

RAPORT FINAL

privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Având în vedere Interviul final din cadrul **reluării** procesului de recrutare și selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, desfășurat în ziua de **25.09.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de recrutare și selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	120.5
2		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	119.3
3		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Administrative	118.2
4		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	113.7
5		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	107.7

*Candidata [REDACTED] este **auditor financiar** și **membru CAFR activ**, aceasta îndeplinind criteriul, conform Anunț de selecție, respectiv: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **MUNICIPIUL BUZĂU prin CONSILIUL LOCAL BUZĂU** a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **2 (două) poziții de membru** în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 3/30.04.2026** a Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, cu referire la **reluarea** declanșării procedurii de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** s-a decis **reluarea** declanșării procedurii de recrutare și selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 112/29.05.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 112/29.05.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Studierea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și ~~procedura de selecție desfășurată anterior;~~
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea **reluării** procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, Comisia de Selecție și Nominalizare a finalizat toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. În elaborarea Anunțului s-a ținut cont de cerințele din Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – care a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 3/30.04.2026**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **2 membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **01.07.2026-31.07.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse atât la registratura **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU**, cât și pe adresa de e-mail a expertului independent.

ADVENTURE

ANUNT

 Author: Ess Management Course Notes · © Published 1 July 2020

MUNICIPIUL BUZĂU – CONSILIUL LOCAL BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică
Tutelară, asistată de expert independent S FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.,
anunță reluarea procedurii de recrutare și selecție pentru 2 (două) poziții de membru în
Consiliul de Administrație al Societății PITEE, TÂRGUIU ȘI OBOARE S.A. Mandatul
noilor membri va avea durată egală cu durata mandatului membrului deja numit în
funcție.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt

1. Evaluarea preliminară dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă, Interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Fișarea membrilor Consiliului de Administrație trebuie să aibă studi superioare finalizate cu puțin cu diploma de licență și expertiză în domeniul principilor ingineriei, economiei, socială, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 2 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație nu sînt persoane fizice sau juridice, cu expertiză în conducerea Societăților sau regilor autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu sînt afectate dispoziții întocmite potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cu puțin o treime din totalul Administrațiilor aparținînd subsectorului;
4. Cu puțin o treime trebuie să fie deștal calificarea de autoritate financiară sau să aibă expertiză de cel puțin 3 ani dobîndită prin participarea la minimum de audit marcat în România, în țări membre, în țări din afară, în țările sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau la Căminul Controlatorilor de audit format la nivelul Consiliului de Administrație. Supraveghere al unei Societăți: entități de interes public, în conformanță cu Ordinul nr. 192/2002 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică la Acthiții de Audit Statutare nr. 125/2002 privind componența Consiliului de Audit;
5. În cazul Consiliului de Administrație al celor numai de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2001, nu poate fi mai mult de 1 membru din cadrul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din Administrații Publice Tulare ori din cadrul autorităților sau instituțiilor publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație sînt formați din administratori necesarii și independenți, în sensul art. 138-2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



- [Ultimele articole](#)



**Alga Tardache - actrișă a
superstarilor**
Cultura și Educație



Vinil Verde (2015) sondaază abstracți
modificați umane și lăsa tabu ului



E scris în sticle rășinoase cîștigul din nou normal de la Beijing, după abandonul din serial secundar al lui Alex de Mirzari:

- **Stiri Financiare**

- ▲ Peste 10.000 de puncte publice de încălzire pentru mașini electrice. Rețeaua a crescut de 21 de ori în șase ani
- ▲ BG Travel lansează pachetul Eurovision 2023 la Hyatt Sunny Beach. Prețuri de la 649 euro de persoană
- ▲ ISGM și Stay Fit Gym fuzionează. Rezultatul, o rețea cu peste 120 de cluburi și 130.000 de membri

