

124/08.04.2025**RAPORT FINAL**

*privind reluarea procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.*

Având în vedere Interviul final din cadrul **reluării** procesului de recrutare și selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, desfășurat în ziua de **06.04.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de recrutare și selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	120.5
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	119.3
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	101.2

Nu au fost indentificați candidați care să îndeplinească criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL BUZĂU prin CONSILIUL LOCAL BUZĂU a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci)**

membri în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/28.08.2025** a Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, cu referire la **reluarea** declanșării procedurii de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** s-a decis **reluarea** declanșării procedurii de recrutare și selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 112/29.05.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 112/29.05.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Studierea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

de cerințele din Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – care a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/23.06.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **01.09.2025-01.10.2025, ora 16:30**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse atât la registratura **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU**, cât și pe adresa de e-mail a expertului independent.

curierulnational.ro/anunt-ca-piete-targuri-si-oboare-1-a/

CURIERUL NAȚIONAL

ANUNȚ

MUNICIPIUL BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică Tutelare, asistată de expert independent PCK MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) posturi de membri în Consiliul de Administrație al PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

Etapele de desfășurare a procedurii de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prezabilității dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțajați în lista scurtă, interzict.

Condițiile generale ale procedurii de selecție prezabilități sunt:

- a. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studiul superior sau echivalentul celui pe care îl deține în domeniul științelor economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu rezidență în domeniul Societății sau regiilor autonome;
- c. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 203/2001, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu s-ar afecta caracterul însoțit posturilor dispuse de art. 29, alin. (5), al paragraful 1 din statutul administrativ al societății subapreciate;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 5 ani dobândită prin participarea la activități de audit mențurate în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comisiei de Audit formate la nivelul Consiliului de Administrație. Scopul angajării de un membru este de a asigura publicul, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului privind procedurile de selecție pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutare nr. 125/2022 prin adăugarea Comisiunii de Audit;
- e. În cazul Consiliului de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 29, alin. (5) al O.U.G. nr. 906/2015, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau din cadrul de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere și starea sănătății de conflict de interese sau incompatibilității;
- g. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori independenți și independenți, în sensul art. 134, alin. (2) din Legea nr. 71/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h. candidații administratorilor sunt prezentați prin actul constitutiv, repetat de după 4 ani;
- i. o persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societate sau întreprindere publică și chiar să fie și alături pe teritoriul României;
- j. selecția se realizează cu respectarea principiilor mediocrității, transparenței egale și imparțialității;
- k. candidații care vor fi selecțajați pentru a fi incluși pe lista scurtă vor fi selectați pe baza și după o Declarație de Intenție realizată conform Scrisorii de Apogee.

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziua națională!
preț special 300 RON

Ultimele articole

- Prezidiul "Nistor" nu are nici o legătură cu publicarea contractelor de finanțare
- Medicilor din România li s-a permis să se angajeze în activități medicale în străinătate
- Industria de construcții din România, în creștere

99% Finanțare

- Preț de 80.000 de euro pentru investiții în România, înregistrat pe platforma Treasly
- Debutul a ajuns la un ritm de cinci ambulanțe în rate din 2025
- Investiția de peste 4 milioane de euro în modernizarea Continental Forum Oradea
- Brandul chinezesc Chery a intrat în Top 10 pe piața auto din România

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 01 Septembrie 2025

MUNICIPIUL BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

Anunțuri 1 septembrie 2025

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidați și care alcătuiesc Lista Lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă, însoțită.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei instituții publice de minimum 7 ani;
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat caracterul și înconținutul înscrinșilor din dispoziția art. 26, alin. (1), cel puțin în treime din numărul administratorilor agoranici subreprezentat;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de suditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Coordonatorilor de audit formate la nivelul Consiliului de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind competența Coordonatorilor de audit;
- e) În cazul Consiliului de Administrație al cărui număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau alor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 134, alin. (2) din Legea nr. 31/1998, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, expunând deși 4 ani;
- i) o persoană fizică poate avea concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice și chiar două se află pe teritoriul României;

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri, Editia 01 Septembrie 2025



administrator piete târguri și oboare s.a.

SOCIETATEA PIAȚE TÂRGURI ȘI OBOARE S.A. BUZĂU

Anunț de recrutare

Locuri: 03 / Nivel: Funcție de conducere / Tip: Temporar / Angajare: Pînă la / Categorie: Alte / Locuri: 03 / Etichetă

MUNICIPIUL BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al PIAȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preabilității dosarelor de candidatură sau elicitarea Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă Interimă.

