

ROMANIA
JUDETUL BUZAU
MUNICIPIUL BUZAU
CONSILIUL LOCAL BUZAU

PROIECT DE HOTARARE
NR. 95 din 08.05.2026
Privind

„Indemnizatia membrilor din consiliile de administratie , din cadrul societatilor comerciale cu capital majoritar de stat , din subordinea Consiliului Local Municipal Buzau”

Avand in vedere :

- Referatul de aprobare, prin care se propune reducerea cheltuielilor bugetare prin stabilirea nivelului maxim pentru indemnizatiile membrilor din consiliile de administratie;
- OU 156/2024, privind masurile fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice , pentru fundamentarea bugetului general consolidat;
- Ordonanta de urgenta 57/2019 privind Codul administrativ, actualizat 2024 Actualizat prin: - Legea 387/2023 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum si pentru completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale - Legea 348/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului Local Municipal Buzau;

COMISII :
- juridic
- buget
- urbanism

HOTARASTE:

Art.1 - Se aproba indemnizatia pentru fiecare membru din consiliile de administratie ,in valoare maxima de 1050 ron brut;

Art. 2 – Cota de indemnizatie se aplica tuturor membrilor consiliilor de administratie a societatilor comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea consiliului local Municipal Buzau si anume:

- S.C Piete targuri si oboare;
- Trans Bus Buzau;
- RAM Termo Verde Buzau;
- Compania de Apa Buzau;
- Urbis Serv SRL Buzau;

Art. 3 – O persoana poate face parte , doar dintr-un singur consiliu de administratie , in cadrul unei societati din subordinea Consiliului Local Municipal Buzau;

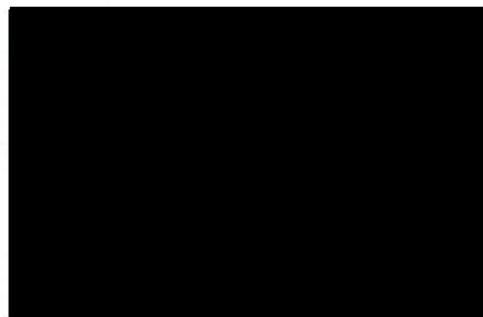
Art.3. Primarul municipiului Buzau , prin intermediul aparatului de specialitate , vor duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari;

Art.4. Prin grija secretarului general al municipiului Buzau, prezenta hotarare va fi comunicata persoanelor, institutiilor si autoritatilor interesate;

Initiatori,

Constantin Ionescu – consilier local ADU

Draguliu Florin – consilier local ADU



AVIZ NR.6/17.06.2026 - NEFAVORABIL, potrivit motivelor din raportul de specialitate si din adresele societăților comerciale.

COROIAN ELENA-CRISTINA



Proiectul de hotarare

„Indemnizatia membrilor din consiliile de administratie , a societatilor comerciale cu capital majoritar de stat , din subordinea Consiliului Local Buzau”

Avand in vedere:

1. OU 156/2024, privind masurile fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice , pentru fundamentarea bugetului general consolidat;
2. Ordonanta de urgenta 57/2019 privind Codul administrativ, actualizat 2024 Actualizat prin: - Legea 387/2023 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, art.129, alin (2) lit.a, lit. d, art.3, lit.c si lit.d;
3. Necesitatea si dorinta de a reduce cheltuielile bugetare cu personalul din cadrul consiliilor de administratie;
4. Necesitatea de a transfera fonduri catre dezvoltare si investitii;
5. Legea pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
6. Solidaritatea tuturor in situatii de criza economica a Romaniei;

Consilieri locali,

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Semnătură
1.	Ionescu Constantin	
2.	Dragulin Florin	

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre nr. **95** din 08.05.2026 privind indemnizația membrilor din consiliile de administrație, din cadrul societăților comerciale cu capital majoritar de stat, din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău

Prezentul raport de specialitate este întocmit în temeiul art. 136, alin. (3), lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la proiectul de hotărâre nr. **95** din 08.05.2026.

Proiectul de hotărâre în cauză a mai fost supus dezbaterii Consiliului Local al Municipiului Buzău în ședințe anterioare, respinse cu fiecare ocazie. Prezenta variantă reia aceeași propunere, majorând în mod arbitrar de la 900 lei brut la 1.050 lei brut, fără a aduce argumente juridice sau economice noi.

Proiectul propune:

- aprobarea unei indemnizații maxime de 1.050 lei brut pentru fiecare membru din consiliile de administrație ale societăților comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău;
- aplicarea cotei la: SC Piețe, Târguri și Oboare S.A. Buzău, SC TransBus S.A. Buzău, SC RamTermoVerde S.R.L. Buzău, SC Compania de Apă S.A. Buzău și SC Urbis Serv S.R.L. Buzău;
- limitarea participării unei persoane la un singur consiliu de administrație în cadrul societăților din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău.

I. ANALIZA LEGALITĂȚII

I.1. Mecanismul legal de stabilire a indemnizației este atributul exclusiv al Adunării Generale a Acționarilor/Asociaților

Potrivit art. 37, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin Legea nr. 158/2025: „Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).”

Art. 37, alin. (2) din același act normativ stabilește că: *„Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”*

Această reglementare instituie un **mecanism obiectiv și riguros** de calcul al indemnizației, ancorat în datele statistice comunicate de Institutul Național de Statistică (INS) pentru clasa CAEN corespunzătoare fiecărei societăți. Propunerea inițiatorilor ignoră cu desăvârșire acest mecanism, substituindu-i o sumă arbitrară, stabilită fără niciun criteriu economic sau juridic.