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 01 Iulie 2026



administrator – societatea piețe, târguri și oboare s.a

SOCIETATEA PIEȚE TÂRGURI ȘI OBOARE S.A

Anunț o expira

Locare	Nivel	To	Angajator	Categorie
Sala	Funcții de conducere	Temporari	Instituția locală	Alte funcții

Anunț

MUNICIPIUL BUZĂU – CONSILIUL LOCAL BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 2 (două) posturi de membru în Consiliu de Administrație al Societății PIEȚE TÂRGURI ȘI OBOARE S.A. Mandatul noulor membri va avea durata egală cu durata mandatului membrului deja numit în funcție.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat plasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de Audit;
- e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau unor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 139/2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- i) O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- j) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;
- k) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- l) Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 01 Iulie 2026

II.2. Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 5 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI BUZĂU**, au fost depuse un număr de **5 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare *dosar 111.166/13.07.2026* al candidatei [REDACTED]
2. Nr. înregistrare *dosar 117.449/24.07.2026* al candidatului [REDACTED]
3. Nr. înregistrare *dosar 107.832/07.07.2026* al candidatului [REDACTED]
4. Nr. înregistrare *dosar 117.521/24.07.2026* al candidatei [REDACTED]
5. Nr. înregistrare *dosar 111.108/13.07.2026* al candidatului [REDACTED]

De asemenea, aceleași dosare au fost trimise **în format electronic și pe adresa de e-mail a expertului independent, respectiv: foxmanagement109@gmail.com.**

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum vitae;
- Copia actului de identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;

- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **nefiind solicitate clarificări din partea candidaților**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

NUME-PRENUME CANDIDAT					
1	2	3	4	5	
					
DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT					
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit);	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înregistrări în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA
6. Aptă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA
PUNTAJ	18	18	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 5 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 12188/14.08.2026, transmisă electronic la registratura **Primăriei Municipiului Buzău** și înregistrată sub nr. 12.188/05.08.2026, au fost concluzionate următoarele:

- **Aviz conform nr. 679/14.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidatei** [REDACTED]
- **Aviz conform nr. 680/14.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidatei** [REDACTED]
- **Aviz conform nr. 681/14.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidatului** [REDACTED]
- **Aviz conform nr. 677/14.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidatei** [REDACTED]
- **Aviz conform nr. 678/14.08.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidatului** [REDACTED]

În urma analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.** de candidații [REDACTED]

[REDACTED] aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic în data de **31.08.2026** - comunicările către candidații **ADMIȘI** pe Lista scurtă.

Către candidata [REDACTED] a fost trimisă **Adresa nr. 1/31.08.2026**.

Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă **Adresa nr. 2/31.08.2026**.

Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă **Adresa nr. 3/31.08.2026**.

Către candidata [REDACTED] a fost trimisă **Adresa nr. 4/31.08.2026**.

Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă **Adresa nr. 5/31.08.2026**.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **15.09.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea la registratura **Primăriei Municipiului Buzău** a Declarației de intenție.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul limită indicat, astfel:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	[REDACTED]	143.061/09.09.2026, ora 14:50	DA	15.09.2026, ora 12:00

2		145.611/15.09.2026, ora 09:58	DA	15.09.2026, ora 12:00
3		144.202/11.09.2026, ora 10:53	DA	15.09.2026, ora 12:00
4		144.375/11.09.2026, ora 12:31	DA	15.09.2026, ora 12:00
5		138.143/01.09.2026, ora 10:39	DA	15.09.2026, ora 12:00

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	115.5
2		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	114.5
3		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Administrative	113.5
4		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	109.5
5		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	103.5

