



LISTA

privind veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul Primăriei municipiului Buzău
în conformitate cu prevederile art. 33, alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. e) din Legea nr. 153/2017 (lei)	Majorare cu 40% a indemnizațiilor lunare pentru implementare proiecte europene		
	de conducere	de execuție						Baza de calcul	Cota procentuală	Valoare brută
1	Primar						21,735	21,735	40	8,694
2	Viceprimar						19,320	19,320	40	7,728
3	Administrator public - funcție contractuală						19,320			
II. FUNCȚII PUBLICE										
Nr. crt.	Funcția		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. e) din Legea nr. 153/2017	Majorare cu 10% a salariului de bază lunar pentru exercitarea activității de control financiar preventiv conform art. 15 din Legea nr. 153/2017		
	de conducere	de execuție						Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută
4	Secretarul general al municipiului				S		17,472			
5	Director executiv				S		15,960			
6	Director executiv adjunct				S		15,855	15,855	10	1,585
7	Arhitect șef				S		17,472			
8	Șef serviciu				S		14,700	14,700	10	1,470
9	Șef serviciu				S		14,700			
10		Auditor	I	Superior	S	5	9,886			
11		Consilier	I	Superior	S	5	7,820			
12		Consilier	I	Superior	S	5	7,820	7,820	10	782
13		Consilier achiziții publice	I	Superior	S	5	7,820			
14		Inspector	I	Superior	S	5	7,820	7,820	10	782
15		Inspector	I	Superior	S	5	7,820			
16		Consilier juridic	I	Superior	S	5	7,820			
17		Politist local	I	Superior	S	5	7,820			
18		Expert	I	Superior	S	5	7,820			
19		Consilier	I	Superior	S	4	7,629			
20		Consilier achiziții publice	I	Superior	S	4	7,629			
21		Inspector	I	Superior	S	4	7,629			
22		Politist local	I	Superior	S	4	7,629			
23		Inspector	I	Superior	S	3	7,443	7443	10	744
24		Consilier	I	Superior	S	3	7,443			
25		Politist local	I	Superior	S	3	7,443			
26		Inspector	I	Principal	S	5	6,575			
27		Politist local	I	Principal	S	5	6,575			
28		Inspector	I	Principal	S	4	6,414			
29		Politist local	I	Principal	S	4	6,414			
30		Consilier achiziții publice	I	Principal	S	3	6,258			
31		Consilier juridic	I	Principal	S	3	6,258			
32		Politist local	I	Principal	S	3	6,258			
33		Inspector	I	Principal	S	2	5,960			
34		Politist local	I	Principal	S	2	5,676			
35		Inspector	I	Asistent	S	3	5,132			
36		Inspector	I	Asistent	S	5	5,392			
37		Politist local	I	Asistent	S	5	5,392			
38		Consilier juridic	I	Asistent	S	1	4,655			
39		Consilier juridic	I	Asistent	S	2	4,887			
40		Politist local	I	Asistent	S	4	5,260			
41		Referent	III	Superior	M	5	4,981			
42		Politist local	III	Superior	M	5	4,981			
43		Politist local	III	Superior	M	4	4,859			
44		Referent	III	Superior	M	4	4,859			
III. FUNCȚII CONTRACTUALE										
Nr. crt.	Funcția		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. e) din Legea nr. 153/2017 (lei)			
	de conducere	de execuție								
45	Șef serviciu				S		12,600			
46		Consilier IA			S	5	6,599			
47		Consilier IA			S	4	6,439			
48		Consilier IA			S	3	6,281			
49		Consilier IA			S	2	5,982			
50		Consilier IA			S	0	5,300			
51		Inspector de specialitate IA			S	5	6,599			
52		Inspector de specialitate IA			S	4	6,439			
53		Inspector de specialitate I			S	5	4,916			
54		Inspector de specialitate I			S	4	4,796			
55		Inspector de specialitate I			S	3	4,679			
56		Inspector de specialitate II			S	5	4,707			
57		Inspector de specialitate II			S	4	4,592			
58		Inspector de specialitate II			S	3	4,480			

59	Inspector de specialitate II		S	2	4,267			
60	Expert		S	3	4,689			
61	Referent IA		M	5	4,856			
62	Referent IA 1/2 norma		M	5	2,428			
63	Referent IA		M	4	4,738			
64	Referent I		M	5	4,704			
65	Referent I		M	4	4,590			
66	Referent I		M	2	4,264			
67	Referent II		M	4	4,313			
68	Referent II		M	3	4,207			
69	Referent II		M	2	4,007			
70	Muncitor calificat I		M/G	5	4,688			
71	Muncitor calificat II		M/G	3	4,231			
72	Șofer I		M/G	5	4,833			
73	Șofer I		M/G	4	4,715			
74	Șofer I		M/G	3	4,600			
75	Îngrijitor I		M/G	5	4,420			
76	Îngrijitor I		M/G	4	4,313			
77	Agent Pază		M/G	5	4,420			

IV. PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL DISPENSARELOR DE MEDICINĂ ȘCOLARĂ

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Gradația de vechime	Salariul de bază stabilit conform art. 38, alin. (3), lit. a) din Legea nr. 153/2017 (lei)	Spor pentru condiții vătămătoare 15% conf. art. 7, alin. (1), lit. b) și Anexa 8, lit. A, pct. 3 din H.G. nr. 153/2018		
	de conducere	de execuție				Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută
80		Medic primar	S	4,90	5	17,237	15	2,586
81		Medic primar stomatolog coordonator	S	4,90	5	18,098	15	2,715
82		Medic primar 1/2 normă	S	4,90	5	8,619	15	1,293
83		Medic primar 1/2 normă	S	4,90	4	8,409	15	1,261
84		Medic specialist	S	3,88	5	13,651	15	2,048
85		Medic specialist	S	3,88	4	13,318	15	1,998
86		Medic specialist 1/2 normă medicină generală	S	3,88	4	6,659	15	999
87		Medic specialist 1/2 normă medicină generală	S	3,88	5	6,826	16	1,024
88		Medic medicină generală	S	2,51	5	9,761	15	1,293
89		Medic stomatolog	S	2,51	5	9,761	15	1,464
90		Medic stomatolog	S	2,51	4	9,523	15	1,428
91		Medic stomatolog	S	2,51	3	9,291	15	1,394
92		Medic stomatolog	S	2,51	2	8,849	15	1,327
93		Medic stomatolog	S	2,51	1	8,428	15	1,264
94		Asistent medical principal	PL	1,56	5	6,800	15	1,020
95		Asistent medical principal	PL	1,56	4	6,634	15	995
96		Asistent medical principal	PL	1,56	3	6,472	15	971
97		Asistent medical principal	PL	1,56	2	6,164	15	925
98		Asistent medical	PL	1,54	5	6,712	15	1,007
99		Asistent medical	PL	1,54	4	6,548	15	982
100		Asistent medical	PL	1,54	2	6,084	15	913

- * Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat, potrivit art. 16, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar, în baza pontajelor semnate de managerul de proiect, pentru activitățile proiectului conform art. 4 din Regulamentul-Cadru aprobat prin H. G. nr. 325/2018, privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte.
- * Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, potrivit art. 18, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, beneficiază lunar de indemnizație de hrană, reprezentând a 12 a parte din două salarii de bază minime brute pe țară ($2.080 \times 2 = 4.160 : 12 = 347$ lei lunar) proporțional cu timpul efectiv lucrat în perioada 2019-2020 conform art. 36, alin. 1 din O.U.G. nr. 114/28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și cororodarea unor termene.
- * Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, potrivit art. 18, alin. (1), din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, primesc o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.
- * Prevederile notei de la punctul III, lit. A, cap. I al Anexei VIII la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare.
- * Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, potrivit art. 18, alin.(1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025 beneficiază lunar de indemnizație de hrană.
- * Personalul din instituțiile publice și/sau autoritățile publice, potrivit anexei nr. VIII capitolul I articolul 1, alin.(1), din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariu de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.
- * Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, respectiv funcționarii publici și personalul contractual, conform Art. I, pct.9, coroborat cu prevederile art.3 din O.U.G. nr.36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, funcționarii publici beneficiază de un spor de condiții periculoase sau vătămătoare în cunșum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.
- * Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea în timpul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform H.G. nr. 751/20.09.2018
- * Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, respectiv din cadrul dispensarelor de medicină școlară din municipiul Buzău, beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantumul de 500 lei, potrivit art. 3^o 1, alin (1), lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2023.

Șef serviciu R.U.P.O.C.I.

Maria-Mădălina Roșca

Inspector,

Aurelia Cucu