Art. 37, alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că *„Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”*

Din coroborarea textelor legale citate rezultă cu claritate că **stabilirea indemnizației maxime lunare pentru membrii consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice este atributul exclusiv al Adunării Generale a Acționarilor/Asociaților**, în limitele și cu respectarea procedurii impuse de art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Această concluzie este susținută și de dispozițiile imperative ale art. 81, alin. (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, care prevede că *„Reglementările cuprinse în hotărârile consiliilor locale și ale consiliilor județene, precum și cele cuprinse în ordinele prefecților sau în dispozițiile primarilor nu pot contraveni Constituției României și reglementărilor din actele normative de nivel superior.”*

Proiectul de hotărâre analizat contravine Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, act normativ de nivel superior, fiind prin urmare nelegal.

I.2. Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023

Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice stabilește la art. 14 din Anexa 2 principiile generale obligatorii pentru politica de remunerare a administratorilor:

- *atragera, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;*
- *asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor întreprinderii publice și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;*
- *recompensarea îndeplinirii obiectivelor;*
- *păstrarea competitivității în piața de remunerare;*
- *aliniera remunerației cu recomandările privind buna governanță;*
- *promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;*
- *păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.*

Propunerea inițiatorilor este incompatibilă cu toate aceste principii. O plafonare la 1.050 lei brut nu poate reprezenta în nicio interpretare o politică de remunerare care să atragă și să motiveze profesioniștii care îndeplinesc cerințele stipulate în legislația de governanța corporativă.

I.3. Incompatibilitatea cu art. 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011

Prin art. 3 din proiect se propune ca o persoană să poată face parte „*doar dintr-un singur consiliu de administrație, în cadrul unei societăți din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău.*”

Această propunere contravine art. 33, teza I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, care stabilește că „*o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație.*” Legiuitorul a stabilit deja limita legală la **maximum 2 mandate concomitente**, nu la unul singur. Consiliul Local nu poate deroga, printr-o hotărâre proprie, de la o normă legală imperativă de rang superior.

I.4. Legea nr. 48/2025 privind Politica publică de proprietate privată a statului

Legea nr. 48/2025 privind aprobarea Politicii publice de proprietate privată a statului, la pct. IV.2, statuează că „*membrii consiliilor de administrație/supraveghere ar trebui să dețină autoritatea, competența și obiectivitatea necesare pentru a-și îndeplini funcțiile de orientare strategică și monitorizare a conducerii întreprinderii, acționând cu integritate și fiind trași la răspundere pentru acțiunile lor de către acționari*” și că „*este esențial ca administratorii/membrii consiliului de administrație/de supraveghere să fie selectați în mod profesionist și transparent, exclusiv pe criterii meritocratice.*” O remunerație de 1.050 lei brut pare a fi în dezacord cu atragerea unor astfel de profesioniști.

II. ANALIZA TEMEINICIEI ȘI OPORTUNITĂȚII

II.1. Suma propusă este inferioară realității economice și lipsită de fundamentare

Inițiatorii nu prezintă nicio analiză economică, niciun studiu comparativ și nicio raportare la datele Institutului Național de Statistică pentru clasele CAEN ale societăților vizate. Suma de 1.050 lei brut propusă reprezintă, în cel mai favorabil caz, aproximativ 5% din indemnizația maximă permisă de lege. Aceasta nu constituie o reducere rezonabilă de cheltuieli, ci o **decapitalizare simbolică a organului de administrare**, fără niciun efect economic pozitiv semnificativ, dar cu consecințe grave asupra calității guvernantei corporative.

II.2. Rolul activ al membrilor consiliului de administrație este incompatibil cu remunerarea simbolică propusă

Un administrator neexecutiv nu este un participant pasiv la ședințele consiliului. Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și Legii nr. 48/2025, acesta răspunde pentru: elaborarea și supravegherea implementării strategiei pe termen lung a societății; supravegherea și evaluarea performanței conducerii executive; asigurarea transparenței și integrității decizionale prin mecanisme de control intern; protejarea intereselor acționarilor, inclusiv a Consiliului Local în calitate de acționar, etc.

Art. 28, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 impune ca membrii consiliului de administrație să îndeplinească condiții de experiență profesională, managerială și de administrare. Specialiști cu un astfel de profil nu pot fi atrași și menținuți pentru o remunerație de 1.050 lei brut, fapt care ar conduce **inevitabil la deprofesionalizarea consiliilor de administrație** și la imposibilitatea respectării cerințelor legale de competență.

II.3. Principiul *pacta sunt servanda* privind interzicerea modificării unilaterale a contractelor de mandat

Membrii consiliilor de administrație ai societăților vizate sunt numiți în baza unor contracte de mandat valabil încheiate și aprobate prin hotărâri ale Adunărilor Generale ale Acționarilor/Asociaților, care stabilesc indemnizația în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare la data numirii.

Principiul fundamental al dreptului contractual *pacta sunt servanda* interzice modificarea unilaterală a unui contract valid încheiat. Orice modificare a indemnizației prevăzute în contractul de mandat necesită acordul ambelor părți implicate, astfel cum rezultă din clauzele standard ale acestor contracte: „*Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.*” O hotărâre a Consiliului Local nu poate constitui temei juridic pentru modificarea unilaterală a contractelor de mandat în derulare.

III. CONCLUZIE

Analizând proiectul de hotărâre nr. 95 din 08.05.2026 privind indemnizația membrilor din consiliile de administrație ale societăților comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău, din perspectiva legalității, temeiniciei și oportunității, concluzionez că acesta:

- **este nelegal**, întrucât mecanismul de stabilire a indemnizației administratorilor este reglementat exclusiv de art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011; stabilirea unei sume arbitrare prin hotărâre de consiliu local contravine unui act normativ de nivel superior, în sensul art. 81, alin. (2) din Legea nr. 24/2000;
- **este nefundamentat**, întrucât inițiatorii nu prezintă nicio analiză economică, nicio raportare la datele INS și niciun studiu de impact; suma propusă este inferioară oricărei limite calculate conform formulei legale pentru societățile vizate;
- **este inoportun**, întrucât ar conduce la deprofesionalizarea consiliilor de administrație, la imposibilitatea respectării criteriilor legale de competență, la perturbarea programelor de investiții și la deteriorarea calității serviciilor publice;
- **încalcă principiul *pacta sunt servanda***, prin tentativa de a modifica unilateral contracte de mandat legal încheiate;
- **reproduce aceeași propunere** respinsă anterior în ședințele Consiliului Local, fără argumente juridice sau economice noi.

Față de cele expuse, apreciem că inițierea repetată a acestui proiect de hotărâre, în absența oricăror argumente juridice sau economice noi, nu exclude urmărirea realizării scopului constând în **slăbirea și destabilizarea actului de administrare la întreprinderile publice din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău**, cu consecința directă a subminării capacității acestor societăți de a-și îndeplini misiunea de furnizori de servicii publice esențiale pentru comunitate și a intereselor tuturor acționarilor, inclusiv ale Consiliului Local.

Față de cele de mai sus, propun respingerea proiectului de hotărâre nr. 95 din 08.05.2026.

Ca argumente în plus la acest raport de specialitate, atașez alăturat punctele de vedere ale operatorilor economici vizați, transmise prin următoarele adrese:

-adresa nr. 3904 din 13.05.2026 a SC TransBus SA Buzău, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău la nr. 77.170 din 14.05.2026;

-adresa nr. 844 din 15.05.2026 a SC RamTermoVerde SRL Buzău, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău la nr. 78.539 din 15.05.2026;

-adresa nr. 66 din 04.06.2026 a SC Compania de Apă SA Buzău, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău la nr. 90.659 din 05.06.2026;

-adresa nr. 4386 din 04.06.2026 a SC UrbisServ SRL Buzău, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău la nr. 90.668 din 05.06.2026;

-adresa nr. 1203 din 05.06.2026 a SC Piețe, Târguri și Oboare SA Buzău, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău la nr. 90.670 din 05.06.2026.

Persoana responsabilă
cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011
privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,

Maria – Mădălina ROSCA

Municipiul Buzău
În atenția dlui Secretar General al Municipiului Buzău
Punct de vedere solicitat prin adresa nr. 134/CLM/08.05.2026
Stimate Doamne Secretar General,

S.C. "TRANS BUS" S.A.
BUZĂU
INTRARE Nr. 3904
IEȘIRE
Ziua 13 Luna 05 Anul 2026

Subscrisa, TRANSBUS S.A., reprezentată prin director general, dl Gică Toader, vă transmite punctul său de vedere față de solicitarea transmisă prin adresa nr. 134/CLM/08.05.2026.

Prin adresa nr. 134/CLM/08.05.2026, ne-ați solicitat să ne exprimăm opinia cu privire la legalitatea și temeinicia inițiativei aleșilor locali care vizează, pe de o parte, limitarea indemnizației maxime pentru fiecare membru din consiliile de administrație ale societăților la care Municipiul Buzău este acționar/asociat la valoarea maximă de 1.050 RON brut și, pe de altă parte, limitarea numărului de mandate de membru al consiliului de administrație pe care o persoană fizică le poate exercita concomitent în cadrul societăților din subordinea Consiliului Local al Municipiului Buzău.

Apreciam demersul domniei voastre de a ne consulta în această problemă.

Considerăm că această inițiativă este, în primul rând, tardivă și, de asemenea, nelegală și netemeinică, pentru următoarele motive:

I. STABILIREA INDEMNIZAȚIEI MAXIME PENTRU MEMBRII CONSILIILOR DE ADMINISTRAȚIE

Din punct de vedere al tardivității măsurilor propuse, în ceea ce privește stabilirea indemnizației maxime pentru fiecare membru din consiliile de administrație, potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011, *nivelul remunerației membrilor consiliului de administrație este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.*

În conformitate cu aceste prevederi legale, până la momentul formulării prezentei:

- Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de administrație al Societății TRANS BUS SA, prin Raportul nr. 3347/22.04.2026, a propus stabilirea indemnizației fixe lunare brute a fiecărui administrator neexecutiv al societății la nivelul de 4.687 lei brut lunar, reprezentând 0,57 ori câștigul salarial mediu brut lunar la nivelul întreprinderii publice realizat în ultimele 12 luni anterioare numirii;
- față de acest Raport, **Consiliul Local al Municipiului Buzău a adoptat Hotărârea nr. 74/30.04.2026** prin care, la art. 5, **aprobă acordarea unei indemnizații fixe brute lunare administratorilor, ca unică formă de remunerație, în cuantum de 4.687 lei brut lunar;**
- Adunarea Generală a Acționarilor din cadrul TRANS BUS SA, prin Hotărârea nr. 4/05.05.2026, a aprobat acordarea unei indemnizații fixe brute lunare a administratorilor, ca unica formă de remunerație, în cuantum de 4.687 lei brut lunar;
- urmare a acestor decizii, au fost încheiate contractele de mandat cu administratorii numiți, acestea prevăzând cuantumul indemnizației, respectiv 4.687 lei brut lunar, și îndeplinite toate formalitățile legale.

Astfel, în acest moment, nu se mai poate proceda la stabilirea indemnizației maxime a membrilor consiliului de administrație, aceste aspecte fiind deja legal reglementate.

În ceea ce privește nelegalitatea stabilirii în această manieră a indemnizației membrilor consiliilor de administrație, măsura de plafonare propusă contrazice normele care reglementează modul

JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU
- REGISTRATURĂ GENERALĂ -
NR. 97.170
ZIUA 13 LUNA 05 ANUL 2026

CLM / [REDACTED]
14.05.2026

de stabilire a remunerațiilor administratorilor, regăsite la art. 37 din OUG nr. 109/2011 și în cadrul Normelor Metodologice din 2023 pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului.

Art. 37 din OUG nr. 109/2011 stabilește că remunerația membrilor consiliului de administrație se stabilește de către adunarea generală a acționarilor, pe baza unor propuneri și analize ce trebuie să țină cont de: atribuțiile specifice ale membrilor consiliului, competențele lor, complexitatea activității și domeniului în care activează societatea, criteriile de referință din domeniul privat, performanță.

Totodată, art. 14 din Normele metodologice din 2023 stabilește principiile politicilor de remunerare a administratorilor:

Principiile generale pentru stabilirea politicilor de remunerare a administratorilor sunt următoarele:

- a) atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori;*
- b) asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor întreprinderii publice și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;*
- c) recompensarea îndeplinirii obiectivelor;*
- d) păstrarea competitivității în piața de remunerare;*
- e) alinierea remunerației cu recomandările privind buna guvernare;*
- f) promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;*
- g) păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.*

Prevederile menționate evidențiază faptul că legiuitorul a stabilit linii directoare obligatorii pe baza cărora să se stabilească remunerațiile administratorilor. Limita maximă a remunerațiilor este stabilită la un nivel ridicat, tocmai pentru a sublinia, așa cum explicit se arată și în art. 14 citat anterior, că scopul urmărit de legiuitor este acela de a asigura performanța societăților supuse guvernării corporative. Este, așadar, acordată o marjă de apreciere suficientă pentru a stabili, de la caz la caz și cu dezideratul recompensării performanței, indemnizații competitive, care să atragă buni profesioniști în consiliile de administrație.

Prin urmare, o limitare generică la o sumă derizorie, fără vreo conexiune cu criteriile stabilite de normele aplicabile în acest domeniu, ar duce la încălcarea respectivelor norme.

Totodată, o măsură limitativă precum cea propusă ar duce și la imposibilitatea respectării normelor ce stabilesc cerințe de experiență și competență specifică pentru persoanele ce pot fi selectate pentru a ocupa posturi în consiliile de administrație ale societăților supuse guvernării corporative.

În acest sens, art. 28 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 stabilește că *membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.*

Or, persoane cu astfel de calificări și experiență nu vor postula pentru ocuparea pozițiilor din consiliile de administrație, dacă nu primesc o remunerație corectă. Ca atare, o măsură precum cea propusă prin inițiativă va duce și la imposibilitatea respectării criteriilor legale obligatorii de pregătire și experiență a membrilor consiliilor de administrație.

Din punct de vedere al temeiniciei, considerăm că inițiativa este netemeinică, ideile prezentate sumar în motivarea acesteia fiind generale și neînsoțite de o analiză a impactului măsurilor.

Desigur, în principiu, reducerea cheltuielilor, prioritizarea dezvoltării și a investițiilor și solidaritatea sunt mereu de dorit, însă, plafonarea indemnizațiilor membrilor consiliilor de

administrație la 1.050 RON brut nu va avea niciunul din aceste efecte, ci, din contră:

- Va obține o economie insesizabilă, cu riscul de profesionalizării conducerii societăților, ce va duce la pierderi și scăderi de venituri ale societăților, cauzând în viitor cheltuieli mult mai mari decât orice se va fi economisit;
- Nu va facilita dezvoltarea și investițiile pentru că eventualele economii vor fi insignifiante pentru dezvoltare și investiții și, mai mult, vor fi pierdute persoane competente care ar fi fost capabile să faciliteze dezvoltarea, prin bună administrare;
- Nu se va obține niciun efect de solidaritate prin afectarea administrării și periclitarea unor societăți care angajează o multitudine de persoane și au un rol important în economia locală și în prestarea unor servicii de calitate pentru cetățeni. Administrarea competentă a acestor societăți crește șansele de menținere și dezvoltare a acestora și de creare de oportunități și bunăstare pentru comunitate.

II. LIMITAREA NUMĂRULUI DE MANDATE DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE EXERCITATE CONCOMITENT

Și propunerea de limitare a numărului de mandate de membru al consiliului de administrație pe care o persoană fizică le poate exercita concomitent în cadrul societăților din subordinea Consiliului Local al Municipiului Buzău, respectiv aceea ca o persoană să poată face parte doar dintr-un singur astfel de consiliu de administrație, este atât tardivă, cât și neîntemeiată.

Potrivit prevederilor art. 33 din OUG nr. 109/2011, *o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României (...); autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.*

Față de dispozițiile mai sus menționate, în lipsa unei decizii anterioare a autorității publice tutelare, selecția membrilor consiliului de administrație al TRANS BUS SA, astfel cum aceasta a fost finalizată și avizată pozitiv de către AMEPIP, s-a realizat în considerarea prevederilor legale care limitează la 2 numărul de mandate concomitente de membru în consiliul de administrație.

Or, adoptarea unei astfel de modificări în acest moment, după finalizarea procedurii de selecție, poate duce la crearea unei incompatibilități pentru o parte dintre membrii aleși ai consiliului de administrație, care se vor vedea nevoiți să renunțe la unul dintre mandatele primite, ceea ce ar determina vacantarea unuia sau mai multor posturi de administrator, fiind de natură să afecteze buna funcționare a societății.

Mai mult, apreciem măsura propusă ca nefiind întemeiată, ceea ce ar trebui să primeze în alegerea membrilor consiliului de administrație fiind competența acestora, respectiv atragerea și păstrarea celor mai buni administratori, și nu restrângerea nefondată a dreptului legal de a exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație.

De altfel, este de remarcat faptul că această propunere nu a fost motivată în niciun fel de către aleșii locali care au inițiat-o.

Cu considerație,

Director General
Gică Toader





Ram Termo Verde

Ram Termo Verde S.R.L.

C. C. L. 10142886590
110.651/2020

Str. Unirii 101, 13, Al. Erag 1
Tel: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termosverde.ro
email: office@termosverde.ro



Nr. certificat : 4658
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3987
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3152
ISO 45001:2018



CLM



18.05.2026

Nr.: 844/15.05.2026

Către: Primăria Municipiului Buzău

În atenția: Domnului Secretar General – Eduard PISTOL

Ref.: Punct de vedere proiect de hotărâre indemnizații membrii CA

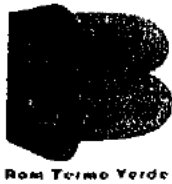
Domnule Secretar General,

Având în vedere adresa dumneavoastră nr. 134/CLM/08.05.2026, înregistrată la S.C. RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău sub nr. 817/12.05.2026, referitoare la solicitarea unui punct de vedere privind proiectul de hotărâre „Indemnizația membrilor din consiliile de administrație, din cadrul societăților comerciale cu capital majoritar de stat, din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău”, vă transmitem prin prezenta punctul de vedere al societății noastre cu privire la impactul unei eventuale reduceri și uniformizări a indemnizațiilor membrilor consiliilor de administrație, raportat la complexitatea activităților desfășurate, nivelul de responsabilitate și cerințele actuale privind governanța corporativă.

Societatea noastră înțelege și susține necesitatea utilizării eficiente a resurselor financiare publice, precum și preocupările privind optimizarea cheltuielilor bugetare. Totodată, apreciem că măsurile de eficientizare trebuie corelate cu necesitatea menținerii unui act de administrare profesionist, stabil și performant în cadrul întreprinderilor publice care gestionează servicii esențiale pentru comunitate.

1. Complexitatea activităților și responsabilitățile asumate

- Membrii Consiliului de Administrație au responsabilități directe în stabilirea direcțiilor strategice de dezvoltare, monitorizarea indicatorilor de performanță, aprobarea politicilor investiționale și supravegherea activității executive, cu impact direct asupra funcționării și sustenabilității societății.
- Activitatea desfășurată implică asumarea unor responsabilități juridice, financiare și operaționale semnificative, în condițiile unui cadru legislativ și de reglementare din ce în ce mai complex, inclusiv în domeniul governanței corporative a întreprinderilor publice.
- În cazul societăților care gestionează servicii publice esențiale, precum serviciul public de alimentare centralizată cu energie termică, deciziile adoptate de Consiliul de Administrație au impact direct asupra continuității serviciului public, siguranței în exploatare, investițiilor și stabilității financiare a operatorului.



Ram Termo Verde S.R.L.

C.C.L. 10742086500
110454/2020

Societate cu Răspundere Limitată
Tel: 0238.401400 Fax: 0238.401434
Web: www.ramtermoverde.ro
E-mail: office@ramtermoverde.ro



Nr. certificat : 4658
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3987
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3162
ISO 45001:2018

2. Nivelul de pregătire profesională și expertiza necesară

- Membrii Consiliilor de Administrație sunt selectați în baza unor criterii de competență profesională, experiență managerială și integritate, în concordanță cu principiile promovate de legislația privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

- Activitatea acestora presupune capacitatea de analiză și decizie în domenii complexe precum management operațional, economie, investiții, legislație, finanțe, achiziții publice sau reglementări specifice serviciilor comunitare de utilități publice.

- În contextul actual, caracterizat prin cerințe crescute privind profesionalizarea conducerii întreprinderilor publice și implementarea unor standarde de performanță tot mai ridicate, apreciem că menținerea unui nivel rezonabil al indemnizației reprezintă un factor important pentru atragerea și menținerea unor persoane competente și responsabile în structurile de administrare.

3. Impactul unei eventuale reduceri și uniformizări a indemnizațiilor

- Stabilirea unui nivel unic al indemnizației pentru toate societățile comerciale aflate în subordinea autorității publice locale nu reflectă în totalitate diferențele existente între acestea din punct de vedere al complexității activităților, dimensiunii operaționale, gradului de reglementare sau nivelului de responsabilitate managerială și juridică.

- O diminuare semnificativă a indemnizației poate conduce, în timp, la reducerea interesului specialiștilor pentru ocuparea unor astfel de funcții, cu impact asupra calității actului de administrare și asupra capacității societăților de a implementa măsuri de eficientizare și dezvoltare.

- În același timp, apreciem că măsurile de eficientizare bugetară trebuie să urmărească un echilibru între necesitatea reducerii cheltuielilor și asigurarea unui management competent și responsabil, în concordanță cu obiectivele asumate prin legislația privind guvernanța corporativă și performanța întreprinderilor publice.

În concluzie, considerăm că nivelul indemnizațiilor membrilor Consiliilor de Administrație trebuie stabilit într-o manieră care să reflecte complexitatea activității desfășurate, responsabilitățile asumate și necesitatea asigurării unui act de administrare profesionist și performant, în special în cazul operatorilor care gestionează servicii publice de interes local.

Cu stimă,

Director General

Stefan-Dobrescu





Nr.: 66 din 04.06.2026

Către: Primăria Municipiului Buzău
Piața Daciei, nr. 1, Buzău



În atenția: Domnului Secretar General - Eduard PISTOL

Ref.: Punct de vedere proiect de hotărâre privind indemnizațiile administratorilor

Stimate Doamne Secretar General,

Prin prezenta, Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Companiei de Apă SA Buzău, dând curs solicitării dumneavoastră înregistrată cu nr. 134/CLM/08.05.2026 referitoare la proiectul de hotărâre privind indemnizația membrilor din Consiliile de administrație ale societăților comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău, înregistrat la Registratura Generală a Primăriei Municipiului Buzău sub nr. 71.451 din 05.05.2026 și inițiat de consilierii locali Constantin Ionescu și Florin Drăgulin, vă prezentăm punctul nostru de vedere cu privire la legalitatea, temeinicia și oportunitatea acestui demers.

Compania de Apă SA Buzău este o societate pe acțiuni al cărei capital social este deținut de mai mulți acționari publici: Consiliul Local al Municipiului Buzău, Consiliul Județean Buzău și Consiliile Locale ale Municipiului Râmnicu-Sărat, Orașelor Nehoiu, Pătârlagele și Pogoanele. Această structură acționariată conferă societății un caracter regional și o complexitate administrativă distinctă.

I. Cadrul legal privind stabilirea indemnizațiilor

Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este reglementată prin art. 37, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit acestei dispoziții, remunerația nu poate depăși de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului

principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă CAEN, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii.

Prin urmare, legiuitorul a instituit un mecanism obiectiv de calcul, raportat la indicatori statistici naționali și la complexitatea activității, iar nu o sumă fixă arbitrară. Indemnizația curentă a administratorilor neexecutivi ai Companiei de Apă SA, stabilită prin hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, respectă întocmai acest mecanism, situându-se la nivelul de 2 salarii medii brute lunare, cu respectarea plafonului prevăzut de lege. Propunerea de a impune un plafon fix de 1.050 RON brut, uniform și necorelat cu indicatorii statistici sectoriali, contravine mecanismului legal instituit și nu este susținută de nicio argumentație economică sau de competențe.

II. Rolul administratorilor și principiile OECD

Un administrator neexecutiv nu este un participant pasiv la ședințele Consiliului. Acesta participă activ la adoptarea deciziilor strategice ale societății, supraveghează conducerea executivă, evaluează riscurile și răspunde în solidar pentru performanțele companiei. Membrii Consiliului de administrație sunt selectați printr-un proces meritocratic riguros, tocmai pentru a asigura calitatea guvernantei corporative.

Potrivit Principiilor OECD privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de administrație trebuie să fie un organism independent, profesionist și remunerat corespunzător, capabil să elaboreze strategii pe termen lung, să protejeze interesele acționarilor și să supravegheze eficient conducerea executivă. Fără o remunerare adecvată, proporțională cu responsabilitățile asumate, aceste principii nu pot fi implementate în practică.

De menționat că Compania de Apă SA Buzău derulează ample programe de investiții, finanțate inclusiv din fonduri europene nerambursabile, a căror supervizare impune un grad ridicat de competență și implicare din partea membrilor Consiliului. Diminuarea indemnizației ar putea conduce la pierderea administratorilor cu experiență și ar compromite atât buna derulare a investițiilor, cât și relația cu finanțatorii europeni.

III. Principiul forței obligatorii a contractelor

Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, constituie acte juridice valabil încheiate. Conform principiului fundamental "*pacta sunt servanda*", nicio parte contractantă nu poate modifica unilateral clauzele unui contract în curs de executare. Art. 14, alin. (1) din contractele de mandat prevede explicit că modificările sunt posibile exclusiv după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional. Orice intervenție unilaterală ar contraveni

principiilor dreptului contractual și ar expune societatea unor litigii cu consecințe patrimoniale.

Concluzie

Față de cele expuse, Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Companiei de Apă SA Buzău consideră că proiectul de hotărâre inițiat de consilierii locali Constantin Ionescu și Florin Drăgulin este nefondat, contrar cadrului legal incident și lipsit de justificare economică. Adoptarea acestuia ar slăbi capacitatea de guvernare corporativă a societății, ar descuraja atragerea de profesioniști competenți în funcțiile de administrator și ar genera riscuri juridice și patrimoniale pentru acționariat.

Cu stimă,

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Membru,

Cuza Dan



Membru,

Nită Cristina





SC URBIS SERV SRL BUZĂU
Buzău, Str. Spiru Haret, nr. 6, etaj 3, cod 120242,
capital social: 13.518.634 lei, CF: RO7158440, RC: J10/247/1995,
cont: RO93BTRL01001202A30238XX Banca Transilvania Buzău,
web: www.urbis-serv.ro, email: urbisservbuzau@yahoo.com,
tel: 0238 715 151, fax: 0372 030 411



SR EN ISO
9001:2015
CERTIFICAT
NR.1210/1/1



SR EN ISO
14001:2015
CERTIFICAT
NR.1210/1/1/2

Nr.: 4386 din 04.06.2026

Către:

Primăria Municipiului Buzău
Piața Daciei, nr. 1, Buzău

În atenția:

Domnului Secretar General - Eduard PISTOL



Ref.:

Punct de vedere proiect de hotărâre privind indemnizațiile administratorilor

Stimate Domnule Secretar General,

Ca urmare a adresei dumneavoastră cu nr. 134/CLM/08.05.2026 prin care ne solicitați un punct de vedere asupra proiectului de hotărâre privind indemnizația membrilor din Consiliile de administrație ale societăților comerciale cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local Municipal Buzău, înregistrat sub nr. 71.451 din 05.05.2026 și inițiat de consilierii locali Constantin Ionescu și Florin Drăguliu, Comitetul de nominalizare și remunerare al URBIS SERV SRL vă transmite, prin prezenta, opinia sa motivată cu privire la legalitatea, temeinicia și oportunitatea acestei inițiative.

I. Rolul activ al administratorilor neexecutivi

O înțelegere corectă a rolului membrilor Consiliului de administrație este esențială pentru evaluarea oricărei propuneri de modificare a remunerației acestora. Administratorul nu se limitează la simpla prezență la ședințele periodice ale Consiliului: acesta analizează rapoartele de activitate ale conducerii executive, participă la elaborarea politicilor și strategiilor societății, evaluează riscurile operaționale și financiare și răspunde în solidar pentru deciziile adoptate. Această responsabilitate juridică și managerială justifică, prin ea însăși, o remunerare adecvată.

Diminuarea indemnizației la un nivel disproporționat față de responsabilitățile asumate ar conduce, în mod previzibil, la dificultăți în atragerea și menținerea unor profesioniști

competenți în aceste funcții. Experiența practică demonstrează că remunerarea insuficientă descurajează candidaturile valoroase și generează o degradare a calității decizionale la nivelul Consiliului de administrație, cu efecte negative asupra performanțelor societății.

II. Reglementarea legală a indemnizațiilor

Cadrul juridic incident este reprezentat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care stabilește la art. 37, alin. (2) modalitatea obiectivă de calcul a indemnizației administratorilor. Aceasta se raportează la câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, la nivel de clasă CAEN, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și este supusă aprobării adunării generale a asociațiilor, după propunerea comitetului de remunerare.

Indemnizația actuală a administratorilor URBIS SERV SRL, stabilită la 30% din valoarea plafonului impus prin legislația de guvernanta corporativă, calculată ca o valoare de 0,6 media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Propunerea de a impune o valoare fixă de 1.050 RON brut, fără raportare la indicatorii statistici prevăzuți de lege și fără o analiză economică fundamentată, nu are suport legal și nu reflectă spiritul reglementărilor în materie de guvernanta corporativă, care urmăresc tocmai corelarea remunerației cu specificul activității fiecărei întreprinderi publice.

III. Irevocabilitatea unilaterală a contractelor de mandat

Administratorii URBIS SERV SRL exercită funcția în temeiul unor contracte de mandat valabil încheiate, ale căror clauze financiare au fost negociate și aprobate de adunarea generală a asociațiilor. Potrivit principiilor juridice consacrate în dreptul român, contractele în vigoare se bucură de forță obligatorie și nu pot fi modificate prin voința unilaterală a uneia dintre părți, indiferent de calitatea sau poziția acesteia.

O hotărâre a Consiliului Local care ar impune, cu efect imediat, reducerea indemnizației prevăzute în contractele de mandat în curs de executare ar constitui o ingerință nejustificată în raporturile contractuale ale societății și ar putea fi contestată în instanță. Aceasta ar genera riscuri juridice și patrimoniale atât pentru societate, cât și pentru asociatul unic, fără niciun beneficiu economic demonstrabil și fără a fi fundamentată pe o analiză de impact.

Concluzie

Comitetul de Nominalizare și Remunerare al URBIS SERV SRL consideră că inițiativa legislativă a consilierilor locali Constantin Ionescu și Florin Drăgulin este nefondată juridic,

lipsită de argumentare economică și potențial dăunătoare pentru buna funcționare a societății. Adoptarea unui astfel de proiect de hotărâre ar contraveni cadrului normativ instituit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, ar încălca principiile fundamentale ale dreptului contractual și ar putea afecta semnificativ capacitatea societății de a atrage și menține administratori competenți, cu consecințe negative asupra performanțelor sale operaționale și a serviciilor prestate.

Cu stimă,

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Membru: Administrator - Toader Gică

Membru: Administrator - Răican Cosmin-Alexandru

PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

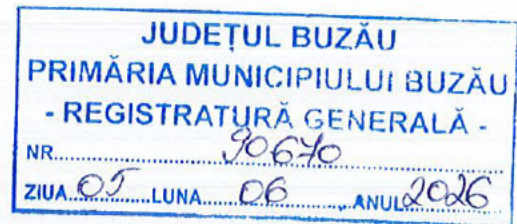
www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont RO89WBAN0010F2274930RO01 - INTESA SANPAOLO BANK

Nr.: 1.203 din 05.06.2026

Catre: Primaria Municipiului Buzau
Piata Daciei, nr. 1, Buzau



In atentie: Domnului Secretar General - Eduard PISTOL

Ref.: Punct de vedere proiect de hotarare privind indemnizatiile administratorilor

Stimate Domnule Secretar General,

Comitetul de Nominalizare si Remunerare al PIETE TIRGURI SI OBOARE SA, luand la cunostinta solicitarea dumneavoastra formulata prin adresa nr. 134/CLM/08.05.2026 privind proiectul de hotarare referitor la plafonarea indemnizatiilor membrilor consiliilor de administratie ale societatilor cu capital majoritar de stat din subordinea Consiliului Local Municipal Buzau, proiect inregistrat sub nr. 71.451 din 05.05.2026 si initiat de consilierii locali Constantin Ionescu si Florin Dragulin, va transmitem, in cele ce urmeaza, opinia sa motivata privind legalitatea si temeinicia acestei initiative.

I. Guvernanta corporativa si rolul Consiliului de Administratie

Conform principiilor OECD privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, un consiliu de administratie eficient trebuie sa fie alcatuit din membri independenti, profesionisti si motivati corespunzator, capabili sa supravegheze managementul executiv, sa asigure transparenta in luarea deciziilor si sa protejeze interesele tuturor actionarilor. Remunerarea adecvata a administratorilor reprezinta un element constitutiv al acestui cadru, fara de care bunele practici de guvernanta corporativa nu pot fi implementate.

Membrii Consiliului de Administratie al PIETE TIRGURI SI OBOARE SA sunt numiti printr-un proces de selectie meritocratic, menit sa identifice profesionisti cu experienta relevanta. Reducerea indemnizatiei sub nivelul stabilit conform mecanismului legal ar descuraja participarea unor astfel de profesionisti si ar periclita calitatea procesului decizional la nivelul consiliului, cu impact direct asupra performantelor societatii si, implicit, asupra serviciilor oferite comunitatii locale.

II. Mecanismul legal de stabilire a indemnizatiilor - OUG nr. 109/2011

Indemnizatia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie este reglementata prin art. 37, alin. 2 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice. Potrivit acestor prevederi, remuneratia se raporteaza la castigul salarial mediu brut lunar aferent obiectului principal de activitate al societatii, la nivel de clasa CAEN, comunicat de Institutul National de Statistica, si nu poate depasi de doua ori aceasta valoare.

Indemnizatia curenta a administratorilor neexecutivi ai PIETE TIRGURI SI OBOARE SA a fost stabilita cu respectarea intocmai a acestui cadru legal, la valoarea de 27% din plafonul impus,

PIEȚE, TÎRGURI ȘI OBOARE S.A.

Str.Independenței nr.11, Buzău, cod poștal 120204, România

Tel.(+40) 238 721 881, Fax. (+40) 238 721 881

www.pietetargurisioboare.ro;

e-mail: pietetargurisioboaresa@yahoo.com; secretariat@pietetargurisioboare.ro;

CUI: RO1154822; J10/2594/1991 cont RO89WBAN0010F2274930RO01 - INTESA SANPAOLO BANK

respectiv de 0,54 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Propunerea de a impune o suma fixa de 1.050 RON brut, uniforma si necorelata cu indicatorii statistici sectoriali, ignora cadrul normativ existent si nu tine seama de specificul activitatii fiecarei societati in parte, tratand in mod egal situatii juridice si economice diferite.

III. Forta obligatorie a contractelor de mandat

Relatia dintre societate si administratorii neexecutivi este guvernata de contracte de mandat valabil incheiate si aprobate de adunarea generala a actionarilor. Clauzele referitoare la remunerare sunt parte integranta din aceste contracte si nu pot fi modificate in mod unilateral.

Principiul „*pactele trebuie respectate*”, fundament al dreptului contractual, impune respectarea cu buna-credinta a obligatiilor asumate. O hotarare a Consiliului Local care ar impune reducerea indemnizatiei prevazute in contractele in curs de executare ar constitui o incalcare a acestui principiu, cu risc de contestatie in instanta si expunere la raspundere patrimoniala. Contractele de mandat in vigoare prevad expres ca modificarile sunt posibile numai prin act aditional, cu acordul scris al ambelor parti contractante.

Concluzie

In lumina argumentelor prezentate, Comitetul de Nominalizare si Remunerare al PIEȚE TIRGURI SI OBOARE SA apreciaza ca proiectul de hotarare promovat de consilierii locali Constantin Ionescu si Florin Dragulin este lipsit de fundament legal si economic. Masura propusa nu respecta mecanismul de stabilire a indemnizatiilor prevazut de OUG nr. 109/2011, contravine principiilor de drept contractual si ar afecta negativ calitatea guvernantei corporative a societatii, cu impact direct asupra indeplinirii obligatiilor fata de actionari si fata de comunitatea locala.

Cu stima,

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

1. Toader Gica
 2. Lazar Maria
 3. Dobre Nicoleta
- 