*Candidata este auditor financiar și membru CAER activ, aceasta îndeplinind criteriul, conform Anunț de selecție, respectiv: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului Candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 5 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONALE (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI					TOTAL				TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
								Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert											
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																		
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100					
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																		
	2.1 Cândire strategică și previziuni			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96					
	2.2 Finanțe și contabilitate			Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92					
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92					
	2.4 Tehnologia informației			Oblig.	1	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	22.0	22	40	88					
	2.5 Legislație			Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92					
	3. Guvernanță corporativă																		
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig.	1	5.0	3.0	4.0	5.0	5.0	22.0	22	60	88					
	3.2 Rolul Consiliului			Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92					
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88					
	4. Social și personal																		
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96					
	4.2 Relații interpersonale			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96					
	4.3 Negociere			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96					
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	23.0	23	60	92					
5. Experiența pe plan local și internațional																			
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante			Opt	1	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	23.0	23	60	92						
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																			
6.1 Competențe de conducere			Oblig	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	12.5	20	100						
Sub - total 1.					73.0	68.0	62.0	74.0	73.0										
Sub - total ponderat 1.					70.50	65.50	59.50	71.50	70.50										
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100					
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100					
	3. Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100					
	4.Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	24.0	24	60	96					
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100					
	6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la interviul final de selecție			Oblig.	1						0.0	0	60	0					
	7.Diversitate de gen NA			Oblig.	1	F	M	M	F	M									
	Sub - total 2.					25.0	25.0	25.0	25.0	24.0									
Sub - total ponderat 2.					25.00	25.00	25.00	25.00	24.00										
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSPECTIVE	1. Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100	100					
	2. Inscriseri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100					
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100					
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100					
	5. Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100					
	Sub-total 3					19.0	19.0	19.0	19.0	19.0									
TOTAL (1+2+3)					117.0	112.0	106.0	118.0	116.0										
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					114.5	109.5	103.5	115.5	113.5										
CLASAMENT					2	4	5	1	3										

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **25.09.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 1/17.09.2026* – Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 2/17.09.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 3/17.09.2026* – Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 4/17.09.2026* – Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 5/17.09.2026* – Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENȚE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;
2. Integritate;
3. Independență;
4. Expunere politică;
5. Abilități de comunicare interpersonală;
6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PIEȚE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A. INTERVIU FINAL 25.09.2026

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
					Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert								
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	22.0	22	40	88	
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92	
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	3.0	4.0	5.0	5.0	22.0	22	60	88	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	4.0	22.0	22	60	88	
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96	
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	23.0	23	60	92	
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	23.0	23	60	92	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	12.5	20	100	
	Sub - total 1.					73.0	68.0	62.0	74.0	73.0			
	Sub - total ponderat 1.					70.50	65.50	59.50	71.50	70.50			
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	24.0	24	60	96	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	6.Alinierea cu Serisoarea de Așteptări	Oblig.	1	4.8	4.2	4.2	5.0	4.7	22.8	22.8	60	91.2	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	F	M	M	F	M					
	Sub - total 2.					29.8	29.2	29.2	30.0	28.7			
	Sub - total ponderat 2.					29.83	29.16	29.16	30.00	28.66			
	3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100	100
2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal		Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100	
3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment		Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100	
4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome		Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
5.Studii superioare și experiență în domeniu		Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
Sub-total 3					19.0	19.0	19.0	19.0	19.0				
TOTAL (1+2+3)						121.8	116.2	110.2	123.0	120.7			
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						119.3	113.7	107.7	120.5	118.2			
CLASAMENT						2	4	5	1	3			

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **25.09.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr ert.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	120.5
2		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	119.3
3		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Administrative	118.2
4		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	113.7
5		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	107.7

*Candidata [REDACTED] este **auditor financiar și membru CAFR activ**, aceasta îndeplinind criteriul, conform Anunț de selecție, respectiv: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **25.09.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

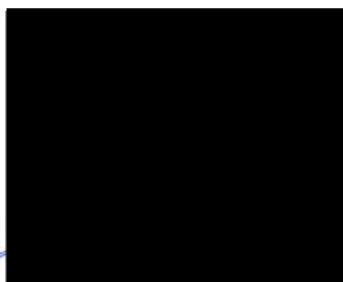
Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare.

După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de membri în Consiliul de Administrație.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- Președinte Comisie: Apostu Ionuț Sorin
- Membru Comisie : Ceașel Ștefan Cristian



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT