

**PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 83 din 23.04.2026**

privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS S.A. Buzău referitor la numirea administratorilor

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

-Raportul Final revizuit al Comisiei de selecție și nominalizare privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANS BUS S.A. cu nr. 128 din 20.04.2026, înregistrat la Primăria Municipiului Buzău cu nr. 64.200 din 21.04.2026;

-dispozițiile Hotărârii Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" înregistrată cu nr. 340 din 20.04.2026;

-referatul de aprobare al viceprimarului Municipiului Buzău, înregistrat la nr. 117/CLM/23.04.2026;

-raportul de specialitate al persoanei responsabile cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, înregistrat cu nr. 65.610 din 23.04.2026;

-avizul Comisiei pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale;

-avizul Comisiei pentru amenajarea teritoriului, urbanism, administrarea domeniului public și privat al municipiului;

-prevederile art. 111, alin. (2), pct. b) și art. 125, alin. (1) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 4<sup>4</sup>, alin. (5), lit. c), pct. vii), art. 29, alin. (1) și art.37, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. IV, alin. (2) din Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

-prevederile art. 22, alin. (7) și (8) din anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

-prevederile anexei nr. 1<sup>d</sup> din anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 234 din 16.12.2025 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății Comerciale "TRANS BUS" S.A. Buzău referitor la numirea unor administratori provizorii;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 14 din 28.01.2026 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății Comerciale "TRANS BUS" S.A. Buzău referitor la numirea unui administrator provizoriu;

-Raportul nr. 3347 din 22.04.2026 al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din Consiliul de administrație al Societății Comerciale "TRANS BUS" S.A. Buzău;

-faptul că Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Buzău, prin Consiliul Local, este acționar majoritar la Societatea "TRANS BUS" S.A. Buzău.

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3) lit. d), alin. (14) și art. 139, alin. (1), alin. (6), teza a II-a, coroborat cu art.5, lit. ee) din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**ART.1** - Se ia act de Raportul Final revizuit al Comisiei de selecție și nominalizare privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANS BUS S.A. cu nr. 128 din 20.04.2026, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**ART.2** - Se ia act de faptul că începând cu data prezentei, încetează înainte de termen, o dată cu finalizarea procedurii de selecție, mandatele și respectiv contractele de mandat ale administratorilor provizorii numiți prin Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Buzău nr.234 din 16.12.2025 și nr. 14 din 28.01.2026, respectiv: Baci Gabriel-Paul, Mihai Cosmin Petruș, Cuza Dan, Breaz Mariana și Ionescu Raluca.

**ART.3** - Se aprobă numirea următoarelor persoane în funcția de administratori neexecutivi ai Societății TRANS BUS SA, începând cu data de 01.05.2026, pe o perioadă de 4 ani, respectiv până la data de 30.04.2030, în conformitate cu lista de propuneri rezultată din procesul de selecție, parte din Raportul Final revizuit înregistrat cu numărul 128 din 20.04.2026:

1. Baci Gabriel-Paul
2. Cuza Dan
3. Prahoveanu Cornel
4. Breaz Mariana.

**ART.4** - Se aprobă proiectul contractului de mandat ce va fi încheiat între Societatea TRANS BUS SA și administratorii aprobați la art. anterior, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**ART.5** - Se aprobă acordarea unei indemnizații fixe brute lunare a administratorilor, ca unica formă de remunerație, în cuantum de 4.687 lei brut lunar.

**ART.6** - Se aprobă reluarea procedurii de selecție pentru 1 (unul) post de administrator al Societății TRANS BUS SA pentru restul perioadei de mandat, respectiv până la 30.04.2030, din etapa elaborării Componentei integrale a planului de selecție.

**ART.7** - Se aprobă numirea în funcția de administrator provizoriu al Societății TRANS BUS SA pe o perioadă de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii pentru încă 2 luni, dar nu mai mult de data finalizării procedurii de selecție aprobată la art. 6 din prezenta hotărâre, a următoarelor persoane:

1. Mihai Cosmin Petruș

**ART.8** - Se aprobă proiectul contractului de mandat ce va fi încheiat între Societatea TRANS BUS SA și administratorul provizoriu, conform contractului de mandat prevăzut la art. 4 din prezenta hotărâre.

**ART.9** - Se aprobă acordarea unei indemnizații fixe brute lunare a administratorului provizoriu în cuantumul stabilit la art. 5 din prezenta hotărâre.

**ART.10** - Se aprobă împuternicirea primarului Municipiului Buzău să semneze contractele de mandat ale administratorilor numiți prin prezenta hotărâre.

**ART.11** - Se aprobă împuternicirea conducerii executive a Societății TRANS BUS SA să efectueze toate demersurile necesare înregistrării Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor la Oficiul Registrului Comertului Buzău.

**ART.12** - Conducerea executivă a Societății TRANS BUS SA, persoanele nominalizate în cuprinsul prezentei hotărâri, precum și Comisia de selecție și nominalizare înființată în cadrul autorității publice tutelare vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**ART.13** - Prin grija secretarului general al Municipiului, prezenta hotărâre va fi comunicată persoanelor, autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATOR,  
VICEPRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU  
Ionuț-Sorin APOSTU



AVIZAT,  
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU,  
Eduard PISTOL



ANEXA NR. 1

LA HCLM BUZĂU NR. \_\_\_\_\_

Nr.: 128 din 20.04.2026

Către: Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice  
[control@amepip.gov.ro](mailto:control@amepip.gov.ro)  
În atenția: Doamnei Președinte Anișoara ULCELUȘE  
Referitor: Măsurile de remediere Raport Final privind selecția membrilor în Consiliul de  
Administrație la Societatea Trans Bus SA Buzău

Stimată Doamnă Președinte,

Având în vedere adresele nr. 3420 din 23.03.2026 prin care ne-a fost transmisă decizia nr. 10/20.03.2026 și 5741/16.04.2026, ale președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, vă înaintăm următoarele documente:

1. Lista scurtă și clasamentul.
2. Matricea pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și condițiilor necesare candidaților.
3. Raportul final și matricea.

refăcute în conformitate cu măsurile de remediere prevăzute în decizia nr. 10/20.03.2026.

Cu deosebită considerație,

Director Executiv,  
Adrian PAȘCU



**ANEXA NR. 2**  
**LA HCLM BUZĂU NR. ....**

**PROIECT CONTRACT DE MANDAT**  
**ADMINISTRATOR NEEEXECUTIV**

Nr. \_\_\_\_/\_\_\_\_

**CAPITOLUL I – PARTILE CONTRACTANTE**

**Adunarea Generală a Acționarilor** Societății TRANS BUS SA, cu sediul social în ....., înmatriculată la Registrul Comertului de pe lângă Tribunalul Buzău sub ....., CUI ....., reprezentată prin dl/dna ..... denumit în continuare **MANDANT**, pe de o parte

Și

**Domnul/Doamna** \_\_\_\_\_, cetățean român, născut la data de ....., în ....., județul ....., posesor al CI seria ..... nr. ...., eliberat de ....., la data de ..... și valabil până la data de ....., având CNP ....., cu domiciliul în ....., str. ...., nr. ...., Bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul ....., în calitate de administrator neexecutiv, **MANDATAR** la societatea TRANS BUS SA .

**CAPITOLUL II – TEMEIUL LEGAL**

**Art.1** – Temeiul legal în baza căruia se încheie prezentul contract, îl reprezintă următoarele acte normative:

- a) prevederile Codului Civil cu modificările și completările ulterioare;
- b) prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind „*governanța corporativă a întreprinderilor publice*”, cu modificările și completările ulterioare;
- c) prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- d) Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. .... din .....
- e) în temeiul art. 111, alin. (2), lit. b) din Legea nr. 31/1990 privind „*societățile comerciale*”, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, denumit în continuare și contract, ca urmare a acordului de voință exprimat de acestea.

**CAPITOLUL III – OBIECTUL CONTRACTULUI**

**Art.2** – Obiectul contractului îl reprezintă numirea \_\_\_\_\_ în calitate de administrator neexecutiv al Societății TRANS BUS SA, înmatriculată la Registrul Comertului sub nr. ...., CUI .....

**Art.3** – Mandantul în sarcina mandatului cu îndeplinirea obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță.

**Art.4** – Mandantul încredințează administratorului, în limitele stabilite prin prezentul contract, reprezentarea intereselor sale și administrarea capitalului din cadrul TRANS BUS SA.

**Art.5** – Actele făcute de administrator sunt opozabile terților, în limitele stabilite de legislația în vigoare și de prezentul contract.

**Art.6** - Administratorul participă la administrarea întreprinderii publice. Acesta poate face toate operațiunile cerute pentru aducerea la îndeplinire a obiectului de activitate al întreprinderii publice, afară de restricțiile arătate în actul constitutiv.

**Art.7** - Obligațiile administratorului sunt reglementate de dispozițiile actului constitutiv întreprinderii publice, cele ale contractului de mandat și cele prevăzute în legislația aplicabilă întreprinderilor publice.

#### **CAPITOLUL IV – DURATA MANDATULUI**

**Art.8** – Prezentul contract de mandat se încheie pe o perioadă de 4 ani.

**Art.9** – Mandatul începe cu data de ..... și își va produce până la data de .....

**Art.10** - Contractul de mandat al administratorului poate fi reînnoit o singură dată, în condițiile legii în urma unui proces de evaluare, prevăzut de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

#### **CAPITOLUL V – REMUNERATIA MANDATARULUI**

**Art.11** – Administratorul are dreptul la plata unei remunerații, stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, constând într-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum brut de .... lei. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de Comitetul de remunerare și nominalizare, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

**Art.12** – Orice modificare a indemnizației mandatarului va fi făcută în scris, prin acte adiționale la prezentul contract.

#### **CAPITOLUL VI – DREPTURILE SI OBLIGATIILE MANDATARULUI**

**Art.13** – Mandatarul are următoarele drepturi:

- să primească indemnizația prevăzută la cap. IV, remunerația fiind asimilată din punct de vedere fiscal, veniturilor din salarii, conform art. 152, alin (2) din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare;
- pe parcursul executării contractului partile pot modifica de comun acord, obiectivele, indicatorii și criteriile de performanță în scopul adaptării acestora evoluției conjuncturale;
- are drept de informare nelimitată, corectă și la timp asupra activității unității, având acces la toate documentele acesteia;
- partile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin societății, de a reține la sursă impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale, la sistemul public de asigurări de sănătate. Partile convin deasemenea ca societatea să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal, a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi: contribuții la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de somaj, etc;
- administratorul are dreptul la rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului;
- Are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională. Contractarea asigurării de răspundere profesională pentru administratori se va face potrivit prevederilor Legii nr. 99/2016 a achizițiilor sectoriale. Suma maximă asigurată pentru fiecare administrator în parte va fi stabilită la un nivel maxim de 50.000 de euro de fiecare. Obligația societății de plată a primelor de asigurare începe după includerea acestor sume în

bugetul de venituri și cheltuieli al societății și după încheierea procedurilor de achiziție aferente conform legii menționate mai sus.

- Administratorul beneficiază orice alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară;
- posibilitatea consiliului de a solicita întreprinderii publice să contracteze asistență de specialitate pentru a-și fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele, luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată;
- Administratorul are dreptul la plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (3<sup>3</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.
- rambursarea cheltuielilor, necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului (acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna și altele).

**Art.14** – Mandatarul are în principal următoarele obligații:

- elaborează planul de administrare în termenul prevăzut de art. 30 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- Negociază indicatorilor-cheie de performanță cu autoritatea publică tutelară în termenul prevăzut de art. 30 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- de a aduce la îndeplinire obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță prevăzuți în Planul de administrare;
- Contribuie la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice și, după caz, a programului de activitate pe exercițiul financiar următor;
- Pregătește și participă la ședințele consiliului, în comitetele de specialitate, precum și la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;
- pregătește și participă la adunările generale ale acționarilor;
- Participă la elaborarea și transmiterea, către autoritatea publică tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță din contractul de mandat, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;
- aprobă recrutarea și revocarea, după caz, a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea întreprinderii publice;
- Formulează propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a întreprinderii publice;
- participă la selecția, numirea și revocarea directorilor, evaluarea activității și aprobarea remunerației acestora;
- Verifică funcționarea sistemului de control intern managerial;
- Participă la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică;
- Sesizează conflictele de interese și incompatibilități pentru membrii organelor de administrare și conducere ori pentru personalul întreprinderii publice;
- Declararea, conform legislației în vigoare și codului de etică, a oricăror conflicte de interese existente și incompatibilități; în situații de conflict de interese, administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator;
- Obligația de neconcurență și de informare conform art. 153<sup>15</sup> și 153<sup>17</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Exercițarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice;
- Respectarea dispozițiilor legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu întreprinderea publică;
- Alte obligații prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.
- sa prezinte semestrial, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor, un raport asupra activitatii de administrare care va include si informatii referitoare la executia contractelor de mandat ale directorului executiv, detalii asupra activitatilor operationale, asupra performantelor financiare ale societatii, precum si raportarile contabile semestriale ale societatii;
- sa elaboreze anual, un raport cu privire la activitatea Societatii TRANS BUS SA in luna mai a anului urmator celui cu privire la care se raporteaza;
- sa nu cesioneze prezentul contract;
- obligația de reprezentare a societății, dacă această facultate i s-a acordat în mod expres.

## **CAPITOLUL VII – DREPTURILE SI OBLIGATIILE MANDANTULUI**

**Art.15** – Mandantul are urmatoarele obligatii:

- sa asigure mandatarului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii, in limitele prevazute de lege si de prezentul contract;
- sa nu impiedice indeplinirea mandatului acordat prin prezentul contract;
- sa asigure mandatarului toate drepturile convenite ce decurg din prezentul contract;
- sa asigura plata remunerației, plata asigurării de răspundere profesională, plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară.

**Art.16** – Mandantul are urmatoarele drepturi:

- sa pretinda mandatarului indeplinirea obiectivelor, criteriilor si indicatorilor de performanta;
- solicitarea de informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;
- de a negocia indicatorii-cheie de performanță în termenul prevăzut de lege;
- de a evalua activitatea pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract;
- de a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate întreprinderii prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv
- alte drepturi prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice

## **CAPITOLUL VIII – CLAUZA DE CONFIDENTIALITATE**

**Art.17** – Mandatarul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii, care prezinta acest caracter. Aceasta obligatie ii revine pe o perioada de 3 ani dupa incetarea mandatului.

**Art.18** – Mandatarul isi va exercita mandatul cu loialitate, in interesul Societatii TRANS BUS SA.

**Art.19** – Pentru o perioadă de 2 ani după încheierea mandatului, administratorul nu are dreptul să ocupe o poziție de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurență directă cu întreprinderea publică la care a exercitat mandatul.

## **CAPITOLUL IX – RASPUNDEREA CONTRACTUALA**

**Art.20** – Pentru neindeplinirea în totalitate sau în parte sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, partile răspund potrivit legislației în vigoare.

**Art.21** – Aprecieria activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță.

**Art.22** – Nu poate fi angajată răspunderea oricareia dintre părți în situația în care neindeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor se datorează acțiunilor sau inacțiunilor întreprinse de cealaltă parte.

## **CAPITOLUL X – ATRIBUȚIILE ADMINISTRATORILOR ȘI ALE CONSILIULUI ÎN ADMINISTRAREA ÎNTREPRINDERII PUBLICE**

**Art.23** - Consiliul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al întreprinderii publice, cu excepția celor rezervate prin lege autorității publice tutelare. În acest sens, consiliul de administrație are, în principal, următoarele atribuții:

- aprobarea strategiei de dezvoltare a întreprinderii publice, stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare;
- stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
- supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege privind recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea directorilor întreprinderii publice;
- supravegherea activității și monitorizarea performanței conducerii executive;
- stabilirea și aprobarea remunerației directorilor sau directoratului;
- asigurarea că întreprinderea publică își îndeplinește obligațiile legale și contractuale;
- elaborarea și transmiterea rapoartelor prevăzute de lege

## **CAPITOLUL XI – CONDIȚIILE MODIFICĂRII, ÎNCETĂRII ȘI REÎNNOIRII MANDATULUI**

**Art.24** – Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat prin acordul părților, exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia.

**Art.25** – Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare

**Art.26** – Condițiile de încetare a contractului de mandat sunt:

- Expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii.
- Demisie
- Decesul administratorului
- Neîndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță înscriși în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului.
- Deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului, în condițiile legii.
- Încălcarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență.
- Încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică.
- În cazul pornirii acțiunii în răspundere contra administratorului, mandatul acestuia încetează de drept.

**Art.27** – Reînnoirea mandatului poate avea loc în urma unui proces de evaluare prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și de dispozițiile H.G.

## **CAPITOLUL XII. OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ**

**Art.28** – Obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari avizați de AMEPIP sunt menționați în anexă la contract, precum și condițiile de revizuire a acestora..

## **CAPITOLUL XIII. CRITERII DE INTEGRITATE, ETICĂ ȘI NECONCURENȚĂ**

**Art.29** – Administratorul are obligația să respecte dispozițiile legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, a obligațiilor de neconcurență;

**Art.30** – Administratorul are obligația să respecte confidențialitatea privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică;

**Art.31** – Mandatul administratorului încetează de drept în cazul trimerii în judecată pentru săvârșirea unei dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (1) din Legea societăților comerciale nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare.

**Art.32** – (1) Pe perioada exercitării mandatului său, în Societate, mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de asociat, acționar, investitor sau orice altă calitate, este de acord și se obligă:

-să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a societății, ori cu o activitate sau afacere pe care societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare;

-să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale Societății.

(2) Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României cu privire la orice terță persoană concurentă.

(3) Pe perioada exercitării mandatului său în societate, mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de asociat, acționar, investitor, consultant, director, membru în orice organ de administrare sau conducere sau în orice altă calitate, nu va:

- determina sau încercă să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze sau, după caz, să modifice de o manieră contrară intereselor societății relația sa cu societatea;

- utiliza, reține în calitate de consultant sau antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.

- solicita sau accepta orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienți pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al societății sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporații, dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai sus.

(4) Orice încălcare deliberată a obligațiilor de către administrator îndreptățește societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate societății.

## **CAPITOLUL XIV. MODALITATEA DE EVALUARE A ADMINISTRATORILOR**

**Art.33** – Performanța administratorilor se evaluează pe baza indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, care sunt rezultați din componenta de administrare a planului de administrare.

**Art.34** – Se vor efectua următoarele evaluări asupra administratorului:

a) evaluarea propriei performanțe;

b) evaluarea activității administratorilor se realizează anual de către adunarea generală a acționarilor, cu sprijinul unor experți în astfel de evaluări, după caz. Evaluarea vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a planului de administrare.;

c) autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, prin monitorizarea și evaluarea îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandat și transmiterea acestor informații către AMEPIP.

## **CAPITOLUL XV. PARTICIPAREA ÎN COMITETELE CONSULTATIVE DE SPECIALITATE, ÎNFIINȚATE LA NIVELUL CONSILIULUI POTRIVIT LEGII**

**Art.35** – În cadrul consiliului de administrație se constituie următoarele comitete (conform art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011):

- Comitetul de nominalizare și remunerare
- Comitetul de gestionare a riscurilor
- Comitetul de audit.

## **CAPITOLUL XVI. CLAUZE PRIVIND INDEPENDENȚA ADMINISTRATORULUI**

**Art.36** – Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în intelesul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți (conform art. 28 alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).

## **CAPITOLUL XVII. FORȚA MAJORĂ**

**Art.37** – Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, constatată de autoritatea competentă în domeniu.

**Art.38** – În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

**Art.39** – Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțare în termen.

## **CAPITOLUL XVIII. LITIGII**

**Art.40** – Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executare sau modificarea clauzelor prezentului contract de mandat se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la notificare.

**Art.41** – Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești competente teritorial și material de la sediul mandantului.

## **CAPITOLUL XIX – DISPOZITII FINALE**

**Art.42** – Prezentul contract poate fi modificat cu acordul ambelor parti, in scris, prin incheierea unui act aditional. Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. I din

prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să existe dovada de primire a acesteia.

**Art.43** – Administratorul declară că a luat la cunoștință prevederile Actului Constitutiv al Societății.

**Art.44** – Administratorul declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și de Legea nr. 31/1990 sau concurență.

**Art.45** – Prezentul Contract de Mandat este guvernat și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil român, Legii societăților nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

**Art.46** – Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Civil.

Drept pentru care am încheiat astăzi, ..... la Buzău, în 2 (două) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar.

**MANDANT,**  
ADUNAREA GENERALĂ A ACTIONARILOR  
TRANS BUS SA

.....

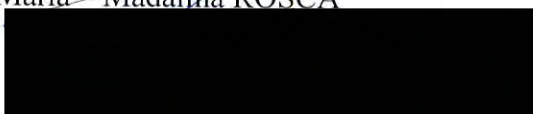
**MANDATAR,**

.....

XX

Persoana responsabilă  
cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011  
privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,

Maria – Mădălina ROSCA



### REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS S.A. Buzău referitor la numirea administratorilor

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, *”Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii”*.

TRANS BUS SA este o întreprindere publică organizată ca societate pe acțiuni, având acționar majoritar Consiliul Local al Municipiului Buzău. În conformitate cu legislația specifică, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară “Buzău-Mărăcineni” exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară.

Autoritatea publică tutelară a desfășurat procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație, prin intermediul Comisiei de selecție și nominalizare, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. La finalul procedurii, Comisia a elaborat Raportul Final revizuit al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale TRANS BUS SA , raport cu nr. 128 din 20.04.2026, înregistrat la Primăria Municipiului Buzău cu nr. 64.200 din 21.04.2026, prin care a concluzionat etapele procedurii și a formulat propunerile de numire. Acestea au fost concretizate prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară “Buzău-Mărăcineni” nr. 340 din 20.04.2026, cu următoarele propuneri:

1. Baci Gabriel-Paul
2. Cuza Dan
3. Prahoveanu Cornel
4. Breaz Mariana.

Mandatul administratorilor va avea o durată de 4 ani, conform prevederilor Actului Constitutiv, a Legii nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a documentelor procedurii de selecție, **începând cu data de 01.05.2026 până la data de 30.04.2030**. O dată cu numirea administratorilor definitivi, mandatul administratorilor provizorii încetează de drept, înainte de termen, în conformitate cu dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 234 din 16.12.2025 și a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 14 din 28.01.2026.

Mandatul se concretizează într-un contract de mandat încheiat între societate, prin Adunarea Generală a Acționarilor, și administratori, fiind elaborat respectând prevederile anexei nr. 1<sup>d</sup> la anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

În ceea ce privește remunerația administratorilor, aceasta este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, fiind plafonată conform art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare la maximum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Comitetul de nominalizare și remunerare a elaborat Raportul privind propunerea nivelului remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație pentru perioada 2026-2030, prin care a formulat o propunere de indemnizație fixă brută lunară de 4.687 lei, ca unică formă de remunerație, reprezentând 0,57 ori câștigul salarial mediu brut lunar la nivelul întreprinderii publice realizat în ultimele 12 luni anterioare numirii. Conform Buletinului Statistic al Institutului Național de Statistică nr. 92 din 15.04.2026, ultimul raportare disponibilă, media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar a fost de 8.223 lei.

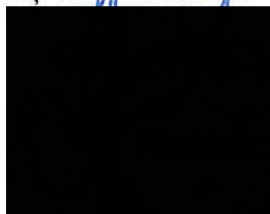
Întrucât Actul Constitutiv actualizat al Societății prevede un număr de 5 membri ai Consiliului de administrație și procedura de selecție s-a finalizat cu propunerea de numire a unui număr de 4 administratori, coroborat cu prevederile art. 29<sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, autoritatea publică tutelară a propus o listă cu un administrator provizoriu, pe o perioadă de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii pentru 2 luni, sau până la finalizarea procedurii de selecție, prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" nr. 340 din 20.04.2026, respectiv Mihai Cosmin Petruș (a obținut avizul conform nr. 1059 din 15.12.2025). Administratorul provizoriu va beneficia de aceleași drepturi ca și administratorii definitivi, cu excepția perioadei de mandat.

Pentru completarea numărului de administratori, propun reluarea procedurii de selecție pentru 1 (unul) post de administrator al Societății TRANS BUS SA pentru restul perioadei de mandat, respectiv până la 30.04.2030, din etapa elaborării Componentei integrale a planului de selecție.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, cu propunerea de a fi adoptat în forma prezentată.

**VICEPRIMAR,**

Ionuț-Sorin APOSTU



**RAPORT DE SPECIALITATE**

*la proiectul de hotărâre privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS S.A. Buzău referitor la numirea administratorilor*

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3), lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ "Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, exercită, în numele unității administrativ teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii".

În conformitate cu prevederile art. 111, alin. (2), pct. b) din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare: "În afară de dezbaterile altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea generală este obligată: ... b) să aleagă și să revoce membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, și cenzorii;".

În conformitate cu prevederile art. 27 din Legea nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prerogativele de autoritate publică tutelară a Societății TRANS BUS SA sunt exercitate de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni". Considerând faptul că în anul 2025 au expirat mandatele administratorilor în funcție, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" a desfășurat, prin intermediul Comisiei de selecție și nominalizare, procedura de selecție în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

La finalul procedurii, Comisia a elaborat Raportul Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale TRANS BUS SA cu nr. 128 din 20.04.2026, revizuit conform solicitărilor Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice transmise Comisiei prin Decizia nr. 10 din 20.03.2026, înregistrat la Primăria Municipiului Buzău cu nr. 64.200 din 21.04.2026, prin care a concluzionat etapele procedurii și a formulat propunerile de numire. Acestea au fost concretizate prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" nr. 340 din 20.04.2026, cu următoarele propuneri:

1. Baci Gabriel-Paul
2. Cuza Dan
3. Prahoveanu Cornel
4. Breaz Mariana.

Mandatul administratorilor va avea o durată de 4 ani, conform prevederile Actului Constitutiv, a Legii nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a documentelor procedurii de selecție, începând cu data de 01.05.2026 până la data de 30.04.2030.

O dată cu numirea administratorilor definitiv, mandatul administratorilor provizorii încetează de drept, înainte de termen, în conformitate cu dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 234 din 16.12.2025 și a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 14 din 28.01.2026.

Mandatul se concretizează într-un contract de mandat încheiat între societate prin Adunarea Generală a Acționarilor și administratori, fiind elaborat respectând prevederile anexei nr. 1<sup>d</sup> a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În ceea ce privește remunerația administratorilor, în conformitate cu prevederile legislației de guvernanta corporativă, aceasta este compusă doar dintr-o indemnizație fixă brută lunară, fiind plafonată conform art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare la maximum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Conform Buletinului Statistic al Institutului Național de Statistică nr. 92 din 15.04.2026, ultimul raportare disponibilă, media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar a fost de 8.223 lei. Comitetul de nominalizare și remunerare a propus prin Raportul nr. 3.347 din 22.04.2026 un cuantum al indemnizației fixe brute lunare de 4.687 lei brut lunar, ca unica formă de remunerație.

Având în vedere faptul că actul constitutiv al societății prevede un număr de 5 administratori, coroborat cu prevederile art. 137 din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare: "*Societatea pe acțiuni este administrată de unul sau mai mulți administratori, numărul acestora fiind totdeauna impar.*", autoritatea publică tutelară a aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" nr. 340 din 20.04.2026 o propunere de listă cu un administrator provizoriu, respectiv Mihai Cosmin Petruș.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, procedura de selecție se va relua pentru 1 post de administrator, din etapa elaborării Componentei integrale a planului de selecție, pentru restul perioadei de mandat a Consiliului de administrație.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, cu rugămintea de a fi adoptat în forma prezentată.

Persoana responsabilă  
cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011  
privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

Maria - Mădălina ROSCA



## RAPORT FINAL REVIZUIT

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în*

*Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.*

Ca urmare a Deciziei de remediere a AMEPIP și a observațiilor făcute și având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A., desfășurat în ziua de 02.02.2026, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților. pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	BACIU GABRIEL-PAUL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	100,8
2	CUZA DAN	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	100,3
3	PRAHOVEANU CORNEL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	98,3
4	BREAZ MARIANA	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	90,1

\*Candidata BREAZ MARIANA este auditor financiar și membru CAFR, aceasta verificând criteriul "Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație.<sup>2</sup> Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022".

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

## I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **ASOCIAȚIA DE DEZINTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"** a inițiat reluarea procedurii de selecție și selecție pentru desemnarea a 5 (cinci) membri în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea și gestionarea întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/10.03.2025 al Societății **TRANS BUS S.A.**, cu referire la reluarea declanșării procedurilor de selecție a Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** s-a decis reluarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (**ASOCIAȚIA DE DEZINTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"**) nr. 325/11.04.2025 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Tutelare prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (**ASOCIAȚIA DE DEZINTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"**) nr. 325/11.04.2025, Comisia este formată din un expert specializat în recrutarea resurselor umane.

### I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** a constat în parcurgerea a două etape, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe [Ejobs.ro](http://Ejobs.ro);

➤ *Implementarea procesului de selecție;*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

### II.1. Pregătirea procesului de selecție

Prin adresa nr. 426 din 15.09.2025 autoritatea publică tutelară Asociația de Dezintercomunitară "Buzău-Mărăcineni" a transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a transmis Raportul Final privind selecția n

Consiliul de Administrație la societatea TRANS BUS SA însoțit de documentația aferentă. Acesta a fost înregistrat la AMEPIP la nr. 9653 din 16.09.2025. În vederea emiterii avizului conform, AMEPIP a verificat documentația procedurii și a emis **Decizia nr. 46 din 02.10.2025** prin care s-a dispus reluarea procedurii din etapa elaborării Componentei integrale a Planului de selecție, în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la primirea deciziei, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

Autoritatea publică tutelară s-a conformat dispozițiilor transmise de AMEPIP, fiind dispusă reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație din etapa elaborării Componentei integrale prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor TRANS BUS SA nr. 11 din 13.10.2025**.

După desfășurarea etapelor procedurii de selecție de elaborare a proiectului Profilului Consiliului și a proiectului Componentei integrale, respectiv de consultare cu acționarii pe cele 2 proiecte, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor TRANS BUS SA nr. 13 din 31.10.2025**. Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

Odată delimitate documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 13/31.10.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs.ro. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna [REDACTED] în baza contractului de prestări servicii.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **04.11.2025-05.12.2025, ora 14:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse în format letric la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"** din Str. Unirii, Nr. 163, Parter, Camera 3, Municipiul Buzău, Județul Buzău, Cod Poștal 120191 și în format electronic pe adresa de e-mail: [adrian.pascu@adibuzauamaracineni.com.ro](mailto:adrian.pascu@adibuzauamaracineni.com.ro) și [catalin.nechita@adibuzauamaracineni.com](mailto:catalin.nechita@adibuzauamaracineni.com).



anunțul de azi este mâine în ziar

# ANUNT BURSA

BURSA NR. 206

PAGINA 2 Miercuri 12 noiembrie 2025

## BURSA MUNCII

### LOCURI DE MUNCA OFERTE

**ANUNT** - Se caută persoane pentru următoarele activități:

**1. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

**2. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

**3. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

NU DE ÎNTR-UN MINUT!

# 12 ore!

anunțul de azi este mâine în ziar

## ANUNT BURSA

COPIE ÎN CANTITATE ÎNȘURUBITĂ

**ANUNT** - Se caută persoane pentru următoarele activități:

**1. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

**2. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

**3. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

14. Numai de marți 15. Este vorba de un anunț de concurs pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

**ANUNT** - Se caută persoane pentru următoarele activități:

**1. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.


**2. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

**3. OPERATORI LA MASINA DE CUCINAT** - Se caută persoane pentru activitatea de operator la masina de bucatarie, in cadrul unei societati comerciale din domeniul alimentatiei. Se solicita persoane cu experienta in activitatea de operator la masina de bucatarie, cu studii de cel puțin liceu, cu vârstă cuprinsa între 18 și 65 de ani, cu domiciliu în România și în posesia permisului de conducere pentru categoria B. Salariul este de 1.200 lei net pe luna, plus bonusuri și indemnizații. Interesatele să se prezinte la adresa: S.C. "ALIMENTAȚIA S.R.L.", Strada Libertății nr. 10, Cluj-Napoca.

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bursa, Editia 4 Noiembrie 2025

Administrator TRANS BUS S.A.  
ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „BUZĂU-  
MĂRĂCINENI

## Administrator TRANS BUS S.A.

 Anunt în curs de verificare

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „BUZĂU- MĂRĂCINENI” S.R.L.

 Alertă job

Nespecificat

Buzău, Buzău, România

Buzău

Full Time

Mid-Level (2-5 Ani), Senior-Level (> 5 Ani)

[Vezi mai multe](#)

[Vezi mai multe](#) 

Salvează

Ascunde

Ajutor

Dis



Raportează conținut  
ilegal

### Candidatul Ideal

Data publicării anunțului: 04.11.2025

Termen-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură: 30 de zile de la data publicării  
05.12.2025, ora 14.00

Dosarele de candidatură se depun On-plate Onchis și sigilat la Asociația de Dezvoltare Interc  
„Buzău-Mărăcineni”, muș. Buzău, str. Unirii, nr. 103, parter, cam. 3, jud. Buzău, România, cc  
120191 și On format electronic pe adresa adrian.pascu@adibuzăumărăcineni.com.ro

**Dovadă publicare Anunt pe site-ul Ejobs.ro, Ediția 4 Noiembrie 2025**

## 11.2. Implementarea procesului de selecție

### • Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 8 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"**, au fost depuse un număr de **8 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, după cum urmează:

1. 530/25.11.2025 -- Dosar candidat **BACIU GABRIEL-PAUL**;
2. 531/25.11.2025 -- Dosar candidat **MIHAI COSMIN-PETRUȘ**;
3. 532/25.11.2025 -- Dosar candidat **NEDELICU GHEORGHE**;
4. 534/25.11.2025 -- Dosar candidat **BREAZ MARIANA**;
5. 535/02.12.2025 -- Dosar candidat **NEACȘU MIOARA-CODRUȚA**;
6. 536/02.12.2025 -- Dosar candidat **CUZA DAN**;
7. 538/02.12.2025 -- Dosar candidat **BOBESCU RALUCA-ELENA**;
8. 546/05.12.2025 -- Dosar candidat **PRAHOVEANU CORNEL**.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

1. Opis documente;
2. Curriculum Vitae, format Europass, redactat în limba română;
3. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate – original;
4. Cazier judiciar – original;
5. Cazier fiscal – original;
6. Copii după următoarele documente:
  - a) act de identitate (B.I./C.I./Pașaport) pentru persoane fizice, respectiv copie certificat de înmatriculare și certificat constatator pentru persoane juridice – **obligatoriu**;
  - b) certificat de căsătorie sau alte acte -- obligatoriu doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit față de cel înscris pe actul de identitate copie – opțional;
  - c) documente care să ateste nivelul studiilor absolvite (diplomă licență, master, doctorat cu supliment) – **obligatoriu**;
  - d) alte documente care să certifice efectuarea altor specializări (diplomă de studii aprofundate și/sau certificate ANC cu supliment) – opțional;
  - e) alte documente care să dovedească participarea la conferințe, seminare și/sau cursuri, fără certificare ANC (diplome de participare) – opțional;
  - f) documente care să ateste experiența profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani (carnet de muncă; adeverințe eliberate de angajatori – model solicitat de AMEPIP; etc) – **obligatoriu**;
  - g) documente care să ateste experiența în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome

(certificat constatator de la Registrul Comerțului și/sau Act constitutiv, mandat/management, adeverințe eliberate de entitățile juridice în care a această experiență) – **obligatoriu**:

- h) documente care să ateste că este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat în Spațiul Economic European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin un an în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/suave ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative și/sau certificate profesionale eliberate de CAFR, atestate și/sau certificate profesionale eliberate de asociații profesionale în domeniul financiar, audit, expert CECCAR, și/sau decizii ale Consiliului de administrație și adeverință că a deținut funcția de membru în comitetul de audit) – **obligatoriu** pentru candidații optați pentru postul de Administrator 5.