Condițiile generale ale procesului de selecție prezintă sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează în conformitate cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este atestată cazamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin generalului subreprezentant;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la muncă de audit statutar în România. În alt stat membru, într-un stat AELC, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliului de Audit format la nivelul Consiliului de Administrație/Supraveghere al unei Societăți entităților de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 202/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Consiliului de audit;
- e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 29, alin. (1) al O.U. nr. 169/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Târguri ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 135, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, respectiv de până la 4 ani;
- i) o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- j) selecția se realizează în conformitate cu respectarea principiilor de egalitate, imparțialitate și transparență;
- k) candidații care vor fi selecțiați pentru a fi încorp. pe Lista scurtă vor fi următorii în ordine: a) Decanul de interjudeț; b) Sorosii; c) Sorosii de Apărare;

Condițiile generale de participare sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență în conducerea administrației a unor Societăți sau regiilor autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cunoașterea limbii sau cunoscerea altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidații absteau pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituită dintr-o funcție publică, să nu fi fost revocat contractul de muncă sau să nu fi întrerupt contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimele 5 ani;
- nu au înscris în cazanul judiciar;
- nu au înscris în cazanul fiscal;
- au să aibă în conflict de interese care să îl facă incompatibil cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- îndeplinește orice alte condiții prevăzute de art. 4 din O.U. nr. 169/2011 privind guvernarea corporată a întreprinderilor publice actualizată.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 01 Septembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 8 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI BUZĂU**, au fost depuse un număr de **8 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, după cum urmează:

Nr. Crt.	NUME ȘI PRENUME	NR. ÎNREG.	DATA ÎNREG.	ORA ÎNREG.
1	[REDACTED]	142.461	23.09.2025	15:10
2	[REDACTED]	142.271	23.09.2025	13:24
3	[REDACTED]	143.050	24.09.2025	14:24
4	[REDACTED]	144.752	29.09.2025	11:53
5	[REDACTED]	135.554	11.09.2025	09:52
6	[REDACTED]	140.911	19.09.2025	12:44
7	[REDACTED]	132.916	05.09.2025	10:34
8	[REDACTED]	104.293	07.07.2025	12:03

De asemenea, aceleași dosare au fost trimise în format electronic și pe adresa de e-mail a expertului independent.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum vitae;
- Copia actului de identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **nefiind solicitate clarificări din partea candidaților**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

	NUME-PRENUME CANDIDAT							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	CRITERII							
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT							
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit);	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înregistrări în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
PUNCTAJ	18	18	18	18	18	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 10693/27.10.2025, transmisă electronic la registratura **Primăriei Municipiului Buzău** și înregistrată sub nr. 72/28.10.2025, au fost concluzionate

următoarele:

- **Aviz conform nr. 911/28.10.2025** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidate** [REDACTED]
- Confirmăm faptul că domnul [REDACTED] și doamna [REDACTED] se regăsesc pe pozițiile 359 și 332 în lista privind corpul administratorilor de întreprinderi publice, publicată pe site-ul AMEPIP;
- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 5 dosare de candidatură** transmise către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

1. Pentru candidat [REDACTED]

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011**, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

În dosar a fost identificat un contract individual de muncă încheiat cu Primăria Municipiului Buzău, din care rezultă că activitatea desfășurată la Cabinetul Primarului ar putea fi relevantă pentru dobândirea vechimii în specialitatea studiilor, însă documentul nu precizează durata exactă a perioadei lucrate. De asemenea, nu au fost anexate alte documente justificative (adeverință de vechime, fișă post, extras REVISAL) din care să reiasă vechimea în specialitatea studiilor absolvite, respectiv în domeniul fundamental al științelor sociale.

2. Pentru candidat [REDACTED]

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011**, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

În urma analizării documentelor și a adeverințelor de vechime anexate la dosarul de candidatură, s-a reținut că studiile de licență în specialitatea inginerie au fost valorificate exclusiv pentru ocuparea funcției de inginer economist. Perioadele în care acesta a exercitat atribuții în calitate de șef secție, director ș.a, nu au fost luate în considerare, întrucât nu rezultă din documentele analizate că, la momentul modificării raportului de muncă, prin promovare sau ocuparea unei alte funcții, în cadrul aceleiași instituții ori al altei instituții, au fost menținute aceleași condiții de ocupare, respectiv cerința de a deține studii ingineresti raportat la diploma de licență prezentată.

