de zile de la data depunerii dosarelor de candidatură.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 01 Septembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 8 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI BUZĂU**, au fost depuse un număr de **8 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, după cum urmează:

| Nr. Crt. | NUME ȘI PRENUME | NR. ÎNREG. | DATA ÎNREG. | ORA ÎNREG. |
|----------|---------------------------|------------|-------------|------------|
| 1 | ANDREI MĂDĂLINA ALEXANDRA | 142.461 | 23.09.2025 | 15:10 |
| 2 | DOBRE NICOLEȚA DANIELA | 142.271 | 23.09.2025 | 13:24 |
| 3 | GRAMA ADRIAN IONEL | 143.050 | 24.09.2025 | 14:24 |
| 4 | DRAGU VALENTIN MARIAN | 144.752 | 29.09.2025 | 11:53 |
| 5 | CRISTEA GEORGETA | 135.554 | 11.09.2025 | 09:52 |
| 6 | CIOBOTARU ALINA RAMONA | 140.911 | 19.09.2025 | 12:44 |
| 7 | TOADER GICĂ | 132.916 | 05.09.2025 | 10:34 |
| 8 | DOBRESCU ȘTEFAN | 104.293 | 07.07.2025 | 12:03 |

De asemenea, aceleași dosare au fost trimise în format electronic și pe adresa de e-mail a expertului independent.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum vitae;
- Copia actului de identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere -- conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **nefiind solicitate clarificări din partea candidaților**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

| CRITERII | NUME-PRENUME CANDIDAT | | | | | | | |
|--|---|------------------------|------------------|------------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | ANDREI MĂDĂLINA ALEXANDRA | CIUBOTARU ALINA-RAMONA | CRISTEA GEORGETA | DOBRE NICOLETA-DANIELA | DOBRESCU ȘTEFAN | DRAGU VALENTIN MARIAN | GRAMA ADRIAN-IONEL | TOADER GICĂ |
| | DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT | | | | | | | |
| 1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE; | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit); | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 3. Capacitate deplină de exercițiu; | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută; | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar; | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 6. Apt/ă din punct de vedere medical; | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă, în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE; | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator; | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 9. FORMULARE COMPLETATE 1-10. | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| PUNCTAJ | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 |

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 10693/27.10.2025, transmisă electronic la registratura **Primăriei Municipiului Buzău** și înregistrată sub nr. 72/28.10.2025, au fost concluzionate

următoarele:

- **Aviz conform nr. 911/28.10.2025** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidatei DOBRE NICOLETA-DANIELA**;
- Confirmăm faptul că domnul **TOADER GICĂ** și doamna **CRISTEA GEORGETA** se regăsesc pe pozițiile 359 și 332 în lista privind corpul administratorilor de întreprinderi publice, publicată pe site-ul AMEPIP;
- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 5 dosare de candidatură** transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

1. Pentru candidata ANDREI MĂDĂLINA ALEXANDRA:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.*"

În dosar a fost identificat un contract individual de muncă încheiat cu Primăria Municipiului Buzău, din care rezultă că activitatea desfășurată la Cabinetul Primarului ar putea fi relevantă pentru dobândirea vechimii în specialitatea studiilor, însă documentul nu precizează durata exactă a perioadei lucrate. De asemenea, nu au fost anexate alte documente justificative (adeverință de vechime, fișă post, extras REVISAL) din care să reiasă vechimea în specialitatea studiilor absolvite, respectiv în domeniul fundamental al științelor sociale.

2. Pentru candidatul DOBRESCU ȘTEFAN:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.*"

În urma analizării documentelor și a adeverințelor de vechime anexate la dosarul de candidatură, s-a reținut că studiile de licență în specialitatea inginerie au fost valorificate exclusiv pentru ocuparea funcției de inginer economist. Perioadele în care acesta a exercitat atribuții în calitate de șef secție, director ș.a, nu au fost luate în considerare, întrucât nu rezultă din documentele analizate că, la momentul modificării raportului de muncă, prin promovare sau ocuparea unei alte funcții, în cadrul aceleiași instituții ori al altei instituții, au fost menținute aceleași condiții de ocupare, respectiv cerința de a deține studii ingineresti raportat la diploma de licență prezentată.

3. Pentru candidatul GRAMA ADRIAN-IONEL:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

În urma analizării documentelor și a adeverințelor de vechime anexate la dosarul de candidatură, s-a constatat că Adeverința nr. 9/13406 din 19.08.2026, eliberată de Parlamentul României-Camera Deputaților nu este însoțită de Fișa postului din care să reiasă că a dobândit vechime în specialitatea studiilor juridice raportat la diploma de licență prezentată.

4. Pentru candidata CIOBOTARU ALINA-RAMONA:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

Din analiza atribuțiilor exercitate și a documentelor existente la dosar rezultă că nu sunt întrunite suficiente elemente care să ateste că ocuparea posturilor în calitate de consilier administrație publică s.a, au fost condiționate de deținerea unor studii economice (sau în domeniul fundamental al științelor sociale), în raport cu diploma de licență prezentată.

5. Pentru candidatul DRAGU VALENTIN MARIAN:

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

În documentele prezentate în dosar, nu s-a regăsit diploma de licență, document obligatoriu pentru stabilirea vechimii în specialitatea studiilor absolvite.

În urma analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A. doar de candidații CRISTEA GEORGETA, DOBRE NICOLETA-DANIELA și TOADER GICĂ, aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

- în data de 04.11.2025:

➤ comunicările către candidații **RESPIȘI** de pe Lista lungă.

Către candidata **ANDREI MĂDĂLINA ALEXANDRA** a fost trimisă Adresa nr. 85/04.11.2025.

Către candidata **CIOBOTARU ALINA-RAMONA** a fost trimisă Adresa nr. 84/04.11.2025.

Către candidatul **DOBRESCU ȘTEFAN** a fost trimisă Adresa nr. 81/04.11.2025.

Către candidatul **DRAGU VALENTIN MARIAN** a fost trimisă Adresa nr. 83/04.11.2025.

Către candidatul **GRAMA ADRIAN-IONEL** a fost trimisă Adresa nr. 82/04.11.2025.

- în data de 04.11.2025:

➤ comunicările către candidații **ADMIȘI** pe Lista scurtă.

Către candidata **CRISTEA GEORGETA** a fost trimisă Adresa nr. 78/04.11.2025.

Către candidata **DOBRE NICOLETA-DANIELA** a fost trimisă Adresa nr. 80/04.11.2025.

Către candidatul **TOADER GICĂ** a fost trimisă Adresa nr. 79/04.11.2025.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **20.11.2025, ora 16:30** a reprezentat **data limită** pentru depunerea la registratura *Primăriei Municipiului Buzău* a Declarației de intenție.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul limită indicat, astfel:

| Nr crt. | Nume/prenume | Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară | DA/NU - Depunere Declarație de intenție | Termen limită de depunere Declarație de intenție |
|---------|--|--|--|--|
| 1 | CRISTEA GEORGETA | 179.108/20.11.2025, ora 10:19 | DA | 20.11.2025, ora 16:30 |
| 2 | DOBRE NICOLETA- DANIELA | 175.150/14.11.2025, ora 11:06 | DA | 20.11.2025, ora 16:30 |
| 3 | TOADER GICĂ | 168.749/05.11.2025, ora 14:50 | DA | 20.11.2025, ora 16:30 |

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la
Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

| Nr crt. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează | Specializare studii | Punctaj realizat |
|---------|-------------------------------|---|---------------------|------------------|
| 1 | CRISTEA GEORGETA | Membru în Consiliul de Administrație, neindependent | Științe Economice | 115.5 |
| 2 | TOADER GICĂ DOBRE | Membru în Consiliul de Administrație, independent | Științe Inginerești | 114.5 |
| 3 | DOBRE NICOLETA-DANIELA | Membru în Consiliul de Administrație, independent | Științe Economice | 97.5 |

Nu au fost indentificați candidați care să îndeplinească criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;*
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 3 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

| CRITERII | OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.) | PONDERE (0 - 1) | CANDIDAȚI | | | TOTAL | TOTAL PONDERE | PRAGUL MINIM COLECTIV | PRAGUL CURENT COLECTIV | |
|--|---|-----------------|---|----------------------------|-------------|-------|---------------|--------------------------|---------------------------|------|
| | | | CRISTEA GEORGETA | DOBRE NICOLETA- DANIELA | TOADER GICĂ | | | | | |
| | | | Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert | | | | | | | |
| I. COMPETENȚE | 1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice | | | | | | | | | |
| | 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 |
| | 2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică | | | | | | | | | |
| | 2.1 Gândire strategică și previziuni | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 2.2 Finanțe și contabilitate | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 |
| | 2.3 Managementul proiectelor | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 2.4 Tehnologia informației | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 40 | 87 |
| | 2.5 Legislație | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 40 | 87 |
| | 3. Guvernanță corporativă | | | | | | 0.0 | | | 0 |
| | 3.1 Guvernanța întreprinderii publice | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.2 Rolul Consiliului | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.3 Monitorizarea performanței | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 4. Social și personal | | | | | | | | | |
| | 4.1 Luarea deciziilor | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4.2 Relații interpersonale | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4.3 Negociere | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4.4 Capacitate de analiză și sinteză | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 5. Experiența pe plan local și internațional | | | | | | | | | |
| | 5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante | Opt | 1 | 4.0 | 4.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice | | | | | | | | | |
| 6.1 Competențe de conducere | Oblig. | 0.5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 7.5 | 20 | 100 | |
| Sub - total 1. | | | | | | 74.0 | 56.0 | 74.0 | | |
| Sub - total ponderat 1. | | | | | | 71.50 | 53.50 | 71.50 | | |
| 2. TRĂSĂTURI | 1.Reputație personală și profesională | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 2.Integritate | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 3.Independență | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.Expunere politică | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93.3 |
| | 5.Abilități de comunicare interpersonală | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 6.Alinierea cu Serisoarea de Așteptări | Oblig. | 1 | | | | 0.0 | 0 | 60 | 0 |
| | 7.Diversitate de gen NA | Oblig. | 1 | F | M | F | | | | |
| | Sub - total 2. | | | | | | 25.0 | 25.0 | 24.0 | |
| Sub - total ponderat 2. | | | | | | 25.00 | 25.00 | 24.00 | | |
| 3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE | 1.Număr de mandate | Oblig. | 1 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 100 | 100 |
| | 2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal | Oblig. | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | 100 | 100 |
| | 3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment | Oblig. | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | 100 | 100 |
| | 4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 100 | 100 |
| | 5.Studii superioare și experiență în domeniu | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 100 | 100 |
| | Sub-total 3 | | | | | | 19.0 | 19.0 | 19.0 | |
| TOTAL (1+2+3) | | | | | | 118.0 | 100.0 | 117.0 | | |
| TOTAL PONDERAT (1+2+3) | | | | | | 115.5 | 97.5 | 114.5 | | |
| CLASAMENT | | | | | | 1 | 3 | 2 | | |

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **06.04.2026** la **sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Către candidata **CRISTEA GEORGETA** a fost trimisă *Adresa nr. 1/01.04.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidata **DOBRE NICOLETA-DANIELA** a fost trimisă *Adresa nr. 2/01.04.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **TOADER GICĂ** a fost trimisă *Adresa nr. 3/01.04.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;

2. Integritate;

3. Independență;

4. Abilități de comunicare interpersonală;
5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
6. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.
INTERVIU FINAL 06.04.2026**

| CRITERII | | OBLIGATORI (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.) | PONDERE (0 - 1) | CANDIDAȚI | | | TOTAL | TOTAL PONDERE | PRAGUL MINIM COLECTIV | PRAGUL CURENT COLECTIV |
|--|--|--|-----------------|---|----------------------------|-------------|-------|---------------|--------------------------|---------------------------|
| | | | | CRISTEA GEORGETA | DOBRE NICOLETA- DANIELA | TOADER GICĂ | | | | |
| | | | | Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert | | | | | | |
| 1. COMPETENȚE | 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice | | | | | | | | | |
| | 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 |
| | 2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică | | | | | | | | | |
| | 2.1 Gândire strategică și previziuni | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 2.2 Finanțe și contabilitate | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 |
| | 2.3 Managementul proiectelor | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 2.4 Tehnologia informației | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 40 | 87 |
| | 2.5 Legislație | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 40 | 87 |
| | 3. Guvernanță corporativă | | | | | | 0.0 | | | 0 |
| | 3.1 Guvernanța întreprinderii publice | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.2 Rolul Consiliului | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.3 Monitorizarea performanței | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 4. Social și personal | | | | | | | | | |
| | 4.1 Luarea deciziilor | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4.2 Relații interpersonale | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4.3 Negociere | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4.4 Capacitate de analiză și sinteză | Oblig. | 1 | 5.0 | 4.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 5. Experiența pe plan local și internațional | | | | | | | | | |
| | 5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante | Opt | 1 | 4.0 | 4.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice | | | | | | | | | |
| 6.1 Competențe de conducere | Oblig | 0.5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 7.5 | 20 | 100 | |
| Sub - total 1. | | | 74.0 | 56.0 | 74.0 | | | | | |
| Sub - total ponderat 1. | | | 71.50 | 53.50 | 71.50 | | | | | |
| 2. TRĂSĂTURI | 1.Reputație personală și profesională | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 2.Integritate | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 3.Independență | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.Expunere politică | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 4.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93.3 |
| | 5.Abilități de comunicare interpersonală | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări | Oblig. | 1 | 5.0 | 3.7 | 4.8 | 13.5 | 13.5 | 60 | 89.9 |
| | 7.Diversitate de gen NA | Oblig. | 1 | F | F | M | | | | |
| | Sub - total 2. | | | 30.0 | 28.7 | 28.8 | | | | |
| Sub - total ponderat 2. | | | 30.00 | 28.66 | 28.83 | | | | | |
| 3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE | 1. Număr de mandate | Oblig. | 1 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 100 | 100 |
| | 2. Inserieri în cazierul judiciar și fiscal | Oblig. | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | 100 | 100 |
| | 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment | Oblig. | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | 100 | 100 |
| | 4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 100 | 100 |
| | 5. Studii superioare și experiență în domeniu | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 100 | 100 |
| | Sub-total 3 | | | 19.0 | 19.0 | 19.0 | | | | |
| TOTAL (1+2+3) | | | 123.0 | 103.7 | 121.8 | | | | | |
| TOTAL PONDERAT (1+2+3) | | | 120.5 | 101.2 | 119.3 | | | | | |
| CLASAMENT | | | 1 | 3 | 2 | | | | | |

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **06.04.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, în ordinea clasării, este:

| Nr crt. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează | Specializare studii | Punctaj realizat |
|---------|------------------------|--|---------------------|------------------|
| 1 | CRISTEA GEORGETA | Membru în Consiliul de Administrație, neindependent | Științe Economice | 120.5 |
| 2 | TOADER GICĂ | Membru în Consiliul de Administrație, independent | Științe Inginerești | 119.3 |
| 3 | DOBRE NICOLETA-DANIELA | Membru în Consiliul de Administrație, independent | Științe Economice | 101.2 |

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: Deoarece nu a fost identificat niciun candidat cu competențe de audit, recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția de auditor și pentru cealaltă poziție vacantă.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de **06.04.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;

- Fișa de punctare.

După finalizarea **Interviurilor**, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** Apostu Ionuț Sorin
- **Membru Comisie :** Manea Cătălin

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT

ANEXA NR. 2
la HCLM Buzău nr. _____

PROIECT CONTRACT DE MANDAT
ADMINISTRATOR NEEXECUTIV

Nr. ____ / _____

CAPITOLUL I – PARTILE CONTRACTANTE

Adunarea Generală a Asociaților a societății PIETE TIRGURI SI OBOARE SA, cu sediul social în strada Independentei, nr. 11, municipiul Buzău, județul Buzău, înmatriculată la Registrul Comertului de pe lângă Tribunalul Buzău sub nr. J10/2594/1991, CUI RO1154822, reprezentată prin dl/dna denumit în continuare **MANDANT**, pe de o parte

Și

Domnul/Doamna _____, cetățean român, născut la data de, în, județul, posesor al CI seria nr., eliberat de, la data de și valabil până la data de, având CNP, cu domiciliul în, str., nr., Bl., sc., et., ap., județul, în calitate de administrator neexecutiv, **MANDATAR** la societatea PIETE TIRGURI SI OBOARE SA .

CAPITOLUL II – TEMEIUL LEGAL

Art.1 – Temeiul legal în baza căruia se încheie prezentul contract, îl reprezintă următoarele acte normative:

- a) prevederile Codului Civil cu modificările și completările ulterioare;
- b) prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind „*gubernanta corporativa a întreprinderilor publice*”, cu modificările și completările ulterioare;
- c) prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- d) Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. din
- e) în temeiul art. 111, alin. (2), lit. b) din Legea nr. 31/1990 privind „*societatile comerciale*”, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, denumit în continuare și contract, ca urmare a acordului de voință exprimat de acestea.

CAPITOLUL III – OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2 – Obiectul contractului îl reprezintă numirea _____ în calitate de administrator neexecutiv al societății comerciale PIETE TIRGURI SI OBOARE SA, înmatriculată la Registrul Comertului sub nr. J10/2594/1991, CUI RO1154822.

Art.3 – Mandantul însărcinează mandatarul cu îndeplinirea obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță.

Art.4 – Mandantul incredințează administratorului, în limitele stabilite prin prezentul contract, reprezentarea intereselor sale și administrarea capitalului din cadrul PIETE TIRGURI SI OBOARE SA.

Art.5 – Actele facute de administrator sunt opozabile terților, în limitele stabilite de legislația în vigoare și de prezentul contract.

Art.6 - Administratorul participă la administrarea întreprinderii publice. Acesta poate face toate operațiunile cerute pentru aducerea la îndeplinire a obiectului de activitate al întreprinderii publice, afară de restricțiile arătate în actul constitutiv.

Art.7 - Obligațiile administratorului sunt reglementate de dispozițiile actului constitutiv întreprinderii publice, cele ale contractului de mandat și cele prevăzute în legislația aplicabilă întreprinderilor publice.

CAPITOLUL IV – DURATA MANDATULUI

Art.8 – Prezentul contract de mandat se încheie pe o perioadă de 4 ani.

Art.9 – Mandatul începe cu data de 17.04.2026 și își va produce până la data de 16.04.2030.

Art.10 - Contractul de mandat al administratorului poate fi reînnoit o singură dată, în condițiile legii în urma unui proces de evaluare, prevăzut de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL V – REMUNERATIA MANDATARULUI

Art.11 – Administratorul are dreptul la plata unei remunerații, stabilită de Adunarea Generală a Asociaților, constând într-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum brut de lei. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.. Nivelul remunerației este propus de Comitetul de remunerare al Consiliului de administrație, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de Adunarea Generală a Asociaților, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Art.12 – Orice modificare a indemnizației mandatarului va fi făcută în scris, prin acte adiționale la prezentul contract.

CAPITOLUL VI – DREPTURILE SI OBLIGATIILE MANDATARULUI

Art.13 – Mandatarul are următoarele drepturi:

- să primească indemnizația prevăzută la cap. IV, remunerația fiind asimilată din punct de vedere fiscal, veniturilor din salarii, conform art. 152, alin (2) din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare;
- pe parcursul executării contractului părțile pot modifica de comun acord, obiectivele, indicatorii și criteriile de performanță în scopul adaptării acestora evoluției conjuncturale;
- are drept de informare nelimitată, corectă și la timp asupra activității unității, având acces la toate documentele acesteia;
- părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin societății, de a reține la sursă impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale, la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin deasemenea că societatea să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal, a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi: contribuții la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de somaj, etc;
- administratorul are dreptul la rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului;

- Are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională. Contractarea asigurării de răspundere profesională pentru administratori se va face potrivit prevederilor Legii nr. 99/2016 a achizițiilor sectoriale. Suma maximă asigurată pentru fiecare administrator în parte va fi stabilită la un nivel maxim de 50.000 de euro de fiecare. Obligația societății de plată a primelor de asigurare începe după includerea acestor sume în bugetul de venituri și cheltuieli al societății și după încheierea procedurilor de achiziție aferente conform legii menționate mai sus.
- Administratorul beneficiază orice alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară;
- posibilitatea consiliului de a solicita întreprinderii publice să contracteze asistență de specialitate pentru a-și fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele, luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată;
- Administratorul are dreptul la plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (3³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.
- rambursarea cheltuielilor, necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului (acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna și altele).

Art.14 – Mandatarul are in principal urmatoarele obligatii:

- elaborează planul de administrare în termenul prevăzut de art. 30 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- Negociază indicatorilor-cheie de performanță cu autoritatea publică tutelară în termenul prevăzut de art. 30 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- de a aduce la îndeplinire obiectivele, criteriile si indicatorii de performanta prevazuti in Planul de administrare;
- Contribuie la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice și, după caz, a programului de activitate pe exercițiul financiar următor;
- Pregătește și participă la ședințele consiliului, în comitetele de specialitate, precum și la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;
- pregătește și participă la adunările generale ale acționarilor/asociaților;
- Participă la elaborarea și transmiterea, către autoritatea publică tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță din contractul de mandat, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;
- aprobă recrutarea și revocarea, după caz, a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea întreprinderii publice;
- Formulază propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a întreprinderii publice;
- participă la selecția, numirea și revocarea directorilor, evaluarea activității și aprobarea remunerației acestora;
- Verifică funcționarea sistemului de control intern managerial;
- Participă la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică;
- Sesizează conflictele de interese și incompatibilități pentru membrii organelor de administrare și conducere ori pentru personalul întreprinderii publice;

- Declararea, conform legislației în vigoare și codului de etică, a oricăror conflicte de interese existente și incompatibilități; în situații de conflict de interese, administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator;
- Obligația de neconcurență și de informare conform art. 153¹⁵ și 153¹⁷ din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Exercițarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice;
- Respectarea dispozițiilor legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică;
- Alte obligații prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.
- sa prezinte semestrial, in cadrul Adunarii Generale a Asociatului Unic, un raport asupra activitatii de administrare care va include si informatii referitoare la executia contractelor de mandat ale directorului executiv, detalii asupra activitatilor operationale, asupra performantelor financiare ale societatii, precum si raportarile contabile semestriale ale societatii;
- sa elaboreze anual, un raport cu privire la activitatea Societatii Comerciale PIETE TIRGURI SI OBOARE SA Buzau, in luna mai a anului urmator celui cu privire la care se raportează;
- sa nu cesioneze prezentul contract;
- obligația de reprezentare a societății, dacă această facultate i s-a acordat în mod expres.

CAPITOLUL VII – DREPTURILE SI OBLIGATIILE MANDANTULUI

Art.15 – Mandantul are următoarele obligații:

- sa asigure mandatarului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii, in limitele prevazute de lege si de prezentul contract;
- sa nu impiedice indeplinirea mandatului acordat prin prezentul contract;
- sa asigure mandatarului toate drepturile convenite ce decurg din prezentul contract;
- sa asigura plata remunerației, plata asigurării de răspundere profesională, plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară.

Art.16 – Mandantul are următoarele drepturi:

- sa pretinda mandatarului indeplinirea obiectivelor, criteriilor si indicatorilor de performanta;
- solicitarea de informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;
- de a negocia indicatorii-cheie de performanță în termenul prevăzut de lege;
- de a evalua activitatea pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract;
- de a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate întreprinderii prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv
- alte drepturi prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice

CAPITOLUL VIII – CLAUZA DE CONFIDENTIALITATE

Art.17 – Mandatarul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii, care prezinta acest caracter. Aceasta obligatie ii revine pe o perioada de 3 ani dupa incetarea mandatului.

Art.18 – Mandatarul isi va exercita mandatul cu loialitate, in interesul Societatii Comerciale PIETE TIRGURI SI OBOARE SA.

Art.19 – Pentru o perioadă de 2 ani după încheierea mandatului, administratorul nu are dreptul să ocupe o poziție de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurență directă cu întreprinderea publică la care a exercitat mandatul.

CAPITOLUL IX – RASPUNDEREA CONTRACTUALA

Art.20 – Pentru neindeplinirea în totalitate sau în parte sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, partile răspund potrivit legislației în vigoare.

Art.21 – Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță.

Art.22 – Nu poate fi angajată răspunderea oricăreia dintre părți în situația în care neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor se datorează acțiunilor sau inacțiunilor întreprinse de cealaltă parte.

CAPITOLUL X – ATRIBUȚIILE ADMINISTRATORILOR ȘI ALE CONSILIULUI ÎN ADMINISTRAREA ÎNTREPRINDERII PUBLICE

Art.23 - Consiliul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al întreprinderii publice, cu excepția celor rezervate prin lege autorității publice tutelare. În acest sens, consiliul de administrație are, în principal, următoarele atribuții:

- aprobarea strategiei de dezvoltare a întreprinderii publice, stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare;
- stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
- supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege privind recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea directorilor întreprinderii publice;
- supravegherea activității și monitorizarea performanței conducerii executive;
- stabilirea și aprobarea remunerației directorilor sau directoratului;
- asigurarea că întreprinderea publică își îndeplinește obligațiile legale și contractuale;
- elaborarea și transmiterea rapoartelor prevăzute de lege

CAPITOLUL XI – CONDIȚIILE MODIFICĂRII, ÎNCETĂRII ȘI REÎNNOIRII MANDATULUI

Art.24 – Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat prin acordul părților, exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia.

Art.25 – Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare

Art.26 – Condițiile de încetare a contractului de mandat sunt:

- Expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii.
- Demisie
- Decesul administratorului
- Neîndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță înscrși în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului.
- Deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului, în condițiile legii.
- Încălcarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență.
- Încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică.

- În cazul pornirii acțiunii în răspundere contra administratorului, mandatul acestuia încetează de drept.

Art.27 – Reînnoirea mandatului poate avea loc în urma unui proces de evaluare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și de dispozițiile H.G. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

CAPITOLUL XII. OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Art.28 – Obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari avizați de AMEPIP sunt menționați în anexă la contract, precum și condițiile de revizuire a acestora..

CAPITOLUL XIII. CRITERII DE INTEGRITATE, ETICĂ ȘI NECONCURENȚĂ

Art.29 – Administratorul are obligația să respecte dispozițiile legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență;

Art.30 – Administratorul are obligația să respecte confidențialitatea privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică;

Art.31 – Mandatul administratorului încetează de drept în cazul trimiterii în judecată pentru săvârșirea unei dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (1) din Legea societăților comerciale nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare.

Art.32 – (1) Pe perioada exercitării mandatului său, în Societate, mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de asociat, acționar, investitor sau orice altă calitate, este de acord și se obligă:

-să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a societății, ori cu o activitate sau afacere pe care societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare;

-să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale Societății.

(2) Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României cu privire la orice terță persoană concurentă.

(3) Pe perioada exercitării mandatului său în societate, mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de asociat, acționar, investitor, consultant, director, membru în orice organ de administrare sau conducere sau în orice altă calitate, nu va:

- determina sau încercă să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze sau, după caz, să modifice de o manieră contrară intereselor societății relația sa cu societatea;

- utiliza, reține în calitate de consultant sau antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.

- solicita sau accepta orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienți pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al societății sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporații, dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai sus.

(4) Orice încălcare deliberată a obligațiilor de către administrator îndreptățește societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate societății.

CAPITOLUL XIV. MODALITATEA DE EVALUARE A ADMINISTRATORILOR

Art.33 – Performanța administratorilor se evaluează pe baza indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari, care sunt rezultați din componenta de administrare a planului de administrare.

Art.34 – Se vor efectua următoarele evaluări asupra administratorului:

- a) evaluarea propriei performanțe;
- b) evaluarea activității administratorilor se realizează anual de către adunarea generală a acționarilor, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, după caz. Evaluarea vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare.;
- c) autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, prin monitorizarea și evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandat și transmiterea acestor informații către AMEPIP.

CAPITOLUL XV. PARTICIPAREA ÎN COMITETELE CONSULTATIVE DE SPECIALITATE, ÎNFIINȚATE LA NIVELUL CONSILIULUI POTRIVIT LEGII

Art.35 – În cadrul consiliului de administrație se constituie următoarele comitete (conform art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011):

- Comitetul de nominalizare și remunerare
- Comitetul de gestionare a riscurilor
- Comitetul de audit.

CAPITOLUL XVI. CLAUZE PRIVIND INDEPENDENȚA ADMINISTRATORULUI

Art.36 – Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în intelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți (conform art. 28 alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).

CAPITOLUL XVII. FORȚA MAJORĂ

Art.37 – Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, constatată de autoritatea competentă în domeniu.

Art.38 – În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art.39 – Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celelalte părți prin neanunțare în termen.

CAPITOLUL XVIII. LITIGII

Art.40 – Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executare sau modificarea clauzelor prezentului contract de mandat se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la notificare.

Art.41 – Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești competente teritorial și material de la sediul mandantului.

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Acționarilor Societății "PIETE TIRGURI SI OBOARE SA" Buzău referitoare la numirea membrilor Consiliului de administrație

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii".

Societatea Comercială PIETE TIRGURI SI OBOARE SA este o întreprindere publică organizată ca societate pe acțiuni, având acționar unic Consiliul Local al Municipiului Buzău. În conformitate cu legislația specifică, Municipiul Buzău exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară.

Demararea procedurii de selecție s-a aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 77 din 24.04.2025 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății Comerciale "Piețe, Târguri și Oboare" S.A. Buzău referitor la declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru perioada 2025-2029. După desfășurarea pașilor procedurali, nici un candidat nu a obținut avizul conform AMEPIP al dosarului de candidatură, în consecință fiind aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 166 din 28.08.2025 reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru perioada 2025-2029 din etapa depunerii dosarelor de candidatură.

Pe parcursul desfășurării procedurii de selecție, în dosar nr. 2207/114/2025, Tribunalul Buzău a admis prin Hotărârea nr. 591/2025 o cerere de suspendare a procedurii, ca urmare a unei cereri de chemare în judecată a unui candidat care nu a obținut avizul conform din partea AMEPIP. Ulterior, Curtea de Apel Ploiești a anulat sentința nr. 591/2025 prin Hotărârea nr. 335/2026 și Comisia de selecție și nominalizare a reluat procedura.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, fiind elaborat Raportul Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale PIETE TIRGURI SI OBOARE SA cu nr. 124 din 08.04.2026.

Raportul a fost înregistrat la registratura Primăriei Municipiului Buzău cu nr. 58315 din 08.04.2026, în conformitate cu prevederile art. 22, alin. 8 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Raportul final include clasificarea candidaților din lista scurtă cu propunerea de numirea pentru funcția de administrator al Societății PIETE TIRGURI SI OBOARE SA, în ordinea clasării, a următorilor:

1. Cristea Georgeta
2. Toader Gică
3. Dobre Nicoleta-Daniela.

Mandatul administratorilor va avea o durată de 4 ani, conform prevederile Actului Constitutiv, a Legii nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a documentelor procedurii de selecție, începând cu data de 17.04.2026 până la data de 16.04.2030.

Odată cu numirea administratorilor definitiv, mandatul administratorilor provizorii încetează de drept, înainte de termen, în conformitate cu dispozițiile art. 2 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 224 din 18.11.2025: "*Durata mandatului ... nu poate depăși data finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație...*". Astfel, începând cu data emiterii Hotărârii de Consiliu Local, încetează mandatele administratorilor numiți prin Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 224 din 18.11.2025 și nr. 239 din 29.12.2025, respectiv: Toader Gică, Breaz Mariana, Dragu Valentin-Marian, Lazăr Maria și Lungu Emilia-Izabela.

Mandatul se concretizează într-un contract de mandat încheiat între societate, prin Adunarea Generală a Acționarilor, și administratori, fiind elaborat cu respectarea prevederilor anexei nr. 1^d la anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În ceea ce privește remunerația administratorilor, aceasta este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, fiind plafonată conform art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la maximum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică și situația tehnică și economico-financiară la momentul prezentei, se propune o valoare de 27% din plafonul impus, respectiv de 0,54 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, în cuantum de 4.700 lei brut lunar. Indemnizația fixă brută lunară va fi singura forma de remunerație a administratorilor.

Întrucât Actul Constitutiv actualizat al Societății prevede un număr de 5 membri ai Consiliului de administrație și procedura de selecție s-a finalizat cu propunerea de numire a unui număr de 3 administratori, coroborat cu prevederile art. 29¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, propun completarea celor 2 poziții vacante cu administratori provizorii care au obținut deja avizul conform al AMEPIP privind îndeplinirea condițiilor solicitate de legislația de guvernanta corporativă, a următorilor:

1. Lazăr Maria
2. Breaz Mariana

Propun ca administratorii provizorii să beneficieze de aceleași drepturi cu administratorii definitiv și, pe cale de consecință, să încheie aceeași formă de contract de mandat, cu mențiunea că durata contractului este de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii pentru încă 2 luni, dar nu mai mult de data finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație.

Totodată, pentru completarea numărului de administratori, propun declanșarea unei noi proceduri de selecție pentru cele 2 posturi vacante de administratori ai societății PIETE TIRGURI SI OBOARE SA pentru restul perioadei de mandat, respectiv până la 16.04.2030, din etapa elaborării Componentei integrale a planului de selecție.

Proiectul de hotărâre se impune a fi aprobat într-o ședință extraordinară, întrucât desfășurarea activității Societății este dependentă de Consiliul de administrație.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, cu propunerea de a fi adoptat în forma prezentată.

PRIMAR,

Constantin TOMA



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală a Acționarilor Societății "PIETE TIRGURI SI OBOARE SA" Buzău referitoare la numirea membrilor Consiliului de administrație

PIETE TIRGURI SI OBOARE SA este o întreprindere publică organizată ca societate pe acțiuni, cu acționar unic Consiliul Local al Municipiului Buzău. În conformitate cu legislația specifică, Municipiul Buzău exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară.

În conformitate cu prevederile art. 111, alin. 2, pct. b) din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare: "În afară de dezbaterile altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea generală este obligată: ... b) să aleagă și să revoce membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, și cenzorii;"

În conformitate cu prevederile legislației de guvernare corporativă aplicabile întreprinderilor publice, Consiliul Local al Municipiului Buzău a aprobat prin Hotărârea nr. 112 din 29.05.2025 constituirea Comisiei de Selecție și Nominalizare a membrilor Consiliului de administrație ale întreprinderilor publice la care Primăria Municipiului Buzău exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară și Regulamentul de Organizare și Funcționare al acestei comisii.

Având în vedere expirarea la termen a mandatelor membrilor Consiliului de administrație în data de 12.05.2025, prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății PIETE TIRGURI SI OBOARE SA nr. 2 din 24.04.2025, în baza mandatului acordat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 77 din 24.04.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru perioada 2025-2029.

În cadrul procedurii nici un candidat nu a obținut avizul conform al AMEPIP-ului, astfel nici un candidat nu a fost înscris în lista scurtă. Pe cale de consecință, prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății PIETE TIRGURI SI OBOARE SA nr. 5 din 28.08.2025, în baza mandatului acordat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 166 din 28.08.2025 s-a aprobat reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru perioada 2025-2029.

Important de menționat este faptul că prin Hotărârea nr. 591/2025 pronunțată la termenul de judecată din data de 15.12.2025, Tribunalul Buzău a suspendat procedura de selecție, ca urmare a unei cereri de chemare în judecată a unui candidat care nu a obținut avizul conform din partea AMEPIP. La recurs, Curtea de Apel Ploiești a anulat sentința nr. 591/2025 prin Hotărârea nr. 335/2026, astfel procedura fiind reluată de la etapa susținerii interviurilor.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. A fost elaborat Raportul Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale PIETE TIRGURI SI OBOARE SA cu nr. 124 din 08.04.2026 care include clasificarea candidaților din lista scurtă cu

propunerea de numirea pentru funcția de administrator al Societății PIETE TIRGURI SI OBOARE SA, în ordinea clasării, a următorilor:

1. Cristea Georgeta
2. Toader Gică
3. Dobre Nicoleta-Daniela

În conformitate cu prevederile art. 22, alin. (8) din anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice: *"Raportul final prevăzut la alin. (7) se transmite: ...c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților."*

Mandatul administratorilor va avea o durată de 4 ani, conform prevederile Actului Constitutiv, a Legii nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a documentelor procedurii de selecție, începând cu data de 17.04.2026 până la data de 16.04.2030.

Considerând prevederile art. 4⁴, alin. (5), litera c), pct. vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu faptul că societatea PIETE TIRGURI SI OBOARE SA nu îndeplinește cumulativ condițiile stipulate la art. 28, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, AMEPIP nu are obligația emiterii unui aviz conform asupra raportului final.

Proiectul contractului de mandat ce urmează a fi încheiat între administratori și societate respectă prevederile anexei nr. 1^d la anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În ceea ce privește remunerația administratorilor, în conformitate cu prevederile legislației de guvernanta corporativă, aceasta este compusă doar dintr-o indemnizație fixă brută lunară, fiind plafonată conform art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare la maximum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Conform Buletinului Statistic al Institutului Național de Statistică nr. 64 din 13.03.2026, ultimul raportare disponibilă, media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar a fost de 8.709 lei.

În conformitate cu prevederile art. 29¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011: *"În cazul vacantării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție, cu respectarea componenței consiliului de administrație/consiliului de supraveghere."* Astfel, propunerea de completarea celor 2 poziții vacante a Consiliului de administrație cu dna. Lazăr Maria și dna. Breaz Mariana, coroborat cu avizele AMEPIP obținute de cele 2 privind îndeplinirea condițiilor de numire este în acord cu prevederile legislației în vigoare și a Actului Constitutiv. Administratorii provizorii vor beneficia de aceleași drepturi cu administratorii definitivi și pe cale de consecință vor încheia aceleași contracte de mandat, cu mențiunea că durata contractului este de 5 luni, cu posibilitatea prelungiri pentru încă 2 luni, dar nu mai mult de data finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație.

Având în vedere că doar 3 posturi de administrator au fost ocupate prin procedura de selecție, se impune reluarea procedurii de selecție pentru încă 2 posturi de administrator pentru restul perioadei de mandat, respectiv până la 16.04.2030, de la etapa elaborării Componentei integrale a planului de selecție. Procedura de selecție va fi desfășurată de

Comisia de Selecție și Nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație ale întreprinderilor publice la care Primăria Municipiului Buzău exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Buzău nr. 112 din 29.05.2025.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, în acord cu prevederile legale, care poate fi aprobat în forma prezentată.

Persoana responsabilă
cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011
privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,

Maria – Mădălița ROȘCA