#### 7. Formulare:

- a) Declarație privind postul/posturile pentru care optează candidatul (*Formular 1*);
- b) Declarație privind statutul de independent (*Formular 2*);
- c) Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese (*Formular 3*);
- d) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2007 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (*Formular 4*);
- e) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 30, alin.(9) din O.U.G. nr.109/2007 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (*Formular 5*);
- f) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 33 din O.U.G. nr. 109/2007 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (*Formular 6*);
- g) Declarație cu privire la faptul că nu a desfășurat activități de poliție politică sunt definite de lege (*Formular 7*);
- h) Declarație cu privire la faptul că toate copiile după documentele depuse de candidat, prevăzute la punctul 6, sunt conforme cu originalul (*Formular 8*);
- i) Declarație privind expunerea politică (*Formular 9*);
- j) Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal care să confirme candidatul de a se procesa datele sale personale în scopul realizării procedurii de selecție, precum și acordul de a permite verificarea informațiilor furnizate la punctul 10).

#### • **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termenul solicitat. Solicitanții clarificări din partea unui singur candidat, acesta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

CRITERII

	NUME-PRENUME CANDIDAT							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	BACIU GABRIEL-PAUL	BOBESCU RALUCA-ELENA	BREAZ MARIANA	CUZA DAN	MIHAI COSMIN-PETRUS	NEACȘU MIOARA-CODRUTA	NEDELCU GHEORGHE	PRAHOVEANU CORNEL
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT							
1. Cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit).	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
PUNCTAJ	18	18	18	18	18	18	18	18

**Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neco-candidaturilor în Lista scurtă sunt:**

- Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene și aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Cunoaște limba română (scris și vorbit);
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, ates adevărții medicale eliberată de medicina muncii;
- Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu i-a încetat contractul ir muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Nu are înscriri în cazierul judiciar și fiscal;
- Nu a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr: 31/1990, republicată, cu mo completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziu infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționare banilor – declarație pe propria răspundere;
- Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr. 161/2 unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății c administrator al Societății;
- Pe perioada executării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcții cinci ani.

## **CRITERII DE SELECTIE SPECIFICE**

### **Administrator 1**

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în științelor ingineresti sau în domeniul de activitate al respectivei întreprin- de minimum 7 ani.;
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

### **Administrator 2**

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprin- de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

### **Administrator 3**

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în științelor juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinder minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

### **Administrator 4**

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

#### Administrator 5

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani.
- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Toți candidații vor respecta următoarele criterii de selecție obligatorii, aplicându-se dispozițiile art. 4, art. 28, art. 30, alin. (9), art. 33, art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011, art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, art. 65, alin. (1)-(5) din Legea nr. 162/2017.

#### • **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 5 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 13400/19.12.2025, transmisă în format electronic la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"** și înregistrată sub nr. 554/19.12.2025, au fost transmise următoarele precizări:

- Candidata **BOBESCU RALUCA-ELENA** - este înscrisă pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr. 616** – <https://amepip.gov.ro/corpul-administratorilor-intreprinderilor-publice/>;
  - Candidatul **MIHAI COSMIN-PETRUȘ** - este înscris pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr. 400** – <https://amepip.gov.ro/corpul-administratorilor-intreprinderilor-publice/>;
  - Candidatul **PRAHOVEANU CORNEL** - este înscris pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr. 386** – <https://amepip.gov.ro/corpul-administratorilor-intreprinderilor-publice/>;
  - Candidatul **BACIU GABRIEL-PAUL** - este înscris pe lista persoanelor validate în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, **figurând la poziția nr. 486** – <https://amepip.gov.ro/corpul-administratorilor-intreprinderilor-publice/>.
- **Aviz conform nr. 1086/19.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către candidatul NEDELICU GHEORGHE;**

- **Aviz conform nr. 1087/19.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor mini selecție de către candidata BREAZ MARIANA;**

Referitor la candidații pentru care nu a fost emis aviz conform, în ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

**1. Pentru candidatul NEACȘU MIOARA-CODRUȚA:**

- Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) nr.109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate printr-un consiliu de administrație unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație cu 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților Autonome.”*

**2. Pentru candidatul CUZA DAN:**

- Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) nr. 109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate printr-un consiliu de administrație unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație cu 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților Autonome.”*

**Referitor la:**

- **Candidatura dlui. CUZA DAN, Comisia de Selecție și Nominalizare clarificări ale documentelor depuse prin Adresa nr 557/22.12.2025, verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție (ex: conducere/administrare a unor Societăți sau Regii Autonome) și potrivit descrierilor în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului. Candidatul a avut ca dată limită pentru depunerea de documente solicitate la data de 24.12.2025, ora 12:00.**

**OBSERVAȚIE:** Candidatul CUZA DAN - este înscris pe lista persoanelor din **Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice**, figurând la poziția <https://amepip.gov.ro/corpul-administratorilor-intreprinderilor-publice/>.

Clarificările transmise de către dl. CUZA DAN, atât în format letric Autorității Publice Tutelare, cât și în format electronic, în data de 22.12.2025, adresa de e-mail [adrian.pascu@adibuzaumaracineni.com.ro](mailto:adrian.pascu@adibuzaumaracineni.com.ro) au fost verificate și se constată în vedere al conformității și completitudinii.

Cu prilejul reanalizării dosarului de candidatură depus de candidatul menționat, **Comisia de Selecție și Nominalizare apreciază sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS** pentru care candidatul a fost inclus în Lista scurtă pentru etapa următoare alături de ceilalți 5 candidați (NEDELICU GHEORGHE și BREAZ MARIANA, primit deja avizul AMEPIP - MIHAI COSMIN-PETRUȘ, PRAHOVEANU BACIU GABRIEL-PAUL).

Referitor la candidatura dnei. BOBESCU RALUCA-ELENA, AMEPIP c

Adresa de remediere nr. 3420/20.03.2026, Anexă la Decizia Președintelui AMEPIP nr. 10/20.03.2026 următoarele:

1. BOBESCU Raluca - Elena - științe economice - a aplicat pentru postul de administrator 2.

- în Corpul Administratorilor Întreprinderilor Publice la poziția 616;

- sunt îndeplinite condițiile prevăzute la OUG nr. 109/2011 la art. 4 privind interdicțiile; art. 28 alin. (1) privind condiția de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome prevederile; art. 30 alin. (9) potrivit căroră „Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație” și la art. 33 privind exercitarea concomitentă a cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație;

- nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 28 alin. (3) privind studiile și experiența în specialitatea studiilor absolvite, respectiv studii economice. Adeverința nr. BR16/11.05.2021 eliberată de SC BRAC STUDIO SRL și adeverința nr. 29/13.05.2021 eliberată de Societatea PECCON INVEST SRL atestă experiența în specialitatea studiilor absolvite, respectiv arhitectura, doamna Bobescu ocupând funcția de ARHITECT CLĂDIRI.

Menționăm faptul că doamna BOBESCU a aplicat pentru postul de administrator 2, unde sunt solicitate studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență doar în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

#### Constatări:

- Lista scurtă cuprinde și candidați care nu respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și ale candidatului, respectiv doamna Raluca-Elena BOBESCU.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de 05.01.2026:

- comunicările către candidații admiși pe Lista scurtă.

Către candidatul BACIU GABRIEL-PAUL a fost trimisă Adresa nr. 69/05.01.2026.

Către candidata BREAZ MARIANA a fost trimisă Adresa nr. 71/05.01.2026.

Către candidatul CUZA DAN a fost trimisă Adresa nr. 72/05.01.2026.

Către candidatul MIHAI COSMIN-PETRUȘ a fost trimisă Adresa nr. 73/05.01.2026.

Către candidatul NEDELICU GHEORGHE a fost trimisă Adresa nr. 74/05.01.2026.

Către candidatul PRAHOVEANU CORNEL a fost trimisă Adresa nr. 75/05.01.2026.

- comunicările către candidații eliminați de pe Lista lungă;

Către candidata NEACSU MIOARA CODRUTA a fost trimisă Adresa nr. 76/05.01.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al

depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare. Data de ora 12:00 a reprezentat data limită pentru depunerea, atât în format letric la ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCIN în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului i [foxmanagement109@gmail.com](mailto:foxmanagement109@gmail.com).

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de i conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen de Decl. in
1	<u>BACIU GABRIEL-PAUL</u>	nr. 12/16.01.2026, ora 13:09	DA	21.01.1
2	<u>BREAZ MARIANA</u>	nr. 15/20.01.2026, ora 13:01	DA	21.01.1
3	<u>CUZA DAN</u>	nr. 14/20.01.2026, ora 11:48	DA	21.01.1
4	<u>MIHAI COSMIN-PETRUS</u>	nr. 08/14.01.2026, ora 10:35	DA	21.01.1
5	<u>NEDELUCU GHEORGHE</u>		NU	21.01.1
6	<u>PRAHOVEANU CORNEL</u>	nr. 13/19.01.2026, ora 15:30	DA	21.01.1

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului, cu excepția c NEDELUCU GHEORGHE.

Ca urmare a Deciziei de remediere a AMEPIP și a observațiilor făcute, Selecție și Nominalizare a procedat la revizuirea Listei scurte și a clasat conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

#### LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care eandidează	Specializare studii	Punc
1	BACIU GABRIEL-PAUL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	
2	CUZA DAN	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	
3	PRAHOVEANU CORNEL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	

4	BREAZ MARIANA	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	86,3
5	MIHAI COSMIN-PETRUȘ	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Administrative	85,3

\*Candidata BREAZ MARIANA este auditor financiar și membru CAFR, aceasta verificând criteriul "Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022".

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

#### Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 5 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDATILOR PENTRU FUNCTIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL D  
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					
			BACIU GABRIEL-PAUL	BREAZ MARIANA	CUZA DAN	MIHAI COSMIN-PETRUS	PRAIOVEANU CORNEL	
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
<b>A. COMPETENȚE</b>	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice							
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig. 1	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	
	1.2 Cunoștințe despre domeniul activităților publice	Oblig. 0,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	
	1.3 Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	Opt. 0,5	5,0	3,0	5,0	3,0	4,0	
	2. Competențe de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Viziune strategică	Oblig. 1	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	
	2.2 Competență financiară și de contabilitate	Oblig. 1	4,0	5,0	4,0	4,0	4,0	
	2.3 Competență de gestionare a riscului	Oblig. 1	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	
	3. Competențe de guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernarea întreprinderii publice și rolul Consiliului	Oblig. 1	5,0	3,0	5,0	3,0	5,0	
	3.2 Luarea deciziilor	Oblig. 0,5	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig. 0,5	5,0	4,0	4,0	3,0	5,0	
	4. Social și personal							
	4.1 Trăsături comportamentale	Oblig. 1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	
	4.2 Aptitudini cognitive	Oblig. 1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	
	4.3 Interese ocupationale specifice postului	Oblig. 0,5	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	
	4.4 Planificare și organizare	Oblig. 0,5	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	
	5. Experiență pe plan local și internațional							
	5.1 Experiență locală	Oblig. 0,5	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	
	5.2 Experiență internațională	Opt. 0,5	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal								
6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	Oblig. 1	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0		
Sub - total 1.			79,0	67,0	78,0	65,0	76,0	
Sub - total ponderat 1.			64,00	54,50	63,50	53,50	61,50	
<b>B. TRĂSĂTURI</b>	7. Reputație personală și profesională		Oblig. 0,8	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	8. Integritate		Oblig. 0,8	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	9. Independență		Oblig. 0,2	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	10. Expunere politică		Oblig. 0,2	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0
	11. Abilități de comunicare interpersonală		Oblig. 1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	12. Alinierea cu Scrișoarea de Așteptări - se punctează la Interviul final de selecție		Oblig. 1					
	13. Diversitate de gen NA		Opt. NA	N	F	N	N	N
	Sub - total 2.			24,0	24,0	24,0	24,0	25,0
Sub - total ponderat 2.			14,80	14,80	14,80	14,80	15,00	
<b>C. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSPECTIVE</b>	14. Număr de mandate		Oblig. 1	5	5	5	5	5
	15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome		Oblig. 1	5	5	5	5	5
	16. Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență		Oblig. 1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	17. Înscris în cazierul judiciar și/sau fiscal		Oblig. 1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Sub-total 3			17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	
TOTAL (1+2+3)			120,0	108,0	119,0	106,0	118,0	
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			95,8	86,3	95,3	85,3	93,5	
CLASAMENT			1	1	2	5	3	

- Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **02.02.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Către candidatul **BACIU GABRIEL-PAUL** a fost trimisă *Adresa nr. 1/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidata **BREAZ MARIANA** a fost trimisă *Adresa nr. 3/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **CUZA DAN** a fost trimisă *Adresa nr. 4/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **MIHAI COSMIN-PETRUS** a fost trimisă *Adresa nr. 5/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **PRAHOVEANU CORNEL** a fost trimisă *Adresa nr. 6/02.02.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

#### CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE

1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice;
2. Competențe profesionale de importanță strategică;
3. Competențe de guvernanță corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Experiență pe plan local și/sau internațional;
6. Competențe și restricții specifice;
7. Reputație personală și profesională;
8. Integritate;
9. Independență;
10. Expunere politică;
11. Abilități de comunicare interpersonală;
12. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă);
13. Diversitate de gen;
14. Număr de mandate;
15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
16. Studii superioare finalizate;
17. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

**Cei 5 candidați care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de înțrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.**

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Co Administrației, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, și celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURII  
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR  
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A. INTERVIU FINAL 02.02.2026

CRITERII	OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	Pondere (0 - 1)	CANDIDAȚII					TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
			BACIU GABRIEL PAUL	BREAZ MARIANA	CIUZA DAN	MIHAL COSMIN- PETRUȘ	PRAHOVEANU CORNEL				
			Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert								
<b>A. COMPETENȚE</b>											
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
1.1	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	23	60	92
1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice											
1.2	Oblig	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	12.5	60	100
1.2 Cunoștințe despre domeniul instituțiilor publice											
1.3	Opt	0.5	5.0	3.0	5.0	3.0	4.0	20.0	10	40	80
1.3 Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice											
2. Competențe de importanță strategică / tehnică											
2.1	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88
2.1 Viziune strategică											
2.2	Oblig	1	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	21.0	21	60	84
2.2 Competență financiară și de contabilizare											
2.3	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88
2.3 Competență de gestionare a riscului											
3. Competențe de guvernanță corporativă											
3.1	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	3.0	5.0	21.0	21	60	84
3.1 Guvernarea întreprinderii publice și rolul Consiliului											
3.2	Oblig	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
3.2 Luarea deciziilor											
3.3	Oblig	0.5	5.0	4.0	4.0	3.0	5.0	21.0	10.5	60	84
3.3 Monitorizarea performanțelor											
4. Social și personal											
4.1	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
4.1 Trădarea comportamentale											
4.2	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
4.2 Aptitudinile cognitive											
4.3	Oblig	0.5	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	24.0	12	60	96
4.3 Interese ocupaționale specifice postului											
4.4	Oblig	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
4.4 Planificare și organizare											
5. Experiință pe plan local și internațional											
5.1	Oblig	0.5	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	11.5	60	92
5.1 Experiință locală											
5.2	Opt	0.5	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	24.0	12	20	96
5.2 Experiință internațională											
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal											
6.1	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	4.0	5.0	23.0	23	80	92
6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal											
Sub - total 1.			79.0	67.0	78.0	65.0	76.0				
Sub - total ponderat 1.			64.00	54.50	63.50	53.50	61.50				
<b>B. TRĂSĂTURI</b>											
7	Oblig	0.8	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	20	100	100
7 Reparație personală și profesională											
8	Oblig	0.8	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	20	100	100
8 Integritate											
9	Oblig	0.2	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	5	68	100
9 Independență											
10	Oblig	0.2	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	21.0	4.2	60	84
10 Exprimare publică											
11	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
11 Abilități de comunicare interpersonală											
12	Oblig	1	5.0	3.8	5.0	4.3	4.8	23.0	23	60	92
12 Alinierea cu Scrișoarea de Așteptări											
13	Opt	NA	M	F	M	M	M	NA			
13 Diversitate de gen											
Sub - total 2.			29.0	27.8	29.0	28.3	29.8				
Sub - total ponderat 2.			19.80	18.63	19.80	19.13	19.83				
<b>C. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSPECTIVE</b>											
14	Oblig	1	5	5	5	5	5	25	25	60	100
14 Număr de mandate											
15	Oblig	1	5	5	5	5	5	25	25	40	100
15 Experiință în conducerea Societăților sau Regurilor Autonome											
16	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100
16 Studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență											
17	Oblig	1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	10.0	10	100	100
17 Înscris în cazierul judiciar sau fiscal											
Sub-total 3			17.0	17.0	17.0	17.0	17.0				
TOTAL (1+2+3)			125.0	111.8	124.0	110.3	122.8				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			100.5	90.1	100.3	89.6	98.3				
CLASAMENT			1	4	2	5	3				

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ  
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Admin  
al Societății TRANS BUS S.A.**

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelată a selectat propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație TRANS BUS S.A., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj
1	BACIU GABRIEL-PAUL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	
2	CUZA DAN	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	
3	PRAHOVEANU CORNEL	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	
4	BREAZ MARIANA	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	

\*Candidata BREAZ MARIANA este auditor financiar și membru CA verificând criteriul "Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor și să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliului de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022".

**Notă 1:** punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

**Notă 2:** Referitor la candidatura dlui. MIHAI COSMIN PETRUȘ, AMEPI prin Adresa de remediere nr. 3420/20.03.2026, Anexă la Decizia Președintelui nr. 10/20.03.2026 următoarele:

5. PETRUȘ Mihai Cosmin - științe administrative, a aplicat pentru postul de administrator 4

- în Corpul Administratorilor Întreprinderilor Publice la poziția 400;  
- sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 4 privind interdicțiile, la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, , la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind condițiile referitoare la studiile și experiența în domeniul studiilor absolvite, respectiv studii administrative, la art. 30 alin. (9) potrivit cărora „Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație” și la art. 33 privind exercitarea concomitentă a cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație.

➤ Clasamentul final, elaborat de CSN pentru a fi înaintat Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcișeni", în calitate de autoritate publică tutelară pentru Societatea TRANS BUS S.A. BUZĂU, în vederea formulării de propuneri pentru numirea în Adunarea Generală a Acționarilor Societății, cuprinde, în ordinea clasamentului întocmit pe baza punctajului ponderat, doar 5 (cinci) candidați, însă, conform matricei centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Adminitratie al Societății TRANS BUS S.A. BUZĂU, din cadrul Raportului final, domnul Mihai Cosmin PETRUȘ a obținut punctaj peste pragul minim colectiv stabilit pentru fiecare criteriu.

➤ Prin urmare, domnul PETRUȘ Mihai - Cosmin care a aplicat pentru postul de administrator 4, este necesar să fie inclus în clasamentul final.

Notă 3: În considerarea observațiilor formulate de AMEPIP, precum și a criteriilor de selecție prevăzute în Anunțul publicat, prezentăm în continuare candidații declarați admiși, care au ocupat posturile de Administrator 1, Administrator 2, Administrator 3, Administrator 4 și Administrator 5:

#### Administrator 1 – Candidatul BACIU GABRIEL-PAUL

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.;
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

#### Administrator 2 – NU EXISTĂ CANDIDATI

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Precizăm că dl. MIHAI COSMIN PETRUȘ nu îndeplinește condițiile pentru ocuparea postului de Administrator 2, întrucât diploma de licență deținută de dumnealui este în domeniul Științelor Administrative, și NU în domeniul Științelor Economice, conform cerințelor din Anunțul de selecție.

#### Administrator 3 – Candidatul PRAHOVEANU CORNEL

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în științelor juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

#### Administrator 4 – Candidatul CUZA DAN

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Deși Comisia de Selecție a avut în vedere Decizia de remediere emisă de dl. CUZA DAN precum și observațiile formulate, ținând cont de punctajele finale obținute, respectiv puncte de către dl. CUZA DAN și 89,6 puncte de către dl. MIHAI COSMIN PETRUS propune ocuparea postului de Administrator 4 de către candidatul care a obținut pu mare, și anume dl. CUZA DAN.

#### Administrator 5 – Candidata BREAZ MARIANA

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în științelor economice de cel puțin 7 ani.
- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin certificate de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic al autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul European sau din Elveția ori deține experiență de cel puțin 3 ani în audit dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveginate de societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.
- experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome.

Notă 4: Deși candidatul MIHAI COSMIN PETRUS a parcurs întreaga etapă de selecție și punctajul acestuia se înscrie în pragul minim colectiv, având Profilul Consiliului și structura Consiliului, acest candidat nu va putea fi recomandat, conform celor menționate anterior.

Notă 5: Se recomandă reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea postului de Administrator 2, rămas vacant.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, la data 02.02.2026, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individ

În cadrul interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;

- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>a</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- Președinte Comisie: Pascu Adrian
- Membru Comisie : Dobrinou Simona Valeria

EXPERT INDEPENDENT

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Secretar:



**MĂTRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A. INTERVIU FINAL 02.02.2026**

CRITERII	Pondere (0 - 11)		CANDIDAȚI					TOTAL					
	OBLIGATORII (Oblig.)	SAU OPȚIONAL (Opt.)	BACIU GABRIEL-PAUL	BREAZ MARIANA	CUZA DAN	MIHAICOSMIN-PETRUS	PRAHOVEANU CORNEL	PRAFUL MINIAL COLECTIV	PRAFUL CURENT COLECTIV	TOTAL PONDERE	PRAFUL MINIAL COLECTIV	PRAFUL CURENT COLECTIV	TOTAL
<b>A. COMPETENȚE</b>													
<b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>													
1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	5,0	23,0	23	60	92	
1.2 Cunoștințe despre domeniul utilitatilor publice	Oblig.	0,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	12,5	60	100	
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	Opt.	0,5	5,0	3,0	5,0	3,0	4,0	4,0	20,0	10	40	80	
<b>2. Competențe de importanță strategică / tehnică</b>													
2.1 Viziune strategică	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	4,0	22,0	22	60	88	
2.2 Competență financiară și de contabilitate	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	21,0	21	60	84	
2.3 Competență de gestionare a riscului	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	4,0	22,0	22	60	88	
<b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>													
3.1. Guvernarea întreprinderii publice și rolul Constitutivului	Oblig.	1	5,0	3,0	5,0	3,0	5,0	5,0	21,0	21	60	84	
3.2 Luarea decizii	Oblig.	0,5	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	5,0	23,0	11,5	60	92	
3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	0,5	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0	21,0	10,5	60	84	
<b>4. Social și personal</b>													
4.1. Trăsături comportamentale	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	25	60	100	
4.2 Aptitudini cognitive	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	25	60	100	
4.3 Interese ocupaționale specifice postului	Oblig.	0,5	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	5,0	24,0	12	60	96	
4.4 Planificare și organizare	Oblig.	0,5	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	23,0	11,5	60	92	
<b>5. Experiența pe plan local și internațional</b>													

Sub - total ponderat 1.		64,00	54,50	67,50	53,50	61,50	
B. TRĂSĂTURI	7.Reputație personală și profesională	Oblig.	0,8	5,0	5,0	5,0	
	8.Integritate	Oblig.	0,8	5,0	5,0	5,0	
	9.Independență	Oblig.	0,2	5,0	5,0	5,0	
	10.Expunere politică	Oblig.	0,2	4,0	4,0	4,0	
	11.Ablități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	
	12.Alinierea cu Seroarea de Așteptări	Oblig.	1	3,8	5,0	4,3	
	13.Diversitate de gen NA	Opt	NA	F	M	M	
	Sub - total 2.		29,0	27,8	29,0	28,3	29,8
	Sub - total ponderat 2.		19,80	18,63	19,80	19,13	19,83
	14.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5
	15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome	Oblig.	1	5	5	5	5
	16.Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0
	17.Inscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal	Oblig.	1	2,0	2,0	2,0	2,0
Sub-total 3		17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	
TOTAL (1+2+3)		125,0	111,8	124,0	110,3	122,8	
TOTAL PONDERAT (1+2+3)		100,8	90,1	100,3	89,6	98,3	
CLASAMENT		1	4	2	5	3	

COMISIA DE SELECȚIE:

Președinte: Pascu Adrian  
 Membrii: Dobrinou Simona Valeria  
 FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.  
 Expert independent  
 Magda RADU



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Secretar: Nechita Cătălin

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANSBUS S.A.**

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	Pondere (0 - 1)	CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL Pondere	PRACUL MINIM COLECTIV	PRACUL CURENT COLECTIV
			DACIU GABRIEL-PAUL	BREAZ MARIANA	CUZA DAN	MIHAI COSMIN-PETRUS	PRAHOVEANU CORNEL				
Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
<b>A. COMPETENȚE</b>											
<b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>											
1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	23,0	23	60	92
1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	0,5	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	12,5	60	100
1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice	Opt.	0,5	5,0	3,0	5,0	3,0	4,0	20,0	10	40	80
<b>2. Competențe de importanță strategică / tehnică</b>											
2.1. Viziune strategică	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	22,0	22	60	88
2.2. Competență financiară și de contabilitate	Oblig.	1	4,0	5,0	4,0	4,0	4,0	21,0	21	60	84
2.3. Competență de gestionare a riscului	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	22,0	22	60	88
<b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>											
3.1. Guvernarea întreprinderii publice și rolul Consiliului	Oblig.	1	5,0	3,0	5,0	3,0	5,0	21,0	21	60	84
3.2. Luarea deciziei	Oblig.	0,5	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	23,0	11,5	60	92
3.3. Monitorizarea performanței	Oblig.	0,5	5,0	4,0	4,0	3,0	5,0	21,0	10,5	60	84
<b>4. Social și personal</b>											
4.1. Trăsturi comportamentale	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	25	60	100
4.2. Abilități cognitive	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	25	60	100
4.3. Interese ocupaționale specifice postului	Oblig.	0,5	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	24,0	12	60	96
4.4. Planificare și organizare	Oblig.	0,5	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	23,0	11,5	60	92
<b>5. Experiența pe plan local și internațional</b>											



Către,

JUDEȚUL BUZĂU  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU  
- REGISTRATURA GENERALĂ -  
64200  
NR. 21 LUNA 04 ANUL 2026  
ZIUA 21 LUNA 04 ANUL 2026

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE  
INTERCOMUNITARĂ BUZĂU-MĂRĂCINENI  
CUI 27111280  
INTRARE Nr. 132  
IEȘIRE  
ZI 21 Lună 04 An 2026

## Consiliul Local al Municipiului Buzău

Spre știința: domnului Constantin Toma, Primar al Municipiului Buzău

În atenția: domnului Eduard Pistol, Secretar General al Municipiului Buzău

Prin prezenta vă aducem la cunoștință faptul că având în vedere:

- prevederile art. 2 pct. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Buzău Mărăcineni, exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară pentru SC Trans Bus SA;

- RAPORT FINAL privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

- adresele: nr. 3420 din 23.03.2026(copie atașată) prin care ne-a fost transmisă decizia nr. 10/20.03.2026 și 5741/16.04.2026(copie atașată), ale președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Buzău Mărăcineni a adoptat hotărârea nr. 340/20.04.2026 prin care se aprobă lista cu candidații care au fost declarați admiși, îndeplinind criteriile de selecție, și pe care Comisia de Selecție și Nominalizare îi recomandă pentru a fi desemnați ca membri definitivi ai Consiliului de Administrație la SC Transbus SA.

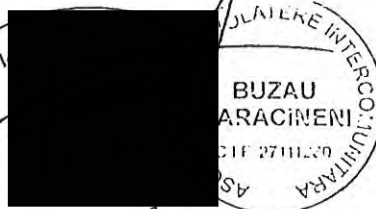
De asemenea în cadrul aceleiași hotărâri s-a aprobat reluarea procedurii de selecție pentru cel de al cincilea membru în Consiliul de Administrație, având în vedere adresele: nr. 3420 din 23.03.2026 prin care ne-a fost transmisă decizia nr. 10/20.03.2026 și 5741/16.04.2026, ale președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum propunerea de desemnare, a domnului MIHAI COSMIN-PETRUȘ ca membru provizoriu, pentru un mandat de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru încă 2 luni sau până la terminarea procedurii de selecție pentru cel de al cincilea membru în Consiliul de Administrație.

Prin urmare vă solicităm, ca în calitate de acționar majoritar al SC Trans Bus SA, emiterea unei hotărâri de desemnare a celor patru membri permanenți precum și a unui membru provizoriu la societatea sus amintită.

Cu considerație,

Director Executiv

Adrian Pascu



**Hotărârea nr. 340 din 20.04.2026**

**a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Buzău-Mărăcineni**

privind desemnarea unor membri permanenți și a unui membru provizoriu, în cadrul Consiliului de administrație al SC Trans Bus SA, conform OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă

Adunarea Generală a membrilor Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Buzău-Mărăcineni, legal constituită în ședința de lucru în data de 20.04.2026, din asociații:

- U.A.T. Buzău (Municipiul Buzău) - C.L. Buzău - prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Constantin Toma,
- U.A.T. Mărăcineni (Comuna Mărăcineni) – C.L. Mărăcineni prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Constantin Dumitru,
- U.A.T. Săpoca (Comuna Săpoca) – C.L. Săpoca prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Iulian Laurențiu Manea,
- U.A.T. Vadu Pașii (Comuna Vadu Pașii) – C.L. Vadu Pașii prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Gheorghe Firon,
- U.A.T. Gălbinași (Comuna Gălbinași) – C.L. Gălbinași prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Dragomir Dumitru,
- U.A.T. Țintești (Comuna Țintești) – C.L. Țintești prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Victor Vasile,
- U.A.T. Smeeni (Comuna Smeeni) – C.L. Smeeni prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Andrei Ion,
- U.A.T. Stâlp (Comuna Stâlp) – C.L. Stâlp prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Stelian Giobă,
- U.A.T. Cernătești (Comuna Cernătești) – C.L. Cernătești prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Valentin Sebastian Stănilă,
- U.A.T. Merein (Comuna Merein)-CL Merein prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Ștefan Chircă,
- U.A.T. Vernești (Comuna Vernești)- C.L. Vernești prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Daniel Năstase,
- U.A.T. Tisău (Comuna Tisău)- C.L. Tisău prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Cristian Ionel Mihai,
- U.A.T. Săgeata (Comuna Săgeata)-CL Săgeata, prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Sorin Tănase
- U.A.T. Robeasca (Comuna Robeasca)- C.L. Robeasca, prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Domnica Vlad.
- U.A.T. Berca (Comuna Berca)- C.L. Berca, prin împuternicit al C.L., primarul în funcție Denis Eugen Ionescu.

La ședința de lucru din data de 20.04.2026 au fost prezenți următorii asociați:

- U.A.T. Buzău (Municipiul Buzău) - C.L. Buzău ,
- U.A.T. Mărăcineni (Comuna Mărăcineni) – C.L. Mărăcineni ,
- U.A.T. Săpoca (Comuna Săpoca) – C.L. Săpoca,
- U.A.T. Vadu Pașii (Comuna Vadu Pașii – C.L. Vadu Pașii,
- U.A.T. Gălbinași (Comuna Gălbinași) – C.L. Gălbinași,
- U.A.T. Țintești (Comuna Țintești) – C.L. Țintești,
- U.A.T. Smeeni (Comuna Smeeni) – C.L. Smeeni,
- U.A.T. Stîlp (Comuna Stîlp) – C.L. Stîlp,
- U.A.T. Cernătești (Comuna Cernătești) – C.L. Cernătești,
- U.A.T. Merein (Comuna Merein)-CL Merein,
- U.A.T. Vernești (Comuna Vernești)-CL Vernești,
- U.A.T. Tisău (Comuna Tisău)- C.L. Tisău,
- U.A.T. Săgeata (Comuna Săgeata)-CL Săgeata,
- U.A.T. Robeasca (Comuna Robeasca)- C.L. Robeasca.
- U.A.T. Berca (Comuna Berca)-C.L. Berca

Având în vedere:

- prevederile art. 2 pct. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Buzău Mărăcini, exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară pentru SC Trans Bus SA;
- RAPORT FINAL privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.
- adresele: nr. 3420 din 23.03.2026 (copie atașată) prin care ne-a fost transmisă decizia nr. 10/20.03.2026 și 5741/16.04.2026 (copie atașată), ale președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

Adunarea Generală a Asociațiilor ADI Buzău Mărăcini adoptă următoarea:

### HOTĂRÂRE

**Art.1** Se aprobă lista cu candidații care au fost declarați admiși, îndeplinind criteriile de selecție, și pe care Comisia de Selecție și Nominalizare îi recomandă pentru a fi desemnați ca membri definitivi ai Consiliului de Administrație la SC Transbus SA, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care a candidat	Specializare studii
1	BACIU GABRIEL-PAUL	Membru în Consiliul de Administrație,	Științe Inginerești
2	CUZA DAN	Membru în Consiliul de Administrație,	Științe Inginerești
3	PRAHOVEANU CORNEL	Membru în Consiliul de Administrație,	Științe Juridice
4	BREAZ MARIANA	Membru în Consiliul de Administrație,	Științe Economice *Audit

**Art.2** Se aprobă reluarea procedurii de selecție pentru cel de al cincilea membru în Consiliul de Administrație, având în vedere adresele: nr. 3420 din 23.03.2026 prin care ne-a fost transmisă decizia nr. 10/20.03.2026 și 5741/16.04.2026, ale președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

**Art. 3** Se aprobă propunerea de desemnare, domnului MIHAI COSMIN-PETRUȘ ca membru provizoriu, pentru un mandat de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru încă 2 luni sau până la terminarea procedurii de selecție pentru cel de al cincilea membru în Consiliul de Administrație.

**Art. 4** Compartimentul Guvernanta corporativă din cadrul aparatului tehnic al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Buzău Mărăcini va comunica prezenta hotărâre se comunică tuturor membrilor asociați, SC Trans Bus SA și membrilor Comisiei de selecție.

**Semnează:**

-Prin împuternicit al C.L. Buzău, primarul în funcție al mun. Buzău  
Constantin Toma

-Prin împuternicit al C.L. Mărăcini, primarul în funcție al com. Mărăcini  
Constantin Dumitru

-Prin împuternicit al C.L. Săpoca, primarul în funcție al com. Săpoca  
Laurențiu Iulian Manea

-Prin împuternicit al C.L. Vadu Pașii, primarul în funcție al com. Vadu Pașii  
Gheorghe Firon.

-Prin împuternicit al C.L. Gălbinași, primarul în funcție al com. Gălbinași  
Dragomir Dumitru.

-Prin împuternicit al C.L. Țintești, primarul în funcție al com. Țintești  
Victor Vasile

-Prin împuternicit al C.L. Smeeni, primarul în funcție al com. Smeeni  
Andrei Ion

-Prin împuternicit al C.L. Stâlpu, primarul în funcție al com. Stâlpu  
Stelian Gioabă

-Prin împuternicit al C.L. Cernătești, primarul în funcție al com. Cernătești  
Valentin Sebastian Stănilă

-Prin împuternicit al C.L. Merei, primarul în funcție al com. Merei  
Ștefan Chircă

-Prin împuternicit al C.L. Vernești, primarul în funcție al com. Vernești  
Daniel Năstase

-Prin împuternicit al C.L. Tisău, primarul în funcție al com. Tisău  
Cristian Ionel Mihai.

-Prin împuternicit al C.L. Robeasca, primarul în funcție al com. Robeasca  
Domnica Vlad

-Prin împuternicit al C.L. Săgeata, primarul în funcție al com. Săgeata  
Sorin Tănase

-Prin împuternicit al C.L. Berca, primarul în funcție al com. Berca  
Denis Eugen Ionescu