3. Pentru candidatul [REDACTAT]

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

În urma analizării documentelor și a adeverințelor de vechime anexate la dosarul de candidatură, s-a constatat că Adeverința nr. 9/13406 din 19.08.2026, eliberată de Parlamentul României-Camera Deputaților nu este însoțită de Fișa postului din care să reiasă că a dobândit vechime în specialitatea studiilor juridice raportat la diploma de licență prezentată.

4. Pentru candidatul [REDACTAT]

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

Din analiza atribuțiilor exercitate și a documentelor existente la dosar rezultă că nu sunt întrunite suficiente elemente care să ateste că ocuparea posturilor în calitate de consilier administrație publică s.a, au fost condiționate de deținerea unor studii economice (sau în domeniul fundamental al științelor sociale), în raport cu diploma de licență prezentată.

5. Pentru candidatul [REDACTAT]

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

În documentele prezentate în dosar, nu s-a regăsit diploma de licență, document obligatoriu pentru stabilirea vechimii în specialitatea studiilor absolvite.

În urma analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A. doar de candidații [REDACTAT] [REDACTAT] CĂ, aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

- în data de 04.11.2025:

➤ comunicările către candidații **RESPIȘI** de pe Lista lungă.

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 85/04.11.2025.

Către candidat [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 84/04.11.2025.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 81/04.11.2025.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 83/04.11.2025.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 82/04.11.2025.

- în data de 04.11.2025:

➤ comunicările către candidații **ADMIȘI** pe Lista scurtă.

Către candidat [REDACTAT] fost trimisă Adresa nr. 78/04.11.2025.

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 80/04.11.2025.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 79/04.11.2025.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **20.11.2025, ora 16:30** a reprezentat **data limită** pentru depunerea la registratura *Primăriei Municipiului Buzău* a Declarației de intenție.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul limită indicat, astfel:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	[REDACTAT]	179.108/20.11.2025, ora 10:19	DA	20.11.2025, ora 16:30
2	[REDACTAT]	175.150/14.11.2025, ora 11:06	DA	20.11.2025, ora 16:30
3	[REDACTAT]	168.749/05.11.2025, ora 14:50	DA	20.11.2025, ora 16:30

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	115.5
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	114.5
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	97.5

Nu au fost indentificați candidați care să îndeplinească criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 3 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
			[REDACTAT]	[REDACTAT]	[REDACTAT]					
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
I. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	40	93
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	40	93
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	2.4 Tehnologia informației	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	40	87
	2.5 Legislație	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	40	87
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	4.3 Negociere	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	60	87	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1 Competențe de conducere	Oblig	0,5	5.0	5.0	5.0	15.0	7,5	20	100	
Sub - total 1.				74.0	56.0	74.0				
Sub - total ponderat 1.				71.50	53.50	71.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93.3
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig	1				0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA	Oblig	1	F	M	F				
	Sub - total 2.				25.0	25.0	24.0			
Sub - total ponderat 2.				25.00	25.00	24.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig	1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig	1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3				19.0	19.0	19.0			
TOTAL (1+2+3)				118.0	100.0	117.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				115.5	97.5	114.5				
CLASAMENT				1	3	2				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **06.04.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 1/01.04.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 2/01.04.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 3/01.04.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENȚE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;

2. Integritate;

3. Independență;

4. **Abilități de comunicare interpersonală;**
5. **Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
6. **Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. **Număr de mandate;**
2. **Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.
INTERVIU FINAL 06.04.2026**

CRIERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
			1	2	3					
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	40	93
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	40	93
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	40	87
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	40	87
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanță întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	87
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	14.0	14	60	93
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	60	87	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	5.0	5.0	5.0	15.0	7.5	20	100	
Sub - total 1.			74.0	56.0	74.0					
Sub - total ponderat 1.			71.50	53.50	71.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	14.0	14	60	93.3
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0	3.7	4.8	13.5	13.5	60	89.9
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	F	F	M				
	Sub - total 2.			30.0	28.7	28.8				
Sub - total ponderat 2.			30.00	28.66	28.83					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
Sub-total 3			19.0	19.0	19.0					
TO TAL (1+2+3)			123.0	103.7	121.8					
TO TAL PONDERAT (1+2+3)			120.5	101.2	119.3					
CLASAMENT			1	3	2					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **06.04.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTAT]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	120.5
2	[REDACTAT]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	119.3
3	[REDACTAT]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	101.2

Nu au fost indentificați candidați care să îndeplinească criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: Deoarece nu a fost identificat niciun candidat cu competențe de audit, recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția de auditor și pentru cealaltă poziție vacantă.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **06.04.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;

- Fișa de punctare.


După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– Președinte Comisie

– Membru Comisie

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT

